

INFORMA

23.05.2024

60/2024

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'ACCIÓ CLIMÀTICA, ALIMENTACIÓ I AGENDA RURAL

A continuació us fem un resum d'alguns dels temes tractats a la darrera reunió del Comitè Intercentres amb el Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (DACC):

Processos de selecció de personal laboral:

-El Departament ens informa que no hi ha novetats respecte a reunions anteriors. La informació que hi ha, fins a data d'avui, és:

Concursos de canvi de destinació. La convocatòria està prevista pel segon semestre. Les dates les definirà Funció Pública per propiciar la coincidència de convocatòries dels diferents departaments. Les places seran totes les vacants pressupostades i ocupades. El concurs de canvi de destinació tindrà lloc en dues fases:

Fase I: les persones laborals fixes amb anterioritat als processos d'estabilització.

Fase II: les persones que han adquirit dita condició durant els processos d'estabilització.

Tercera Via. El Departament manifesta que el personal laboral fix de categories a funcionaritzar o extingir podrà esdevenir funcionari mitjançant una "tercera via", que consisteix a participar al torn de promoció interna del concurs-oposició del cos funcional equivalent. Com a exemple posa la ja publicada convocatòria 824, de processos de selecció per accés al Cos superior d'administració (on podran participar els laborals A2 i A3, cap 1a o 2a d'administració), i al Cos administratiu (on podran participar els laborals C1, tècnic administratiu).

CCOO responem que aquesta possibilitat ni és tan innovadora, ni amplia el nombre total de places ofertes considerades conjuntament, a més, que resta limitada a personal fix que haurà de superar novament una oposició (3 de les 4 proves de qui participi pel torn lliure) per seguir treballant al mateix grup/cos professional.

Concursos Oposició, està previst que les convocatòries es facin el segon semestre d'enguany, amb l'oferta pública de l'any 2022, 2023 i 2024. ([CCOO INFORMA 48/24](#))

INFORMA

Podeu consultar els dubtes freqüents de processos selectius de personal laboral ([CCOO INFORMA 26/24](#) i [CCOO INFORMA 43/24](#)) o informar-vos dels temaris dels propers concursos a ([CCOO 10/24](#), [resolució temaris](#)).

Modificacions de places i d'estructures a l'empara de la potestat autoorganitzativa.

Amb motiu d'una sol·licitud del Comitè intercentres d'esmena a informacions recurrents servides pel DACC, els representants del Departament aprofiten per avançar-nos –com a deferència cap a la part social- la seva intenció de modificar una plaça (segons ells, infraocupada) dotant-la de caràcter polivalent al grup professional superior.

CCOO comentem que una modificació de polivalència requereix l'acord entre el Departament i el seu Comitè intercentres, que la plaça en qüestió és de les ofertes als processos d'estabilització i que cap plaça d'aquesta naturalesa pot ser modificada o amortitzada fins a la seva cobertura definitiva (al concurs de canvi de destinació o al concurs oposició) per estar, tècnicament, intervinguda. El DACC replica que els processos d'estabilització ja han finalitzat, que determinar si la plaça està intervinguda és competència de Funció Pública i que, en tot cas, els assisteix la potestat autoorganitzativa. La part social manifestem que, sense qüestionar la potestat de l'empresa ni valorar les motivacions adduïdes, els recomanem que ajornin les baixes o modificacions de places, com a mínim fins al moment en què el personal que ha estabilitzat hagi guanyat la seva destinació definitiva, per tal d'evitar conflictes, demandes o impugnacions als processos d'estabilització que - insistim- no considerem finalitzats.

Pla Estratègic Escoles Agràries

CCOO vam posar aquest punt a l'ordre del dia amb la finalitat de disposar d'informació del Pla estratègic de les Escoles Agràries. Cal recordar però, que en quatre reunions de **CCOO** amb la Direcció General de Industries Agroalimentàries i en la nostra intervenció en la Mesa Sectorial, del 15 d'abril de 2024, els delegats/des de **CCOO** ja vam exposar les problemàtiques en les condicions laborals del personal laboral i funcionari de les escoles agràries del DACC ([CCOO INFORMA 41/24](#)). En aquestes reunions, la Direcció General va informar-nos que els diferents temes que plantejàvem quedarien solucionats en el Pla Estratègic. En conseqüència, **CCOO** vam demanar que hi hagués participació sindical. Malauradament no sembla que el Departament tingui prevista la participació de la part social.

CCOO, acollint-nos al dret a la informació i consulta que ens dona l'Estatut del Treballadors i el VI Conveni de Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya, vam incloure el punt del Pla Estratègic a l'ordre del dia de la reunió. Els representants del Departament s'han limitat a dir-nos: "que disposaven de molt poca informació" i "que el Pla s'havia encarregat a l'empresa Momentum", que ja va ser l'encarregada d'elaborar del Pla Estratègic del Cos Agent Rural. Els representants del Servei de Formació Agrària (SFA) del Departament van insistir que el Pla havia començat feia poc i que, per tant, hi havia poc a dir, que s'ha fet una DAFO i que s'estaven iniciant consultes per conèixer l'opinió de diferents persones vinculades a les escoles. **CCOO** hem fet preguntes sobre els calendaris (terminis) del pla, fases del pla, metodologia, persones que hi participen, però no hem obtingut cap resposta per part dels representants del Departament.



INFORMA

Donat que el Director General ens havia dit que la previsió era acabar el pla el mes juny de 2024 i atès que el pla està en marxa i que qualsevol Pla Estratègic iniciat, com és el cas, disposa de la informació bàsica que vam demanar a la reunió, **CCOO** hem fet palesa la nostra disconformitat amb la manca d'informació. **CCOO** valorarem aquests fets i farem totes les actuacions necessàries per mantenir el dret a la informació i consulta dels representants dels treballadors i les treballadores, eina indispensable per a la correcta gestió de diferents temes sindicals.

CCOO vam demanar fer una reunió extraordinària amb un únic punt de l'ordre del dia amb l'Administració: el Pla Estratègic. Creiem que, abans que s'aprovi el Pla Estratègic, les aportacions de la part social s'haurien de tenir en compte perquè aquest resolgui la problemàtica del personal de les escoles agràries. Pròximament tenim previst publicar una nota amb més informació de les Escoles Agràries.

Modificació de condicions substancials de treball al personal de l'Escola Nauticopesquera

Pocs dies abans de la negociadora, el DACC ha pretès iniciar el període de consultes amb la representació dels treballadors i les treballadores per fer efectiva la modificació de condicions laborals al professorat de l'ECNPC. Pretensió que el Comitè intercentres ha rebutjat mitjançant la interposició d'un escrit d'oposició, tot adduint mancances formals i de substància argumental, però que, a més, considerem del tot innecessària, injustificada i lesiva pels interessos del personal. Al torn obert de paraula, **CCOO** preguntem al DACC si continuarà amb la modificació un cop esmenades les mancances formals o si es planteja la renúncia i el seu arxivament. El Departament respon que el nostre escrit és molt recent i està valorant encara la resposta i possibilitats d'actuació.

Si teniu suggeriments, propostes o consultes vinculades al personal laboral del nostre Departament, ens les podeu fer arribar a:

DELEGATS DEL COMITÈ INTERCENTRES DE **CCOO AL DACC:**

BARCELONA: David Bonet dbonet@ccoo.cat
GIRONA: Quim Aragonès jaragonesr@gencat.cat
LLEIDA: Jaume Castells jaume.castells@gencat.cat; Albert Molgo,
amolgo@gencat.cat
TARRAGONA: Xavier Agut xagut@ccoo.cat

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/