

# INFORMA

16.04.2024

44/2024

## MODIFICACIONS EN EL CONVENI DE PERSONAL LABORAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

A la Comissió Negociadora d'ahir, 15 d'abril, es va acordar modificar el VIè Conveni de Personal Laboral de l'Administració de la Generalitat pel que respecta als temes següents:

- 1.- APROVATS SENSE PLAÇA OPOSICIONS ORDINÀRIES
- 2.- CREACIÓ DE DOS NOUS COMPLEMENTS TRANSVERSALS
- 3.- CREACIÓ D'ESPECIALITATS OPERADORS CONTROL
- 4.- CREACIÓ CATEGORIA PERSONAL AMB DISCAPACITAT

### 1.- PERSONES APROVADES SENSE PLAÇA A LES OPOSICIONS ORDINÀRIES

En la mateixa línia que **CCOO** vam proposar i aconseguir pel personal funcionari, hem acordat que les noves vacants que s'esdevinguin s'adjudicaran a les persones que hagin aprovat el procés selectiu del Departament on hagin participat sense obtenir plaça.

Seguint l'ordre **d'aspirants aprovats, es contractaran aquestes persones com a personal laboral fix** de la categoria i, si escau, especialitat convocada i quedaran destinades en aquella vacant de manera provisional, havent de consolidar aquella o una altra destinació en el següent canvi de destinació.

La relació d'aspirants aprovats sense plaça resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan es resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu de la mateixa categoria, i si escau especialitat, en el mateix departament.

Sens perjudici del que estableix aquest article, **les convocatòries dels processos selectius poden disposar que la superació de proves selectives anteriors sense obtenir plaça pugui eximir de la realització d'alguna prova o exercici**, o bé que es valori com a mèrit.

## 2.- CREACIÓ DE DOS NOUS COMPLEMENTES TRANSVERSALS

Ja fa temps que veníem observant la disparitat dels molts complementos de lloc que s'han anat creant. Disparitat i, a vegades, incoherència entre ells ja que, malgrat estar justificats i respondre a reivindicacions legítimes i a condicions de treball reals, en uns departaments es tenen en compte i en d'altres no, o en un lloc condicions molt similars tenen un preu i en un altre departament, un altre preu. A vegades depèn de la capacitat pressupostària del departament o de més o menys força dels Comitès d'Empresa, o de la sensibilitat del departament vers el seu personal... Per això, **CCOO** hem acordat en la Negociadora del Conveni uns **complementos de llocs de treball que seran transversals** per a tots els departaments que en facin proposta de valoració, juntament amb els/les representants dels/de les treballadors/es. La proporció dels imports entre els diferents grups respon a similar proporció del personal funcionari.

**CCOO** hem insistit, per transparència, en la importància de portar un registre a la CIVE de les funcions, o cada concepte que es remunera en cada cas, a més que aquests llocs quedin marcats en la Relació de Llocs de treball (RLT) amb el seu corresponent codi.

Us transcrivim el redactat de l'acord:

**37.1 Complement de lloc de treball amb singularitats funcionals i tècniques:** *Aquest complement retribueix, en el marc de les funcions pròpies de la categoria o especialitat que s'ocupa, la singularitat de les funcions que es desenvolupen i/o l'especialització tècnica requerida pel lloc de treball en un nivell superior i diferenciat del propi de la categoria o especialitat.*

*A aquests efectes, es determinen 6 nivells de singularitat, segons grup, atenent als següents factors i al nivell o grau de cadascun d'aquests factors:*

- a) Grau de coneixements o especialització tècnica necessaris per al desenvolupament del lloc.*
- b) Complexitat de les funcions i activitats a desenvolupar, ja sigui de naturalesa tècnica, econòmica o social.*
- c) Complexitat, magnitud o especificitats de l'entorn en què es desenvolupa el lloc de treball.*
- d) Aptituds o capacitats específiques necessàries.*

	A	B	C	D	E
Nivell 1	130,53	108,68	57,32	28,35	16,93
Nivell 2	297,13	146,23	93,71	56,69	42,45
Nivell 3	411,63	204,99	145,72	140,59	70,80
Nivell 4	547,02	256,36	182,18	170,13	
Nivell 5	755,17	335,52	218,57		
Nivell 6	859,29	406,49			

# INFORMA

**37.2. Complement de lloc de treball d'especial responsabilitat en el desenvolupament funcional:** Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat derivada de l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball, en relació amb la categoria i/o especialitat, especialment pel que fa a les funcions de supervisió, organització o coordinació d'activitats, assumptes o matèries, tenint en compte el grau d'autonomia i/o d'interrelació i de transversalitat de les funcions. En relació amb aquest complement s'estableixen 1 o 2 nivells d'especial responsabilitat funcional, segons grup, atenent als factors següents:

- Grau d'autonomia mitjà o alt.
- Grau d'interrelació i/o transversalitat.

	A	B	C	D
<u>Nivell 1</u>	538,36	260,18	171,33	93,00
<u>Nivell 2</u>	728,89	384,29		

A aquest efecte, per a la determinació del nivell 2, el desenvolupament del lloc de treball ha de suposar un grau alt d'ambdós factors. Aquest complement és incompatible amb la percepció de qualsevol complement de comandament.

37.3. Per a la percepció dels complements transversals de lloc de treball previstos en els punts 1 i 2 d'aquest article, el departament d'adscripció haurà de trametre a la Direcció General de Funció Pública, als efectes d'emetre l'informe de valoració vinculant, una proposta a la qual caldrà adjuntar una memòria justificativa i l'informe del comitè d'empresa. En aquesta proposta s'hauran de detallar les funcions i activitats que corresponen al lloc de treball concret, així com la justificació de la concurrència dels factors i/o graus abans indicats.

37.4. Els complements transversals de lloc de treball regulats en aquest article són incompatibles amb la percepció d'altres complements departamentals previstos en aquest conveni que retribueixen els mateixos factors o d'altres anàlegs

### **3.- CREACIÓ D'ESPECIALITATS OPERADORS CONTROL**

Tal i com han acordat el Departament de Territori i el Departament d'Interior amb els seus respectius Comitès, en la categoria laboral C1- Tècnic/a especialista (Grup C), es suprimeix l'especialitat operador/a de control i es creen les quatre especialitats següents:

- Operador/a de control d'agents rurals
- Operador/a de control de bombers
- Operador/a de control de carreteres
- Operador/a de control de protecció civil

# INFORMA

Ja fa força temps, molt abans de començar a treballar en temaris per a personal laboral, i dels processos d'estabilització, que tots els sindicats havíem fet arribar les peticions de la majoria de col·lectius i els seus caps immediats, sobre aquestes especificitats i sempre se'ns responia que el Departament d'Interior no ho veia necessari. Que tothom podia, complint les funcions bàsiques ocupar uns o altres llocs.

Ara, i a les portes d'un concurs de canvi de destinació, curiosament han vist la necessitat, a l'igual que el Departament de Territori. A més, i amb unes oposicions "en portes" caldrà adaptar corrents tots els temaris d'aquesta categoria.

## 4.- CREACIÓ CATEGORIA PERSONAL AMB DISCAPACITAT

La categoria s'anomena *Personal d'activitats de suport addicionals (Grup E)* i l'accés a aquesta categoria laboral, queda restringit a les persones que acreditin una discapacitat intel·lectual igual o superior a 25%.

*Les funcions son desenvolupar activitats de suport addicionals en serveis generals, d'acord amb el perfil funcional determinat tenint en compte l'avaluació de les competències professionals i les capacitats en el marc del procés d'adaptació.*

**CCOO** estem d'acord amb la creació d'un annex específic que reguli les condicions de treball d'aquest col·lectiu ja que una aplicació "tal qual" del Conveni no s'adapta a les seves característiques.

Una vertadera i sincera política d'inclusió no s'ha de limitar a marcar uns tants per cent. Cal una adaptació del Conveni i tenir en compte les diferents tipologies, el no distribuir aquestes persones entre totes les categories arbitràriament, i atenent a les condicions concretes dels centres de treball, el tipus de feina i plantilles, per tal d'evitar cessaments voluntaris.

Per qualsevol dubte, ens podeu fer arribar les vostres consultes al [gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat)

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) - [fsc-generalitat.ccoo.cat/](http://fsc-generalitat.ccoo.cat/)