

MODEL DE JUSTÍCIA JUVENIL PIONER

CCOO ens comprometem a treballar per a la recuperació d'un Model de Justícia Juvenil pioner i de referència estatal. Cal incidir en l'actualització i renovació d'un nou marc social. Cal elaborar un abordatge estratègic incorporant els nous reptes de tractament i atendre les característiques pròpies de cada àmbit d'actuació educativa.

Lluitarem per a millora les condicions laborals del personal en els diferents àmbits d'actuació, traslladant i abordant les qüestions necessàries en les diferents meses de negociació i Comitè de Salut Laboral.

VOLEM:

→ **Plantilles consolidades** i, per tant, **estables**. Aconseguir la major estabilització dels col·lectius. Vetllar per les convocatòries periòdiques de les places ocupades temporalment. Necessitem una correcta configuració i dotació de les plantilles, per fer front al degoteig constant de manca de personal. Això passa per abordar les actuals necessitats i reptes del nou marc social. **Recuperar les places estructurals**.

→ La **creació d'una Borsa d'educadors socials automatitzada i pública amb un programari o aplicatiu informàtic**, que faciliti la gestió en la cobertura del personal a substituir. Agilitat i facilitat en les contractacions de forma transparent i equitativa. Fidelitzar al personal oferint un millor àmbit de treball.

→ Una **formació** i acompanyament del personal de nova incorporació en els centres educatius. I una **formació específica per a tots els col·lectius**.

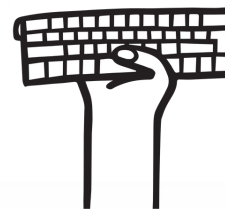
→ Exigim el **reconeixement de la tasca professional d'un col·lectiu com els educadors/es dels centres educatius amb unes característiques pròpies**.

Un col·lectiu de treballadors/es de servei finalista. Amb doble tasca tècnica i de cura amb una especial dedicació als menors/joves internats en centres educatius. **Negociar un augment retributiu** en el complement específic on s'incorpori el caràcter finalista i essencial del col·lectiu d'educadors/es socials en els centres educatius.

→ Més capacitat **de places per abordar l'augment davant problemàtiques associades a salut mental, tractaments terapèutics i dependència als tòxics**. Així com fomentar la continuïtat amb els Programes de garantia juvenil, reincorpora i altres entitats col·laboradores que possibilitin sortides laborals des de qualsevol àmbit de la Justícia Juvenil. Els equips de Medi Obert necessiten d'una major dotació de recursos, per a vincular als menors/joves als diferents vincles de l'entorn social i/o comunitari.



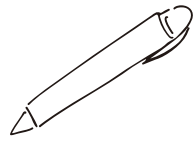
El poder de canviar-ho tot



El poder de canviar-ho tot



I TAMBÉ VOLEM:



Revisar i actualitzar els nivells del col·lectiu de treballadors/es de l'Oficina d'Atenció a la Víctima i el Delicte. **Adequar i equiparar si cal, els diferents nivells retributius**, al seu nivell de responsabilitat i especificitat real, del lloc que s'ocupa. L'estudi de les funcions i tasques han d'estar enquadrades en el grup professional i nivell que verdaderament els pertoca.



Possibilitar una major interrelació dels diferents àmbits d'intervenció afavorint el coneixement de l'actuació educativa. Proposem **plantejar trobades d'interrelació multidisciplinària**.



Revisió de l'actual aplicació restrictiva del Decret de teletreball. Inclusió dels diferents col·lectius que l'actual decret descarta i que sí són susceptibles de teletreballar com és el personal administratiu dels centres educatius. Proposar modalitats mixtes. Cal que els llocs susceptibles estiguin especificats en les RLT. Sinó una compensació pels col·lectius que no poden accedir-hi.



Reduir al mínim l'externalització dels serveis públics i lluitar contra les amortitzacions de les places. Integrar, en tot el seu conjunt, els serveis públics.



Adequació i millores en les instal·lacions, equipaments i infraestructures com a mesures preventives **de salut en el treball**. Potenciar un pla integral que millori la seguretat en el treball. Actuar en les diferents àrees específiques en el manteniment, seguretat, vigilància de la salut i riscos psicosocials.



Aconseguir elevar l'informe del grup de treball tècnic derivat de la Mesa mixta, a una **negociació d'un acord de millores laborals**, per tot l'àmbit de Justícia Juvenil: segona activitat, jubilació parcial per a funcionaris, augment retributiu en el complement específic, torns horaris, compensació d'hores en assumptes personals, majors recursos materials en els diferents serveis i recuperació de drets i retallades del 2012...

COM HO PENSEM FER:

Amb la força que ens dona el teu vot:

- Som interlocutors amb la Generalitat a la Mesa Sectorial i a la Mesa General.
- Anirem on sigui necessari en l'àmbit individual i col·lectiu per a la millora de les condicions laborals del personal.



El poder de canviar-ho tot

