

INFORMA

21.06.2023

78/2024

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

A continuació us fem un resum dels temes tractats en la darrera reunió del Comitè Intercentres amb el Departament d'Interior.

Iniciem la reunió preguntant al Departament per l'estat en què es troba **el model de bases i el programa informàtic** per a la valoració dels mèrits dels i de les aspirants en el procés de mobilitat del personal dels diferents col·lectius i departaments. Informen que tot continua igual: resten a l'espera de rebre tota la informació de les tasques a realitzar per tal d'unificar els criteris a tots els departaments i tenir un document base al qual tots han de recórrer per a la correcta realització del procés. Confirmen que des del primer moment es va parlar de tenir-ho tot preparat per a setembre i encara continua sent vàlida aquesta data.

Complement de metges/esses: S'ha rebut l'informe positiu de la Direcció General de Serveis i s'està pendent de la necessària codificació del complement i modificació de la RLT. S'ha demanat que aquest complement es faci extensiu al personal d'infermeria adequant-lo en quantitat i obligacions. Entenen la demanda i valoraran la possibilitat.

Servei Català de Trànsit: Tenim data de realització del grup de treball que fa tant temps que estem demanant. Temes pendents a tractar en aquesta reunió: creació de borses i criteris de calendaris.

DG Policia: Demanem informació relativa als llocs de treball que poden generar o els canvis que es puguin produir per la creació de les noves seus policials (Torredembarra...). Sembla que tot aquest tema va conjuntament amb un grup d'actuacions i, per ara, està tot parat. El paquet era complex i la situació política ha endarrerit tot el procés.

DGPEIS

Tramitació complement AOF: Un cop aprovat per la Negociadora, cal modificar la RLT i atribuir l'assignació de recursos econòmics per realitzar el pagament del complement. No hi ha el compromís ferm de pagament del complement a l'agost i sembla que podria anar per setembre. Però ha quedat clar que és amb caràcter retroactiu al mes de juny.

S'han realitzat preguntes del funcionament orgànic i logístic de la **campanya forestal**. Sembla que estan pendents de l'arribada de partides de material EPI amb les talles adequades per poder cobrir tota la demanada i amb el tallatge real de tot el personal. Es demanaran responsabilitats als industrials per incompliment del contracte de subministres però... *a pagar el pato* el treballador. Es demanen aclariments del calendaris laborals dels diferents col·lectius en relació als criteris de gaudiment de festes i permisos personals. Valoraran una proposta realitzada pel Comitè. Esperem resposta.

EPAF –GRAF: Pendent de valoració de currículums i mèrits de totes les instàncies rebudes per cobrir 4 places. Sembla que la conclusió és imminent i ens convoquen al més aviat possible per intervenir en la selecció del personal.

TEOC-GRAF: Ens presenten el nombre de les instàncies presentades i en quin estat es troba la selecció. Sembla que el procés està en vies de solució i la idea és cobrir les places com sigui. Valoren cobrir el forats que es generin en els diferents controls amb personal de totes les borses on hi hagi gent. Sembla que un total de 8 TEOCS en actiu han presentat sol·licitud per cobrir aquestes places.

Aquest tema ens porta a parlar de l'estat real de les borses de TEOC. El problema del mal funcionament de les borses està detectat. Hi ha multitud d'aspirants que es presenten a la majoria de borses. Es vol continuar amb la limitació de formar part en un màxim de borses.

Pla Pilot caps de Sala/caps de torn: Es valora positivament la creació d'una figura que sigui comanament del torn de les diferents sales de control, amb funcions pròpies de la plaça i les generals de TEOC. Formaria part dels mínims del torn i la seva absència es cobriria amb un complement de responsable de torn com als parcs de bomber. Aquesta figura queda totalment vinculada a la modificació de la Llei de Bombers. En aquest període de transició, entre ara i la futura inclusió del grup de suport a la Llei de Bombers, proposen anar amortitzant les places dels caps de Sala que es van jubilar i mantenir *sine die* els que actualment tenen la plaça. Un cop creada la modificació de la Llei de Bombers i inclosa la figura de cap de torn, les persones que vinguin arrossegant la plaça de cap de Sala passaran a la nova situació amb els drets adquirits, si així ho volen.

El grup de treball de control té pendent tancar un document de funcionament de cobertura dels diferents controls així com també resoldre diferents problemàtiques relacionades amb el gaudiment de diferents drets laborals (compensacions per relleus) en període estival.

Campanya forestal 2024. S'han cobert totes les places. 1 plaça de conductor a la REC ha renunciat i es cobrirà de borsa i, la resta d'AOF, si generen renúncies, no es cobriran. Sobre el personal laboral que està supeditat a la comunicació de la previsió de situació de risc, exposem que el personal AOF no està supeditat a aquesta ja que es regeix per mínims de torn, la DGPEIS diu que no és així i demanem un aclariment.

Cursos ISPC. Sol·licitem més informació per als alumnes sobre la durada, calendari, obligatorietat d'assistència als cursos, etc. L'ISPC demana al Departament que faci una proposta per intentar flexibilitzar el tema atès que fins ara s'han basat en el seu reglament de règim intern.

En el torn obert, **CCOO** demanem a la DGAR la creació d'un grup de treball per estructurar el dimensionament de les sales de control d'Agents Rurals a les noves ampliacions d'aquest cos i a les tasques definides, que superen sobretot els TEOC territorials. El Departament respon que quan acabin l'avaluació de riscos psicosocials que està en marxa s'abordarà el dimensionament. També confirmen que tenen la borsa de treball exhaurida i que contracten reforços a l'inici del mes de juliol.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

