

INFORMA

06.05.2024

053/2024

MESA TÈCNICA DGAIA 03.05.2024

Aquest divendres, la DGAIA havíem quedat que aportaria per escrit les propostes de mesures organitzatives i de prevenció a implantar cara l'envelliment de la plantilla d'educadors/es socials als centres propis i del Consorci, per poder debatre-les i poder-les passar pels òrgans de negociació (Comitè Intercentres i Seccions Sindicals per la part funcional) al més aviat possible atès que se'ns tira a sobre l'elecció de torns en els centres.

Posicionament de **CCOO** davant d'un nou criteri de prelación per a la tria de torns anuals i a continuació del criteri d'elecció per motius de salut, consistent en:

- *Per l'edat i antiguitat de l'educador o educadora, que ha d'haver complert els 62 anys d'edat i disposar d'una antiguitat mínima de 28 anys de serveis prestats en un centre de la DGAIA, sempre i quan no gaudeixi, en el cas del personal laboral, d'una jubilació parcial.*

L'hem discutit ja que ens sembla insuficient per limitat. Si tot va com ha de ser, i aconseguim la jubilació parcial per a personal funcional, l'edat de 62 anys pot quedar del tot desfasada. Hem proposat modificar el requisit d'edat i el d'antiguitat, però entenem que si baixem el topall d'edat per poder tenir dret preferent a triar torn (després dels contemplats obligadament per llei, dels motius de salut i el dret a estudiar) podríem estar-nos carregant «de facto» el dret real de la resta de companys i companyes a accedir a un torn concret que ja quedaria del tot «ocupat».

Finalment, hem acordat, per majoria dels sindicats, aprovar aquest criteri, pel personal funcional. I la DGAIA estudiarà igualment si pot abaixar en algun any l'edat si això no impossibilita l'accés a alguna franja horària per part de la resta de personal. Per aplicar-lo a personal laboral, caldrà que ho aprovi (si s'escau) el Comitè Intercentres.

Pel que fa a què des del Servei de Prevenció es proposarà un abordatge concret per a cada centre, tenint en compte les característiques específiques de cadascun d'ells (nombre de treballadors, nombre i tipologia de menors, distribució dels espais, ubicació dels centres, encàrrec institucional,...) ... recollint els aspectes relacionats amb l'envelliment de la plantilla, que encara restaven pendents d'acabar de concretar.

INFORMA

I que dins “les possibles mesures preventives que es poden contemplar als diferents centres, en funció de les seves possibilitats, es podrien considerar les següents: realitzar tasques d’organització funcional del torn (caps de torn), reduint el nombre de tutories per a reduir les hores d’atenció directa; aglutinar els acompanyaments dels menors als serveis mèdics; gestionar la coordinació amb escoles, esplais, i resta de recursos externs, reduint el número de tutories; coordinar les visites de familiars; intentar no concentrar tutories de menors amb trastorns conductuals i/o psicològics greus i amb components violents en els educadors de més edat i antiguitat,... Es farà una valoració específica, centre per centre, de les possibilitats que ofereixin per tal de reduir el desgast psicosocial en el personal educatiu de més edat”.

A **CCOO** ja ens sembla bé. De fet, recull les propostes que **CCOO** vam fer de tasques a realitzar en la Zona Activitat pel personal que la dugués a terme en el propi centre. Però volem un compromís de termini. Ja sabem que cada cop que l’Administració parla “d’estudiar, elaborar informes, consultar...” és sinònim de dilació.

Al mateix temps, se’ns fa difícil entendre que això no sigui una sobrecàrrega per a la resta d’educadors/es i tornem a plantejar la substitució. Si no pot ser sencera, d’un 50% (podent ajuntar-ne dos en una mateixa persona contractada), més i tenint en compte que hi ha centres on el nombre de personal que s’hi podria acollir és alt.

També hem acordat la pròrroga de l’actual Acord de reducció d’atenció directa a partir dels 58 anys, per al proper calendari laboral.

Val a dir que el paper vigilant de la Inspecció de Treball està fent que calgui complir dates de reunió, compromisos concrets...

Un cop tancada la porta per part de Funció Pública a entomar el tema com a «Zona Activitat» (que implicaria altres àmbits de fora del Departament on també existeix personal del mateix Cos), i que no pugui haver-hi augment de despesa enguany per estar amb pressupostos prorrogats, cal articular mesures transitòries (o permanents segons n’avaluem l’eficàcia posteriorment) igualment.

CCOO no renunciem a continuar proposant, reivindicant...si les mesures actuals es demostren insuficients i tornar a denunciar si calgués.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

