

# INFORMA

28.05.2024

63/2024

## Cos Agents Rurals – Reunió trimestral amb la directora general 23.05.2024

**CCOO** us resumim el més destacat de la reunió celebrada el passat dijous amb la **directora general (DG), Elisenda Pérez**. Des que va accedir al seu càrrec, la DG ha volgut mantenir un diàleg constant i cordial amb les organitzacions sindicals, fet que valorem i agraiem, i per això vam acordar fer reunions trimestrals com aquesta. A l'espera que es resolgui la situació política arran de les eleccions del 12-M a Catalunya, **la DG ens comenta que ella continuarà exercint en funcions en el seu càrrec**, fet que comporta diverses limitacions (a l'hora de negociar, acordar o signar segons què, p.ex.).

**-Adequació del preu de l'hora extraordinària:** **CCOO** recordem a la directora general que ja fa un any que els sindicats insistim en aquest assumpte, ja que actualment encara s'està retribuïnt l'hora extraordinària per sotal del preu de l'hora ordinària (retribucions anuals/jornada anual en hores). Tant Mossos d'Esquadra com Bombers tenen adequada la retribució de l'hora extraordinària des del setembre de 2023.

La directora general ens informa que ja tenen gairebé enllestit l'informe justificatiu de l'adequació que han de presentar a funció pública. En aquest informe es parteix d'una retribució per la categoria agent de 25 € per l'hora extraordinària diürna i de 30 € per l'hora extraordinària nocturna/festiva. A partir d'aquí s'escalaran aquests imports, incrementant-los en funció de la categoria. Quan tinguin l'autorització d'adequar els imports per part de Funció Pública, s'obrirà una negociació amb els sindicats. Si arribem a un acord, el següent pas és obtenir l'autorització de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal i, una vegada es tingui l'autorització per part d'aquest òrgan, les noves retribucions de l'hora extra entraran en vigor, un cop s'hagi adoptat i publicat el corresponent Acord de Govern.

La directora general informa que es disposa d'una dotació pressupostària per retribuir unes 10.000 hores extraordinàries.

**CCOO** demanem que es faci extensiu a tots els agents l'oportunitat d'elegir entre recuperar o cobrar les hores extraordinàries generades, ja que actualment els membres dels grups especials i de suport poden cobrar un nombre determinat de les hores extres que generen. La directora respon amb evasives.

La directora general informa que anualment els agents generen aproximadament 50.000 hores extres i que a la direcció general també li interessaria introduir canvis en l'horari de treball dels agents. Amb aquests canvis es reduiria dràsticament les hores extres que es generen i no seria necessari ni retribuir-les ni compensar-les amb hores de lliurança.

**CCOO** comentem que seria un bon exercici de transparència que la Direcció General faci públic en quins supòsits actualment es poden cobrar hores extres, ja que el fet que se sàpiga que els membres dels grups especials i de suport les poden cobrar és per "ràdio-macuto". També en quin tipus de serveis la resta d'agents poden cobrar les hores extres que han generat.

**Concurs de trasllats d'agents.** Respecte al concurs general de mèrits i capacitats, publicat el passat 6 de maig, **CCOO** transmetem el nostre malestar de com s'ha dut a terme la convocatòria, perquè la Direcció General va proporcionar l'esborrany als sindicats el passat novembre de 2024, per tal que hi poguéssim fer les nostres aportacions. Doncs bé, la direcció general va fer cas omís de totes les propostes que vam fer.

El més flagrant de tot plegat és que es continua valorant com a mèrit cadascun dels mesos que un agent ha desenvolupat les tasques de coordinació de grups de suport o especials. És de domini públic que ha estat l'inspector/a en cap el que ha encomanat exercir aquestes tasques a determinats agents, sense que sapiguem quin ha estat el criteri que ha seguit per elegir-los (pel que sabem, a cada grup i a cada territorial s'ha fet d'una manera...). A més, atès que no s'ha seguit cap procediment reglat per elegir aquests coordinadors, tampoc existeix cap "nomenament" formal d'aquests i, per tant, no s'ajusta a dret que es valori com a mèrit el fet d'haver exercit de coordinador, perquè es trenca totalment el principi d'igualtat que ha de regir qualsevol concurs de provisió.

El mateix passa amb el fet que es valora serveis quan s'hagin prestat com a membre de grups de suport o grup especial. Es torna a trencar el principi d'igualtat entre els agents que concorren al concurs, ja que també és de domini públic que no s'ha realitzat cap procés reglat, formal, obert a tots els agents i ajustat a llei per nomenar legalment els membres del Grup de Suport Aeri i a certs membres del Grup de Suport Marí. També en alguns grups especials i de suport hi ha agents que no van superar el procés de selecció i, tot i això, se'ls va nomenar provisionalment com a membres d'aquests grups.

Una cosa és evident i molt clara: si **CCOO** no podem comprovar ni corroborar aquests mèrits (no apareixen a ATRI ni enlloc), aleshores, com a sindicat, no podem garantir els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat que ha de respectar qualsevol procés dins de l'administració pública. Recordem que estem a la Generalitat de Catalunya, no a MUR S.L.

**Guia per a les persones aspirants durant el període de pràctiques.** S'exposa a la directora general que el punt 4.2 d'aquesta guia publicada pel Tribunal Qualificador i que es titula "Avaluació de resultats/objectius en actes i fitxes" és una aberració, ja que no es poden traslladar criteris de productivitat d'una empresa privada en un procés de selecció de membres d'un cos de vigilància i control, de protecció i prevenció integrals del medi ambient. El mateix passa amb el punt 4.3. "Avaluació de resultats/objectius en actuacions", en el qual s'estableixen els criteris per puntuar un agent en funció de les actuacions en què hagi participat.

També se li exposa que es trenca el principi d'igualtat que ha de regir un procés de selecció, atès que en funció de l'àrea bàsica on l'agent realitzi les pràctiques, aquest tindrà més o menys oportunitat de realitzar actes d'inspecció, actes de denúncies o de comís, a causa de la diferent idiosincràsia de cada àrea bàsica (la realitat és diferent a una comarca del Pirineu que a una de l'àrea metropolitana, p.ex.).

**CCOO** exposem que a un Mosso d'Esquadra en pràctiques no se li valora el fet que hagi realitzat més o menys detencions o denúncies, així com a un Bomber en pràctiques no se'l valora en funció del nombre de serveis que hagi realitzat en incendis forestals o accidents de trànsit.

Aquest és el nombre mínim d'actes i actuacions que ha de realitzar un agent en pràctiques per obtenir la màxima puntuació en les dues avaluacions esmentades anteriorment.

Actes d'inspecció:	33
Actes de denúncia:	5
Actes de comís:	2
Fitxes	20
<b>Actuacions Sidcar</b>	<b>200</b>
Àmbit General	40
Àmbit Enbio	50
Àmbit Fauna	60
Àmbit Forestal	14
Àmbit Incendis	36

**Pla de bases.** La directora general ens informa que aviat es publicarà a la intranet una nota informativa en la qual s'explicaran els passos que està duent a terme la Direcció General amb la finalitat que totes les àrees bàsiques tinguin ubicada la seva base en unes noves instal·lacions.

Reconeix que s'ha començat la casa per la teulada, ja que l'increment de plantilla del cos no ha anat acompanyada d'una ampliació de les respectives instal·lacions on ens hem d'ubicar. Ens diu que, mentre no es disposin de les noves instal·lacions, s'haurà de "tirar d'imaginació", paciència i es buscaran "solucions pont" per a cadascuna de les àrees bàsiques per anar sortint del pas. Ens demana que haurem de tenir paciència i ser comprensius per poder trampejar les possibles situacions de falta d'espai que es puguin donar. **CCOO** coneixem i podem entendre les limitacions econòmiques i de personal, però **NO PERMETREM** situacions que malmetin les condicions laborals o professionals del personal públic. **CCOO** fa molt de temps que estem avisant del col·lapse, però des de la DGAR no s'està donant la urgència i prioritat que el tema de les bases es mereix. Per tant, **CCOO** farem totes les accions que siguin necessàries per a garantir els nostres drets en matèria de seguretat i salut laboral.

La directora ens informa que està duent a terme, a escala política, una tasca de recerca de terrenys municipals per tal que els respectius ajuntaments els cedeixin a la Direcció General per ubicar-hi les noves instal·lacions. Ens comenta que els tràmits (una dotzena) amb els ajuntaments per la cessió de terrenys duren un any i mig aproximadament per a cada cas, que hi ha ajuntaments que es fan enrere en l'últim moment o que ofereixen terrenys que no s'adeqüen a les necessitats del CAR...

La directora ens diu que, si tot va bé, les primeres instal·lacions que s'inauguraran seran les d'Igualada el 2025, les quals acolliran l'Àrea Bàsica de l'Anoia i serveis regionals de la Catalunya Central i del Penedès. El 2026 s'inauguraran les noves instal·lacions a Balaguer, les quals acolliran l'Àrea Bàsica de la Noguera.

La directora general ens informa que, com el pressupost per construir cadascuna de les noves bases (més de 2 milions d'euros), de moment, va a càrrec del pressupost de la Direcció General, aquesta només pot assumir el pressupost per construir una nova base per any. És a dir, la següent s'inauguraria el 2027, la següent el 2028, etc.!!!

La solució que planteja la directora general per accelerar la construcció de les noves instal·lacions a cadascuna de les àrees bàsiques, és incloure el pla de bases al PECAR 2025-2030, per tal de poder establir un calendari de construcció ambiciós i que aquest sigui aprovat per Acord de Govern. Hi ha d'haver un compromís ferm del Govern de la Generalitat per accelerar la construcció de les noves bases. És demencial el plantejament de construir una base cada any.

La directora ens diu que el nou PECAR inclourà que cada àrea bàsica disposi d'una persona que doni suport administratiu al cap i als agents. A banda, es reforçarà el suport administratiu actual a les Àrees Regionals. **CCOO** hem aconseguit una reivindicació històrica del sindicat: s'inclourà una zona per a neteja de material (amb aigua a pressió) i vestuari (rentadora i assecadora). Ja no caldrà que portem la roba bruta (incendis, insectes, residus, etc.) a casa!

**Sotsinspectors de l'Àrea Regional de Tarragona.** Exposem a la directora que **CCOO** i un altre sindicat hem rebut queixes arran del fet que els quatre nous sotsinspectors que s'han incorporat a l'àrea regional de Tarragona i que s'havien ubicat a les instal·lacions de l'àrea bàsica del Tarragonès s'hagin reubicat a les instal·lacions de l'àrea bàsica del Baix Camp.

La directora ens manifesta que, per problemes d'espai a la base de Tarragona, van consensuar de reubicar-se a la base de Reus amb el visticplau del CAB del Baix Camp, ja que aquesta disposa de més espai. Ens diu que, tot i que a la RLT consta que el lloc de treball està ubicat a Tarragona, els quatre sotsinspectors no cobren ni quilometratge ni dietes per anar a treballar a Reus. Aquesta situació és provisional, fins que s'adeqüi la base (antiga comissaria mossos) al P. I. Gavarres.

A Reus hi haurà els mateixos problemes d'espai que hi ha hagut a Tarragona, ja que està previst que s'hi incorporin sis nous agents. Tots aquests problemes venen del fet que l'increment de plantilla derivat del PECAR 2019-2024 no s'ha acompanyat d'una adequada planificació de construcció de noves instal·lacions.

**Pla de Carrera Horitzontal:** S'exposa a la directora general que el procés d'elaboració del pla està anant a pas de tortuga, que s'està celebrant les reunions cada 45 dies i que aquestes reunions duren molt poc (2 hores o menys). Aquest fet no demostra que per a la Direcció General sigui prioritari que els agents disposin d'un pla de carrera horitzontal. Recordem que va ser el Departament d'Interior qui es va comprometre, en reunió celebrada desembre 2023, a donar-li la màxima celeritat amb voluntat d'arribar a un acord ràpid.

La directora esgrimeix que el ritme és el que és perquè el personal que desenvolupa tasques administratives i tècniques de suport a la Direcció General no pot assumir més feina i es compromet a què la durada de les reunions sigui més llarga per tal d'accelerar en la mesura del possible l'elaboració del pla.

**Encàrrec llocs de treballs de les àrees de la Divisió d'Especialitats i la Divisió Operativa:** CCOO preguntem per l'encàrrec que s'ha fet a diferents sotsinspectors i sotsinspectores a acomplir tasques que corresponen a llocs de treball de les àrees que depenen tant de la Divisió d'Especialitats i la Divisió Operativa de l'Àrea General sense el corresponent concurs específic de mèrits i capacitats.

La directora esgrimeix que a l'espera que aquests llocs de treball s'incorporin a la RLT i poder convocar el corresponent procés de provisió, l'inspector en cap ha assignat provisionalment a diferents persones desenvolupar les tasques d'aquests llocs de treball, ja que l'Àrea General ho necessita imperiosament i no pot esperar que aquests llocs de treball s'ocupin després d'haver convocat i resolt el respectiu concurs específic de mèrits i capacitats.

CCOO sol·licitem a la DG que s'accelerïn els passos per tal que els llocs de treball s'incorporin a la RLT i posteriorment es convoqui el respectiu procés de provisió, que en cap cas, quan es convoqui el procés de provisió, es valori com a mèrit el fet d'haver desenvolupat prèviament les mateixes tasques del lloc de treball convocat, ja que es trencaria el principi d'igualtat. Se li recorda que l'inspector en cap ha encomanat executar tasques de llocs de treball previstos al Decret de reestructuració del Departament d'Interior sense seguir cap procediment reglat.

**Instrucció que regula les condicions laborals dels funcionaris en pràctiques:** La directora ens informa que aquesta setmana es publicarà a la intranet una instrucció a la qual els Tribunals de Qualificació s'hauran de cenyir. L'esperit d'aquesta instrucció és posar límits als tribunals qualificadors i també es vol facilitar la feina a l'hora de decidir sobre diferents permisos, llicències i absències que puguin demanar les persones aspirants. La directora ens recorda que cada sol·licitud s'ha d'analitzar de manera individualitzada i que la concessió del permís, llicència o absència sempre queda supeditada al fet que la seva aprovació possibiliti l'avaluació del període de pràctiques de l'aspirant.

CCOO sempre hem defensat que l'Acord de condicions laborals que s'ha d'aplicar als aspirants en pràctiques ha de ser el del CAR. CCOO també hem aconseguit que es gestioni millor l'excés d'hores treballades (va ser un desgavell a l'anterior promoció) i que es garanteixin els permisos de paternitat. CCOO vam sol·licitar per escrit fa unes setmanes que el Departament d'Interior sigui sensible amb aquest tema, demanant que atenguin les sol·licituds per permís de paternitat que els arribin, i que es puguin valorar i solucionar de manera favorable envers els futurs pares.

**Altres: Convocatòria AGENTS MAJORS:** continuen treballant amb la mateixa previsió que fins ara: atès que cal oferir un curs específic de formació, en cas que una persona funcionària de la categoria d'agent major vulgui canviar d'especialitat, aquesta és convocar el curs específic durant la tardor de 2024 per, a continuació, convocar el procés de provisió a finals de 2024 o principis de 2025, segons evolucioni l'organització dels diferents processos i actuacions a fer. El procés de selecció per promoció interna d'aquesta categoria es podria convocar de forma paral·lela al procés de provisió.

**Convocatòria OFICIALS:** al 2025.

**Complement de productivitat:** per tal de garantir la protecció de dades i la confidencialitat, les futures (mes de desembre de cada any) llistes de distribució del complement de productivitat ja no serà amb els noms i cognoms dels agents rurals, sinó que passarà a publicar-se amb el núm. de TIP. Els membres del cos de Mossos d'Esquadra n'estan exclosos per raó de seguretat.

**Correus anonimitzats:** **CCOO** demanem des de fa anys que, com a Mossos, els nostres correus corporatius personals (Gencat) siguin anonimitzats. La DG no ho veu necessari (diu que fem servir els correus comarcals), però, sobretot, al·lega que suposaria un cost econòmic que ara no poden assumir...

**Finca de Torreferrussa:** després d'anys de litigis pels terrenys de Torreferrussa, la DG ens anuncia que entre 2024-2025 abandonaran els edificis i instal·lacions actuals el Centre de la Propietat Forestal (CPF), la granja de perdius (Forestal Catalana) i el Centre de Recuperació de Fauna Salvatge (CRFS), que es trasllada a una nova ubicació al TM Sant Cugat del Vallès (molt millor, pel que es veu). Tots aquests terrenys i edificis els recuperarà i destinarà la DG dels Agents Rurals pel que estimi més oportú i necessari. Per exemple, un magatzem ocupat actualment pel GEPIF, servirà com a nou magatzem per al material i vestuari del CAR...

**Convocatòria 105 places de la categoria d'agent:** es publicarà al mes de desembre d'enguany. Durant el 2024 es jubilaran 22 agents rurals. La intenció és sumar aquestes places a les 105 per a poder oferir 127 en total.

**Nota informativa sobre l'estructura operativa territorial i funcional (llocs de comandament territorials i de l'Àrea General.** NOVETAT: penjada a la intranet del CAR en data 27/05/2024

La pròxima reunió trimestral amb la directora general, Elisenda Pérez, ha quedat acordada pel mes de **setembre de 2024**.



## Afília't a CCOO!

Ens afiliem a CCOO perquè sabem que junts som més forts i perquè volem un sindicat nostre, independent de qualsevol poder econòmic o polític. CCOO és la primera força sindical perquè només ens pertany a nosaltres.

1. **CCOO** és la nostra garantia, la protecció que tenim perquè la direcció de l'empresa no ens imposi els seus interessos i decisions. Per fer complir i millorar els nostres drets recollits en els convenis col·lectius, les lleis i els acords socials. CCOO és la nostra força. Amb cada nova persona que s'afilia a CCOO som més i tenim més força per negociar millors salaris i condicions de treball a través dels convenis col·lectius.
2. **CCOO** és el nostre suport. Davant els problemes laborals, estar junts ens permet comptar amb el millor assessorament laboral i legal com a afiliades i afiliats. Afiliar-nos a CCOO ens ajuda a accedir a la formació professional, per poder trobar una feina o millorar-la.
3. **CCOO** és la nostra protecció també fora de l'empresa, perquè, com que és el sindicat més important de país, és també la millor garantia per mantenir i millorar la protecció social: les pensions, la protecció per desocupació, els drets de les persones amb dependències, els serveis públics, el transport, les infraestructures ...
4. **CCOO** està al nostre servei i ens permet disposar d'importants avantatges com el Gabinet Tècnic Jurídic i els descomptes en assegurances i en gran quantitat de serveis.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Tf: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Tf: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Tf: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) - [agentsrurals.ccoo.cat](http://agentsrurals.ccoo.cat)