

## PROGRAMA ELECTORAL DE BOMBERS

Companyes i companys, des de l'Agrupació de Bombers de la Generalitat de **CCOO** volem exposar-vos el següent:

Venim d'uns anys difícils com tots sabem, on la precarietat a Bombers ha estat molt marcada per la manca de personal, on els milions d'hores extres (en 5 anys, 56 MEUR) fetes a Bombers han pretès tapar la infradotació i les vergonyes del nostre Cos, acompanyat de les mancances de material, les crisis dels ERA, el "camiongate"...

Des de **CCOO** hem treballat perquè totes aquestes qüestions quedessin resoltes, hem denunciat l'elevadíssim nombre d'hores extres (en 5 anys, més de dos milions i mig d'HE) davant la Sindicatura de Comptes, vàrem portar al TSJCat la manca de prevenció i d'avaluació de riscos laborals del Cos de bombers, el qual ens va donar la raó i el TSJCat obliga a què el Departament d'Interior implanti de manera clara, ràpida i eficaç un sistema de gestió integral de la prevenció de riscos laborals i també es veu obligada a dur a terme totes les avaluacions de riscos de les tasques operatives.

La negociació col·lectiva és la base per a millorar les condicions laborals dels treballadors i les treballadores, **defensant els drets** reconeguts per les directives europees, lleis estatals i autonòmiques. L'Agrupació de Bombers de la Generalitat de **CCOO** continuarem treballant per intentar incloure aquests drets irrenunciables com:

Polítiques públiques d'ocupació, d'acord amb les necessitats de seguretat que estableixin els estudis per a donar un servei de qualitat. Per poder **establir el nombre de bombers/es al Cos** seria necessari fer un **estudi viable** de canvis de població, activitats industrials i comercials, etc. i **establir la ubicació dels parcs en funció de les isòcrones**. Això passa necessàriament per la integració total i absoluta de la Prevenció de Riscos Laborals a l'estructura organitzativa del Cos de bombers contemplant fins a la darrera de les tasques que tenim assignades.

Per tal d'afavorir l'entrada de personal s'haurien d'establir Ofertes Públiques d'Ocupació reals. Acabar amb les mal anomenades hores extres, que no ho són realment, ja que s'usen per a cobrir mancances estructurals; són il·legals, un malbaratament de diners públics, a més d'una sobrecàrrega pel personal.



Participació en el desenvolupament de la Carrera professional del Cos de Bombers d'acord i tal com s'estableix a l'EBEP, i contemplarà la futura Llei d'Ocupació Pública Catalana, on **CCOO** estem fent aportacions, tenint en compte la carrera vertical, horitzontal i les especialitats.

Participació activa en l'elaboració d'una nova Llei de Bombers, adaptada a tota la legislació actual que reconegui també tots els drets del col·lectiu. Cal acabar amb el Model mixt actual i evitar la invasió de competències de voluntariats encoberts o altres Cossos.

Col·laborar i fer seguiment en el desenvolupament del Pla d'Igualtat del Departament d'Interior. Volem polítiques reals que afrontin el desequilibri estructural entre homes i dones, que no provoquin tensions o problemes jurídics, que en comptes d'afavorir la integració efectiva de les dones sigui un cau de conflicte que acabi victimitzant-les.

Treballar perquè s'acabin, d'una vegada per totes, les mancances que hi ha al Cos de Bombers en l'àmbit de material, d'equipaments, d'uniformitat, d'instal·lacions...

Treballar perquè els bombers i bomberes deixem de col·laborar amb els Mossos pels desnonaments, ja que no és la nostra feina.

Demandar una formació excelsa per a totes les categories de Bombers. Fer un pas endavant i augmentar tant en quantitat com en qualitat les hores de formació anuals. Ens cal una Escola de Bombers pròpia, amb els equipaments i espai adequats.

La signatura dels Acords 2023/2026 ha generat la necessitat de desenvolupar tota la normativa necessària per a què es puguin complir amb tota l'empara legal, fet que requerirà d'un gran esforç i dedicació.

## COM HO PENSEM FER?

En tot plegat ja estem treballant i, amb el teu suport, ho continuarem fent tot l'equip de delegades i delegats de l'Agrupació de Bombers de **CCOO**, que emprarem el nostre esforç i la nostra dedicació i molt del nostre temps particular, per tal d'avançar en totes les millores necessàries per fer un Cos de bombers molt més adaptat a totes les necessitats actuals que ens demana la societat i la prestació d'un servei públic segur i de qualitat. On, a més, estigui garantida la Salut Laboral de tots els bombers i bomberes. És la millor manera de garantir un futur d'èxit del col·lectiu.



El poder de canviar-ho tot