

INFORMA

02.02.2024

11/2024

ACLARIMENTS PER AL COL·LECTIU AOF

A la tercera reunió del grup de treball del col·lectiu AOF, el passat 19 de febrer, el subdirector de la DGPEIS va anunciar el bloqueig de la negociació amb la part social per complir el “compromís” del Departament a la pujada de grup d'E al D2 i el complement de disponibilitat, fil conductor a la taula del Comitè intercentres amb el Departament durant mesos, al fet que **CCOO** retirés la demanda el conflicte col·lectiu perquè es declari nul·la la pretensió de la Generalitat de Catalunya d'imposar un reconeixement mèdic al personal AOF fix discontinu per poder ser declarat apte (o no apte) pel desenvolupament de les seves funcions professionals en cada campanya, així com proves físiques.

Davant d'aquest darrer i inesperat moviment per part de la subdirecció de la DGPEIS, volem fer un aclariment al col·lectiu sobre la nostra posició. Atès que, un cop més, després de més de sis mesos de “compromís” anunciat i sostingut per part de la DGPEIS que està treballant en la requalificació del col·lectiu AOF del grup E al D2, de cop, ha posat sobre la taula que la requalificació del grup, el complement de lloc i el complement de disponibilitat és vinculant al fet de realitzar la prova física, cosa que no té cap sentit, i condiona la negociació a què **CCOO** retiri el conflicte col·lectiu. Aquest fet ens fa pensar que el Departament no ha tingut en cap moment intenció de millorar les condicions laborals del personal AOF.

De manera reiterada durant el 2023, **CCOO** hem demanat la retirada de la prova física al personal fix AOF, més enllà s'ha elevat a la CIVE i, concretament, a la reunió d'aquest òrgan per a la Interpretació, la Vigilància i l'Estudi del VI Conveni **el 28 de setembre de 2023, en què es va anunciar la interposició, per part de CCOO, de Conflicte Col·lectiu sobre l'obligació anual de passar proves físiques i mèdiques al personal fix AOF del Departament d'Interior**. Esgotat el diàleg, ja que Funció Pública va remetre a què aquest tema es negociés entre el Comitè Intercentres i el Departament, i aquest no només no es va moure ni una coma en les seves intencions sinó que fins i tot s'està pensant en obligar a altres categories, **CCOO** hem interposat Conflicte Col·lectiu. ([Nota informativa 117/2023](#)).

INFORMA

Per la qual cosa, per a **CCOO**, que la DGPEIS, que des de finals de setembre CONEIX la interposició de la demanda i que ja es va celebrar el judici el 17 de gener (per tant, ja s'espera sentència) posi al mes de gener sobre la taula aquesta condició ens porta a pensar que no hi ha una vertadera intenció d'arribar a un acord i ja es busca anticipadament a qui culpar.

Per a **CCOO** hi ha mala fe manifesta per part del Departament que genera una situació de neguit al personal, després de mesos de "compromís" en què no ha aportat cap redacció d'un text per treballar ni ha realitzat cap gest per recolzar amb gestos les paraules. I algú podria caure en el parany de les coaccions i amenaces al treballador i defensar l'empresari dient que *"de resultes d'aquest conflicte no n'estem sortint ben parats, ja que la DGPEIS vol incloure en el redactat d'aquest complement l'obligatorietat de la prova de manteniment"*, com si haver passat una prova física tingués a veure amb estar pendent del telèfon i tenir disponibilitat horària. Hem oblidat què significa disponibilitat?

En cap cas la intenció de **CCOO** és interrompre cap tipus de negociació i menys quan les conseqüències de no passar la prova física poden ser el no ser "critat" i, a tots els efectes, produir-se un acomiadament (regulació del personal fix-discontínu). La negativa a continuar negociant fins que es retiri el conflicte és una coacció imposada per la DGPEIS i les negociacions podrien estar en ferm i es podria continuar negociant. Demanem que la DGPEIS transmeti l'esborrany del text de l'acord i no que esperi la signatura d'un xec en blanc.

D'altra banda, detallem la proposta que s'ha parlat a les reunions del grup de treball:

Pujada de grup E a D2, quina és la millora econòmica atenent la [Taula retributiva](#) *:

	E	D2	Diferència
Total sou mensual	1.352,82	1.411,26	58,44
Total sou anual	18.660,08	19.471,96	811,88
Trienni mensual	36,32	41,7 (grup D)	5,38
Triennis anual	508,48	583,8	75,32
Hora extra diürna	13,63	15,91 (grup D)	2,28
Hora extra nocturna/festiva	17	19,84	2,84

*Pendent d'aplicar el 0,5% (2023) i el 2% (2024).

INFORMA

La requalificació del grup suposa una millora de **63,82 € mensuals** de les retribucions bàsiques actuals (sou i trienni) i, sobretot, una reparació de justícia per l'oblit d'aquest col·lectiu professional durant anys.

En segon lloc, introduir en nòmina el **complement de lloc**, que retribueix la quantitat que els **AOF ja percebien fins ara** no representa, en principi, un increment, però sí una millora, ja que inclou el plus diari de perillositat i penositat percebut per dia treballat, i el plus de diumenges i festius. Aquests imports ja es cobraven, però hi ha una millora quant a la celeritat en la percepció (estaria en nòmina i es cobraria mensualment), cobrar-ho en situació d'IT o permís, etc. i que incrementi la base de cotització a la Seguretat Social. El Departament ha fet un càlcul i proposa **372 €** que engloba:

- Plus de perillositat: 9,23 € /dia per 15 dies de feina al mes = 138,45 €
- Plus de diumenges i festius (grup D) 92,82€ /dia (horari més de 9 hores): (2 i mig al mes) = 232,05 €

Creació d'un **complement de disponibilitat** que retribueix la disposició per incorporar-se a les 7 del matí quan siguin cridats, a més de l'obligació de perllongar de la jornada més enllà de les 20:30 hores en cas de trobar-se en un servei actiu. Aquesta incorporació a les 7:00 hores del matí el dia de guàrdia aniria lligada a determinades situacions de relleu i a un servei i **serà obligatòria** si el personal AOF és avisat **abans de les 22:00** hores del dia anterior i voluntària si és avisat més tard. Totes aquelles hores en què el Departament obligui a quedar-se seran abonades.

Quant a la disponibilitat, no és res més que posar sobre el paper i donar valor legal a allò que el personal ha anat fent durant anys, per professionalitat i vocació, per dedicació a la seva feina. Per a **CCOO** és de justícia donar valor al que han fet i demostrar un agraïment per la seva gran professionalitat, no abusar-ne i amenaçar-los, perquè no són maneres. Som la veu dels treballadors/es.

No obstant, en la darrera reunió del grup de treball, la DGPEIS ha anunciat que pensa incloure al complement, tant l'obligatorietat de gaudiment de les vacances en finalitzar el contracte com la realització de la prova física. Nosaltres no entenem aquesta barreja de conceptes. El Departament proposa **125 € mensuals** per tots els conceptes esmentats.

CCOO, ESFORÇ I IMPLICACIÓ AMB RIGOR

