

INFORMA

15.01.2024

002/2024

MESA SECTORIAL 15.01.2024

Us resumim els principals temes tractats en la reunió de la Mesa Sectorial d'avui.

Actualització composició Mesa Sectorial

Amb motiu dels resultats de les darreres eleccions sindicals a les Juntes de Personal funcionari de l'Administració de la Generalitat s'actualitza la composició dels membres de la Mesa.

Per part de **CCOO** els/les companys/es membres de la Mesa Sectorial som els següents:

- Josep Lluís Pérez (jolupe): jolupe@ccoo.cat
- Carlos de Ardanaz: cardanaz@ccoo.cat
- Elena Carreira: ecarreira@ccoo.cat
- Jordi Corominas: jcorominas@ccoo.cat

Negociació de la determinació de la jornada i horaris del col·lectiu d'informadors/es turístics de les Oficines de turisme de l'Aeroport Josep Tarradellas (Prat de Llobregat) i de Palau Robert (Barcelona)

Tornem a reclamar l'execució de la sentència del Tribunal Superior de Justícia (TSJ) que obliga el Departament d'Empresa i Treball a retornar a l'horari anterior al col·lectiu d'informadors/es turístics. El representant del Departament d'Empresa i Treball exposa que el Departament està obert a negociar-ho iniciant les reunions aquest mateix mes de gener però que, mentrestant, es mantindran els horaris actuals.

Calendari festius 2024

Atès que els dies 6 de gener i 12 d'octubre d'enguany son dissabtes, demanem la compensació corresponent incorporant 14,5 hores a la borsa d'hores d'Assumptes Personals del personal que li és d'aplicació. Funció Pública exposa que també hi ha un festiu a recuperar aquest any per la qual cosa proposaran compensar 1 dia a la propera reunió de la Mesa Sectorial.

INFORMA

Complement de productivitat

S'han detectat casos de descomptes en l'import del complement a causa de baixes durant el mes de novembre de 2023 quan la normativa estableix que el darrer dia per al còmput era el 31 d'octubre de 2023. Funció Pública es compromet a revisar-ho i donar solució.

Control horari amb empremta digital

Davant el canvi de criteri de l'Agencia Española de Protecció de Dades sobre la utilització de les empremtes digitals i les dades biomètriques tal com diu la GUÍA SOBRE TRATAMIENTOS DE CONTROL DE PRESENCIA MEDIANTE SISTEMAS BIOMÉTRICOS, de novembre de 2023, a la pàgina 8:

A. MINIMIZACIÓN EN EL TRATAMIENTO DEL CONTROL DE PRESENCIA Atendiendo a lo establecido en los artículos 5.1.c y 25.1, en un tratamiento de control de presencia deben tratarse exclusivamente los datos necesarios para la consecución de dichos fines y no más de los necesarios. Así mismo, hay que aplicar dicha minimización cuando el tratamiento, entre otros y como sucede cuando hay involucrados sistemas biométricos, implique un riesgo para los derechos y libertades de las personas físicas. Por lo tanto, hay que justificar la necesidad de un tratamiento adicional de datos cuando las mismas finalidades se han estado alcanzando y se pueden alcanzar con otro tipo de implementación del tratamiento de registro de jornada equivalente y menos intrusivo. No es obligatorio, ni recomendable, que la implementación de un tratamiento, se limite exclusivamente a la selección de recursos tecnológicos. En las opciones de implementar un tratamiento hay que considerar, entre otros, la utilización de recursos humanos, las garantías jurídicas y los procedimientos organizativos. Por lo tanto, en la evaluación de alternativas equivalentes y menos intrusivas se han de explorar opciones que no sean solo tecnológicas.

És per això que **CCOO** considerem que amb aquest nou criteri s'han de substituir de manera immediata els sistemes de fitxatge amb empremta digital, de tot el personal que ho demani, per uns altres amb, per exemple, targeta personalitzada o el ja existent d'ATRI.

Negociació condicions laborals del personal PAS de centres educatius

Funció Pública ens confirma que aviat convocarà el grup de treball de negociació de les condicions laborals del personal PAS per tal de poder celebrar la reunió aquest mes de gener.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

