

# INFORMA

07.12.2023

150/2023

## MESA GENERAL. GRUP ESTABILITZACIÓ BAREMS CONCURS DE TRASLLATS

Després de varies reunions de negociacions ja que les postures inicials sindicals i de Funció Pública eren inicialment molt allunyades, us detallem els **barems acordats per als concursos generals de mèrits i capacitats** que es convocaran esglaonadament a partir de febrer de 2024 dels cossos i/o categories no afectats per la promoció interna especial i a finals de 2024 els dels cossos afectats per la promoció interna especial.

Aquests barems han estat acordats per evitar la proposta inicial de Funció Pública, clarament desfavorable per al personal.

### BAREMS CONCURSOS GENERALS DE MÈRITS I CAPACITATS (100 PUNTS)

TREBALL DESENVOLUPAT	fins a <b>48 punts</b>
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT	fins a <b>15 punts</b>
Cursos dels darrers 10 anys (*)	fins a <b>15 punts</b>
Idiomes	fins a <b>2 punts</b>
Actic	fins a <b>3 punts</b>
GRAU PERSONAL CONSOLIDAT	<b>9 punts</b>
ANTIGUITAT	fins a <b>8 punts</b>
TITULACIONS ACADÈMIQUES	fins a <b>5 punts</b>
CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA	fins a <b>10 punts</b>
ALTRES (places del mateix Departament)	fins a <b>5 punts</b>

(\*) **Aquesta limitació en els anys dels quals es valoraran els cursos ha estat el principal escull** ja que l'Administració insistia en topar en fins a 5 anys enrere per accelerar els procediments. Però això **CCOO** ho consideràvem del tot inacceptable ja que, precisament els darrers 5 anys, entre la COVID i que molta gent ja estaven topats, poca cosa es valoraria.



# INFORMA

Finalment, no hem pogut acordat més enllà dels darrers 10 anys. La no-signatura hagués fet que Funció Pública imposés la seva proposta inicial, inclòs aquest topall de 5 anys. En tot concurs hi ha participants que, segons el seu cas, els interessa més que es valori un concepte i a d'altres uns altres. La postura còmode és no mullar-se, però **CCOO** entenem que la funció sindical rau, precisament, en no deixar les mans lliures a l'empresa.

En [aquest enllaç](#) podeu consultar tots els conceptes desglossats.

Pel que respecta als àmbits funcionals, **CCOO** hem demanat que, a l'igual que en la fase d'estabilització, **es puntuïn amb un plus els serveis prestats en un àmbit quan SIGUIN PER MOURE'S DINS EL MATEIX ÀMBIT**. Els serveis prestats de l'àmbit penal per anar a una plaça de l'àmbit penal, el de l'àmbit social per anar a una plaça de l'àmbit social, etc. Però no puntuar més pel fet de ser d'un àmbit concret, per a moure's a qualsevol altre àmbit. I amb un bonus que serveixi per a conservar coneixement i experiència específica però no fins al punt de negar el dret a la mobilitat. Funció Pública ho ha admès només en l'àmbit creat com a tal en el seu moment: el d'Execució Penal, on cada mes, apart dels punts que pertoquin, puntuarà 0,1 punts més.

I sobre el **personal laboral**, el VIè CONVENI ja estableix el percentatge que ha de tenir cada concepte en un concurs de canvi de destinació (que, us recordem, inclou la mobilitat horitzontal i la vertical). A més, hi ha, per una part, conceptes que no existeixen (com el grau) i categories pròpies de departaments, i d'altres categories que són transversals i ho podem negociar en conjunt. El que sí que hem acordat és que, a l'igual que en funcionaris i ja que vam haver de passar els trasllats a després (que a laborals sempre son obligatoris abans dels processos de selecció ordinaris), als concursos de canvi de destinació **triarà en una primera fase el personal laboral que ja era fix abans de l'estabilització**.

## CONVOCATÒRIA DE PROCESSOS ORDINARIS

Funció Pública ens confirma que acumularan les places dels diferents cossos i categories de les Ofertes d'Ocupació Pública dels anys 2021, 2022 i 2023. Que al mes de gener de 2024 convocaran els processos selectius corresponents al Cos Superior i al Cos Administratiu, per fer les proves al setembre, i que la resta de convocatòries es publicaran al mes de maig de 2024. **CCOO** vetllarem perquè el número de places convocades corresponguin a les ofertades a les OOP de 2021, 2022 i 2023.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

