

# INFORMA

19.12.2023

155/2023

## MESA SECTORIAL 11 i 18.12.2023

Us resumim els principals temes tractats en les reunions de la Mesa Sectorial dels dies 11 i 18 de desembre de 2023.

### Interpretació sobre el permís per temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral (art. 48.j del TREBEP)

Atesos els **greuges comparatius** existents entre els diferents Departaments pel que respecta a la concessió del permís per deures inexcusables, demanem a Funció Pública que estableixi uns criteris clars que siguin aplicats per igual a tots els serveis de recursos humans. Funció Pública no concreta els supòsits i respon que aquest permís s'ha de concedir en situacions que no estiguin cobertes per altres permisos ja existents i que puguin comportar responsabilitat civil, penal o administrativa a la persona que ho demana.

### Interpretació de l'apartat 14.2 de la Circular 1/1999 de Funció Pública

Aquesta normativa impedeix al personal ingressat amb posterioritat al 31 d'agost el poder gaudir de les vacances generades dins de l'any del seu ingrés, la qual cosa fa difícil que el personal temporal nomenat per curta durada (substitucions i/o reforços) les pugui gaudir de manera efectiva. **Funció Pública respon que si és un nomenament o contracte que finalitza el mateix any s'ha de garantir el gaudiment de les vacances**, cas contrari les vacances s'han de gaudir sempre l'any següent de la seva meritació.

### Trasllat de la central del GRAF de Lleida a Tremp

**CCOO** i la resta de sindicats de Bombers de la Generalitat expressàvem el passat 28 de novembre ([enllaç al comunicat](#)) la nostra **protesta pel tancament de la Unitat de Bombers GRAF Lleida Sud**, ubicada al Parc de Lleida quan tenim davant un escenari de sequera sense precedents que condueix cap a un context preocupant de possibles incendis forestals de comportament extrem. Tenint en compte que tenen planificat obrir la 5a seu per cobrir el forat i projectes de Lleida i Reus i, per tant, assumeixen aquesta necessitat, perquè tanquen Lleida i Reus abans d'obrir-la? Per que la preocupació pel Pirineu ha de comportar un afebliment a un territori que ha cremat, crema i cremarà? **Demanem l'obertura de noves seus GRAF i no el seu tancament, la renovació de la flota de vehicles i EPI de seguretat, polítiques encaminades a retenir el talent humà i reduir la taxa de rotació de plantilla**, en la línia amb el grau de motivació i compromís del personal GRAF.

# INFORMA

## Proposta d'acord en relació amb l'actualització de les taules retributives del CAR

Avui, la Directora General (DG) dels Agents Rurals, Elisenda Pérez, ha motivat i defensat la proposta d'acord en relació amb l'**actualització de les taules retributives** del Cos d'Agents Rurals. **CCOO** presentarem aquesta proposta en assemblea telemàtica (**dijous 14 desembre a les 19 h**) davant de l'afiliació, però en un principi no podem estar-hi d'acord perquè l'Administració pretén tirar endavant la **SEVA proposta de manera unilateral** amb l'excusa de complir amb les sentències que afecta els comandaments (any 2012) i agents majors (2023).

Durant els darrers dos anys i mig, **la negociació amb els sindicats no ha estat REAL ni efectiva**. No han recollit cap de les aportacions ni esmenes que hem fet des de la part social. A cada reunió se'ns ha presentat una proposta diferent. No hi ha hagut cap continuïtat ni en la periodicitat de les reunions ni en el contingut d'aquestes. Per això **la resta de sindicats del CAR ja han manifestat que NO SIGNARAN** aquesta proposta, que només afecta el 15 % del col·lectiu. Per l'altre 85 % de la plantilla, la DG explica que s'haurà de treballar i redactar un **Pla de Carrera Horitzontal** que englobi les competències professionals de la categoria d'agent, grups especials i de suport, etc. La credibilitat de les promeses polítiques, malauradament, ja sabem quina és. El mateix conseller Elena es va comprometre el mes de juliol a què a l'octubre començaríem a treballar plegats en aquest Pla de Carrera (estem al desembre i res).

## Selecció places de comandament a ATRI, afectació al concurs de comandaments

**CCOO** no estem d'acord amb el **sistema de selecció d'ATRI pel col·lectiu penitenciari, un sistema arbitrari, subjectiu i no eficient**. Per això, hem defensat que s'apliqui el llistat resultant del darrer concurs fins al proper concurs. L'Administració vol continuar fent ús de sistema ATRI, i respecte a les dates de resolució del concurs de comandaments JUS031, manifesta la seva voluntat de publicar els resultats del concurs aquest mes de desembre i que al gener es realitzi la presa de possessió. **CCOO** hem sol·licitat reunió urgent del grup de treball penitenciari per tractar aquest tema i d'altres, l'Administració ens confirma que es farà després de festes.

## Instrucció 4/2023, en matèria de protecció de dades de caràcter personal a les OAC

La [Instrucció 4/2023](#), dictada per la Directora General de Serveis Digitals i Experiència Ciutadana, estableix al segon paràgraf del seu apartat 4 que, pel que respecta a la gravació per part de la ciutadania de l'atenció duta a terme pel personal de les OAC, que per aquesta gravació **no és necessari el consentiment del/de la treballador/a públic/a** segons l'informe de l'Autoritat Catalana de Protecció de dades de 28 de juliol de 2023 on s'especifica que: *“La pretensió d'un ciutadà o ciutadana d'enregistrar personal informador/tramitador és legal si la finalitat per a la qual vol fer la gravació no es pot dur a terme per mitjans menys invasius i dona compliment al que estableix la normativa vigent en matèria de protecció de dades”*, sense fer cap argumentació legal.

**CCOO** i la resta d'organitzacions sindicals considerem que aquesta Instrucció vulnera els drets fonamentals del personal que presta serveis públics i que, a més a més, se li suma la vulneració de l'art. 14.f del TREBEP del *dret del personal a la defensa jurídica i protecció de l'Administració Pública en els procediments que es segueixin davant qualsevol ordre jurisdiccional com a conseqüència de l'exercici legítim de les seves funcions o càrrecs públics*, quan ha de ser la pròpia persona informadora/tramitadora de la OAC qui hagi d'interposar denuncia. Així mateix, lamentem que no s'hagi informat prèviament els representants del personal treballador per trobar solucions més acurades.

# INFORMA

La Directora General respon que s'ha fet la Instrucció per protegir el personal atès que estableix un protocol que el/la ciutadà/na ha de seguir per poder efectuar la gravació quan acrediti un interès legítim. **CCOO** considerem que protegir el personal seria fer una interpretació favorable als seus interessos, mentre no existeixi jurisprudència, com ara que no es pugui gravar o que es limiti la gravació a només veu o donar la possibilitat al personal que ho sol·liciti de negar-se a prestar aquesta atenció si és gravat/da pel ciutadà/na. Malauradament, la Instrucció ja està en vigor i no pensen retirar-la.

En aquest sentit, i pel que respecta al control horari amb empremta digital, **CCOO**, davant el canvi de criteri de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades sobre la utilització de les empremtes digitals i les dades biomètriques, considerem que s'ha de procedir a **retirar de manera immediata els sistemes de fitxatge amb empremta digital de tots els centres de treball** i substituir-los per uns altres amb, per exemple, targeta personalitzada. Aquest tema s'haurà de tractar en una propera reunió de la Mesa Sectorial.

## Incongruència en la consolidació del grau personal en cossos generals i específics

D'acord amb la Instrucció 3/2019, de 2 d'abril, sobre els criteris interpretatius i el procediment per al reconeixement del grau personal dels funcionaris al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el grau personal és un dret dels funcionaris de carrera i és garanteix el seu dret a consolidar el nivell mínim del cos o escala, un cop superat el procés selectiu, amb independència de la seva forma d'ocupació definitiva o provisional, transcorreguts dos anys o tres amb interrupció, desenvolupant un o més llocs de treball del corrent cos o escala". En el cas de tècnics superiors, d'acord amb la normativa vigent, l'interval és d'A20 a A30. Però resulta que les persones del cos superior que van aprovar i van obtenir plaça a la convocatòria 242, així com les persones que van establir com a funcionàries de carrera de l'escala superior d'administració general del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya, es regeixen per la Instrucció esmentada i han consolidat a l'A20. En canvi, les persones que van obtenir plaça en els processos d'estabilització com a persones funcionàries de carrera de l'escala superior amb cos específic han consolidat a l'A21.

Funció Pública respon que és possible que alguns cossos específics no disposin de cap plaça de nivell mínim a la RLT, per la qual cosa s'assigna la consolidació del grau corresponent al nivell més baix existent al Cos.

## Creació del Cos d'Acció Exterior

**CCOO** tornem a demanar informació sobre la tramitació, per part del Departament d'Acció Exterior i Unió Europea de l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea tal i com es va informar al DOGC mitjançant l'[Edicte de 2 d'agost de 2023](#). La part social ja vam manifestar el nostre desacord en el sentit de no haver tractat aquest tema en Mesa Sectorial abans de l'elaboració d'aquest projecte de llei i tornem a demanar la creació d'un grup de treball.

La representant del Departament d'Acció Exterior i Unió Europea exposa que el projecte de llei s'ha admès a tràmit al Parlament de Catalunya, que s'ha fet audiència prèvia i que el text respecta els principis d'igualtat, mèrit i capacitat per accedir al Cos també amb promoció interna. També exposa que, un cop es publiqui la llei, s'haurà de fer el corresponent desenvolupament reglamentari que es tractarà amb els sindicats.

# INFORMA

## Flexibilitat horària recuperable

L'article 14 bis del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 48/2014, de 8 d'abril, preveu que les absències per flexibilitat horària recuperable "es gaudiran amb els mateixos criteris que el permís per assumptes personals" i afegeix que "s'hauran de recuperar, d'acord amb les necessitats dels serveis, abans del seu gaudiment o durant els quatre mesos següents i, com a màxim, fins al 15 de gener de l'any següent".

**CCOO** considerem que la normativa permet que les absències per flexibilitat horària recuperable també es puguin arribar a gaudir fins al 31 de gener, i no només fins al 15 de gener com estan interpretant restrictivament alguns departaments.

Malauradament, Funció Pública interpreta que no es pot aplicar la casuística dels permisos per assumptes personals i que la flexibilitat horària recuperable s'ha de gaudir i justificar abans del 15 de gener de l'any següent.

## Trasllat dependències Secretaria de Salut Pública

En relació amb el futur trasllat, previst per l'any vinent, del personal de la Secretaria de Salut Pública, actualment ubicada a l'edifici del Departament de Salut del c/ Roc Boronat de Barcelona (Salvany) al carrer Aragó 330-332, la part social demanem participar al grup de treball que definirà aquest trasllat.

La responsable del Departament de Salut exposa que l'actual grup impulsor és un grup de treball tècnic i operatiu amb l'objectiu de coordinar les línies d'actuació però no per prendre decisions i que convocaran els sindicats prou per.

## Centres de Justícia Juvenil

Davant la greu situació existent als centres de justícia juvenil (especialment greu al C. E. L'Alzina) que **CCOO** ja vam plantejar a la darrera reunió de la Mesa Mixta ([CCOO INFORMA 131/23](#)), els sindicats de la Mesa General exigim una actuació urgent per part de la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil per tal de revertir aquesta situació.

## Informadors/es Turístics

Reclamem l'execució de la sentència del Tribunal Superior de Justícia (TSJ) que obliga el Departament d'Empresa i Treball a retornar a l'horari anterior al col·lectiu d'informadors/es turístics.

**CCOO US DESITGEM UNES BONES FESTES I US CONTINUAREM INFORMANT**

