

INFORMA

31.05.2024

67/2024

SITUACIÓ D'EMERGÈNCIA PER LA FUGA DE TALENT EN CENTRES EDUCATIUS DE JUSTÍCIA JUVENIL

CCOO alertem del **risc imminent** en els centres educatius de Justícia Juvenil. La manca de recursos humans per cobrir el personal en centres educatius de Justícia Juvenil no és l'únic preocupant. La situació s'agreuja amb la fuga constant del personal fixe i interí.

Portem massa temps plantejant un **problema estructural de manca de recursos humans** davant d'un Mapa de Centres que presenta l'Administració, que **escanya les xifres** i redueix el servei al mínim indispensable. El Model d'Atenció Socioeducativa de mínims té una incidència negativa en l'atenció individualitzada i en el seguiment dels menors/joves. Aquesta situació, amb la fuga constant de talent del personal fix i interí a altres serveis amb millors condicions laborals, posa en risc i agreuja el problema. En el cas dels centres educatius més grans -Can Llupià i l'Alzina- l'afectació és constant i deixa les plantilles inestables, canviant i poc consolidades.

Fa més d'un any que arrosseguem aquesta situació. Fa més d'un any que demanem intervenir i redreçar una problemàtica ja coneguda. I fa més d'un any i mig que **CCOO** vam plantejar a la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil la creació del grup de treball tècnic derivat de la Mesa Mixta per negociar l'informe d'acord de millores laborals. Tots aquests esforços no s'han materialitzat, amb excuses diverses, i el col·lectiu se sent desesperançat, ignorat i menystingut per una Administració ineficaç.

CCOO considerem que la bona voluntat és insuficient; **cal compromís i responsabilitat** per materialitzar els acords. La fugida del personal a les portes de l'estiu, un dels períodes amb més necessitat de personal, tornarà a posar en una situació de conflicte els centres educatius de Justícia Juvenil.

CCOO demanem capacitat d'aprendre de l'experiència i **exigim que l'Administració posi urgentment els mitjans necessaris** donar valor al model de Justícia Juvenil del segle XXI.

Arran de la situació política de les darreres eleccions del 12-M a Catalunya, la DG d'Execució Penal a la comunitat i Justícia Juvenil informa que continuarà exercint en funcions, però que tenen unes limitacions a l'hora de negociar, pactar, acordar i, fins i tot, discutir segons què.

És evident que la fuga de talent no es limita al centres educatius de Justícia Juvenil, sinó que els diferents col·lectius de l'àmbit d'execució penal de Justícia Juvenil (Assessorament tècnic, Mediació i Reparació, Medi obert i internament en centres educatius) veuen com a única opció, per la millora de les condicions laborals, la fugida a altres serveis.

CCOO no podem acceptar la paralització d'una negociació en el marc del grup de treball tècnic del personal de Justícia Juvenil. Exigim reprendre la mesa tècnica i seguir amb l'elaboració del informe per a la negociació. Cal, i no pot ser d'una altra manera, un acord que actualitzi les millores laborals del personal i el nostre Model de Justícia Juvenil en tots els seus àmbits d'actuació.

CCOO fa temps alertem de la fugida constant de personal i del que suposa desproveir els serveis del talent necessari. **CCOO** exigim la major eficiència de la bona prestació dels serveis públics i alhora el reconeixement a la tasca professional de les persones que hi treballen.

CCOO CONTINUAREM INFORMANT

