



# ELECCIONS SINDICALS JUNTA DE PERSONAL DE L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

**28 I 29 DE NOVEMBRE DE 2023**

**De 10:00 a 14:00 (Serveis Centrals de Zona Franca)  
De 12:00 a 14:00 (la resta d'urnes parcials de Catalunya)**

## **PROGRAMA ELECTORAL DE CCOO**

Condicions de treball

Retribucions i revisió complement específic

Provisió i selecció

Dret a la promoció professional

Salut laboral, igualtat, mobilitat i sostenibilitat

Rejoeniment de plantilla i traspàs de coneixement

@CCOOcatalunya  
#ElPoderDeCanviarhoTot



**AMB LES COSES  
DE MENJAR  
NO S'HI JUGA**



Companyes i companys:

Com cada 4 anys, us demanem la vostra participació en les properes eleccions per escollir les i els membres de la futura **Junta de Personal de l'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA**. I us demanem el vostre vot a les **CCOO de Catalunya**, que us representarem i defensarem a l'ATC.

**CCOO** creiem que la lluita pels drets i millores dels treballadors i treballadores no és només responsabilitat del sindicat. Cadascun de vosaltres es pot implicar en diferent grau: des del senzill gest de votar, fins a l'opció de ser delegada o delegat i representar les companyes i els companys. Aquest darrer any també heu pogut participar en accions organitzades per **CCOO** com ara concentracions i manifestacions, recollida de signatures, etc.

Hem passat quatre anys molt difícils, amb una pandèmia que ens ha fet patir molt amb relació a la vida personal i també com a treballadors/es públics. I també hem passat (i, de fet, encara no ha acabat) pel procés d'estabilització, que ha tensionat les plantilles, entre companys/es, amb intoxicacions no sempre ben intencionades, amb dificultat per entendre el marc legal anterior i el que va canviar la Llei 20/21, però també obrint-se una possibilitat que, més enllà de si justa o no justa, ha de reduir en molt la vergonyosa xifra de temporalitat, fer que no es torni a produir una situació com aquesta, i sense oblidar altres drets vulnerats com el de la promoció i la mobilitat. Drets que la Llei 20/21, ni contemplava.

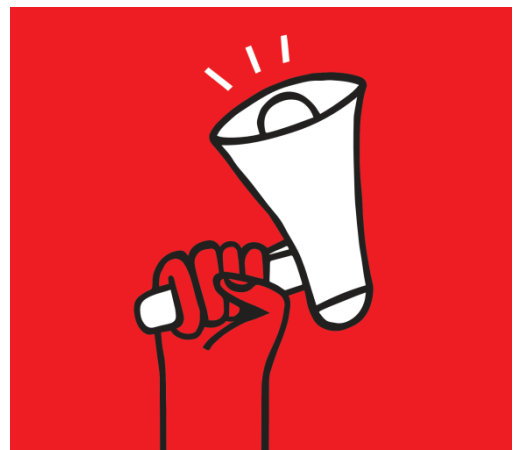
**CCOO** creiem que cal treballar a fons per la millora econòmica del funcionariat i la recuperació del poder adquisitiu, pel rejueniment de la plantilla, pel traspàs del coneixement, per la promoció i la mobilitat del personal funcionari, pel sistema de provisió de places i processos de selecció, per la carrera professional horitzontal i vertical, i per aconseguir, finalment, la jubilació parcial del funcionari amb personal rellevista que rebi coneixement del personal que ha servit amb vocació i dedicació durant la seva carrera professional. No podem aturar-nos i conformar-nos amb "és el que hi ha". **CCOO** apostem pels serveis públics de qualitat amb personal motivat, valorat i reconegut.

**Us demanem el vot per poder seguir lluitant pels nostres drets.** Us demanem el vot perquè venen temps crítics i cal tenacitat, unió, fortalesa i valentia per lluitar pels nostres drets. El rigor és necessari més que mai i el nostre sindicat representa tots aquests valors: fortalesa, valentia i rigor.

## **CCOO, ALLÀ ON SOM FORTS ACONSEGUIM ACORDS**

La nostra condició d'empleats/des públics fa que moltes de les reivindicacions hagin de negociar-se a nivell estatal i **CCOO som el primer sindicat a les Administracions públiques.**

Alguns dels Acords aconseguits, fruit d'elaborar propostes, contrapropostes i ser responsables tant amb el signar com també del que representa pels treballadors/es la NO-signatura, han estat els que us exposem tot seguit.



## ACORDS ACONSEGUITS PER CCOO EN L'ÀMBIT ESTATAL ENTRE 2019 I 2023

- Acord **retributiu 2018-2020**: entre el 6'12% i el 8'78%, en funció de part variable i fons addicionals. A Catalunya, el primer any vam acordar una aplicació lineal per a tothom («la pagueta») i després van aplicar-se a molts dels col·lectius que intensivament i amb més sinistralitat van entomar la COVID.
- Acord d'estabilització del 9 de març del 2018.
- **Acord d'estabilització del 5 de juliol del 2021**. Amb aquest Acord **CCOO vam aconseguir LES INDEMNITZACIONS PER ABÚS EN LA TEMPORALITAT, EXERCICIS NO ELIMINATORIS I NOMÉS REFERITS ALS LLOC DE TREBALL, BORSES,...** ha estat el que després va desembocar en la Llei que es va aprovar al Congreso de los Diputados, que va aprovar l'estabilització només per concurs de mèrits. L'Administració catalana va témer que hauria de pagar moltes indemnitzacions i, a més, l'alta temporalitat la podia deixar fora dels Fons Europeus.

- **Les mobilitzacions en solitari de CCOO a tot l'estat al novembre del 2021 i el 14 de juliol de 2022 al Congrès dels diputats i diputades, van desembocar, a l'octubre 2022 en:**
  - ✓ **L'Acord Marc per una administració del segle XXI**, amb el qual **CCOO vam aconseguir UN INCREMENT SALARIAL DEL 9'80% ENTRE 2022 I 2024** i altres importants mesures com **OBRIR CAMÍ A LES 35 HORES, LA JUBILACIÓ PARCIAL ANTICIPADA TAMBÉ PEL PERSONAL FUNCIONARI, LA CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, ETC.** Un acord que **CCOO** estem exigint que s'apliqui a Catalunya.
  - ✓ Poder aplicar **pujades a mig de l'execució d'uns PGE ha estat del tot pioner** ja que fins la d'abans de la COVID i la d'ara, els/les treballadors/es públics no hi tenien dret com els de l'empresa privada.

**AMB LES COSES  
DE MENJAR  
NO S'HI JUGA**



**CCOO TAMBÉ FORTS A LA MESA GENERAL DE LA  
GENERALITAT I AL GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIÓ**

## ACORDS ACONSEGUITS PER CCOO EN LA GENERALITAT ENTRE 2019 I 2023

Us relacionem tot seguit alguns dels acords aconseguits en l'àmbit de la Mesa General de la Generalitat durant aquest mandat, malgrat que la negociació va quedar molt reduïda durant els anys on l'únic tema va ser l'actuació davant la COVID, i que beneficien al conjunt de treballadores i treballadors de la Generalitat de Catalunya.

- Setembre 2018: implementació de l'acord retributiu estatal 2018-2020 i **recuperació del 100% en cas d'Incapacitat Temporal**.

- Desembre 2018: Acord de l'11 de desembre de 2018, que implica la desconvocatòria de la vaga que vam convocar pel 12 de desembre i que va comportar que **CCOO** aconseguíssim:
  - ✓ **RECUPERAR LES PAGUES ROBADES AL 2013 I 2014**, en 4 anys o en 3 anys (finalment va ser en 3 anys, acabant a l'octubre del 2021).
  - ✓ **RECUPERAR EL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT** del 50% el 2021 i del 100% el 2022 (finalment es va pagar el 150% al 2022, per cobrar les pagues en 3 anys). La recuperació del complement de productivitat només ha de ser un pas per a una vertadera avaluació de l'acompliment, amb objectius, fugint d'arbitrarietats en la seva aplicació.
  - ✓ Crear un grup de negociació de mesures socials, laborals i de flexibilitat i/o conciliació de la vida laboral i familiar.

- Juliol 2019: extensió dels permisos i flexibilitat horària per a persones amb fills i filles amb discapacitat, també en cas d'escolarització en centres ordinaris.

- Juliol 2019: mobilitat a dones afectades per violència de gènere.

- Juliol 2019: mesures per a la reincorporació després d'una malaltia greu.



- 25 febrer 2020: acord de teletreball. **Sí crític** de **CCOO** (no el consideràvem suficient però calia no bloquejar i que es comencés a regular ja que llavors encara no patíem la COVID).

- Abril 2021: els treballs realitzats al grup creat per l'Acord de desembre del 2018, ha portat a aconseguir: **millores en flexibilitat horària, gaudiment parcial dels permisos relacionats amb naixements, afegir permisos per a la reproducció assistida, absència del lloc de treball en determinades proves invasives i compactació de la reducció de jornada per conciliació**. També hem acordat **criteris interpretatius sobre l'horari per a consultes mèdiques, l'inici del permís per hospitalització i intervenció quirúrgica, l'equiparació de graus d'afinitat i consanguinitat també per a les famílies enllaçades, la inclusió del cònjuge o parella de fet en els permisos per conciliació, els permisos en el cas de famílies monoparentals i la disposició d'espais de cotreball a l'Administració**, i que es pugui justificar amb **una declaració responsable les 15 hores d'absència per motius de salut sense IT**.

- **Maig 2022:** la Mesa General arriba a acords per **APLICAR LA LLEI 20/21 DE REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT A LA GENERALITAT**. Durant els treballs per aquesta aplicació, **CCOO vam desmuntar els bulos que circulaven**: *que si hi hauria acomiadaments massius, que si Europa obligava a la fixesa automàtica, que el personal interí seria acomiadat als 3 anys...*

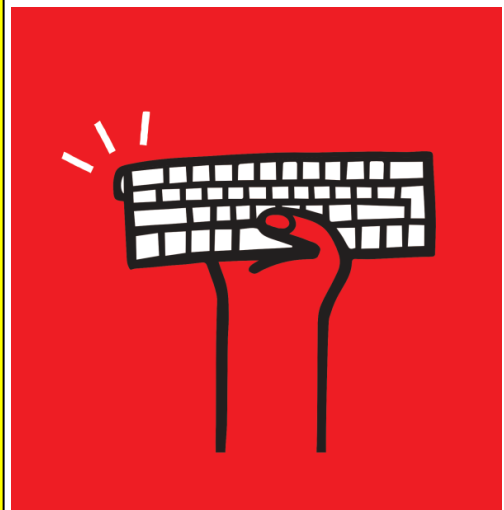
A més, per a **CCOO** era molt important establir el màxim de gent en abús de temporalitat dins el nou marc legal (cosa que vam aconseguir, així com la conversió de les places de diferents programes en places estructurals), **però no era suficient. La Reforma del EBEP** ha de repercutir en què no es torni a repetir mai més la precarietat d'anys i anys sense poder establir-se. Però, al mateix temps, la necessitat de l'Administració per arribar a acords havia de comportar una concreció real de drets, també vulnerats, del **funcionariat de carrera** i del qual ni Europa ni la Llei 20/21 s'ocupaven: **EL DRET A LA PROMOCIÓ INTERNA I EL DRET A LA MOBILITAT**. D'aquí el poder aconseguir, el novembre de 2022 **L'ACORD PER A LA PROMOCIÓ INTERNA, EL CONCURS DE TRASLLATS I LA CREACIÓ DE LA FIGURA DE L'APROVAT SENSE PLAÇA** a la Generalitat de Catalunya, a **proposta de CCOO**. El Parlament de Catalunya, però, irresponsablement, el va tornar a retardar. Ara ja, és imminent.

- **Octubre 2022:** acord a la Mesa General de permís per dol gestacional i flexibilitat horària per menstruació dolorosa i climateri. I recentment hem acordat els nous Protocols davant l'Assejament Laboral i davant l'Assejament Sexual, així com l'actualització de diversos Plans d'Igualtat.

### I a l'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA:

#### **Que hem fet fins ara ?**

- ✓ Hem aconseguit disposar de **tres dies** de teletreball setmanal, com a expressió de la capacitat auto organitzativa legalment reconeguda de l'ATC.
- ✓ Vam participar activament en la creació i desenvolupament del **servei de llançadores**, elaborant propostes i consultant a la plantilla a través d'una enquesta, i posteriorment ampliar el servei amb les llançadores del Districte Administratiu.
- ✓ Hem col·laborat en la **millora de les noves oficines** creades tant a nivell territorial com a Serveis Centrals.
- ✓ Hem format part activament en l'**Avaluació de Riscos Psicosocials** del personal.
- ✓ Hem assessorat i informat durant tot el procés d'**estabilització i procés selectiu ordinari**.



**CCOO** som un sindicat que lluitem per millores transversals però també atenent les reivindicacions més específiques com les del personal de l'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA. I **us demanem el VOSTRE SUPORT** per a:

## CONDICIONS DE TREBALL

**CCOO** participarem en la negociació de la futura **Llei d'Ocupació Pública Catalana** i hem impulsat les negociacions per assolir un proper IV Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com d'un futur VIIè Conveni de Personal Laboral.

Paral·lelament, a Madrid, **CCOO** i UGT estem negociant les condicions per a la **IMPLANTACIÓ DE LA JUBILACIÓ PARCIAL** atès només nosaltres vam signar aquest Acord.

### Recuperació retallades

Són drets i condicions de treball que ens van retallar i volem recuperar d'una vegada. **CCOO** continuarem lluitant per recuperar els següents drets perduts des de 2012 i que encara no hem pogut recuperar.

### Horaris

El Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat va entrar en vigor l'1 de juny de 2012 i va ser modificat dos anys després pel Decret 48/2014, de 8 d'abril. **CCOO** proposem:

- ✓ **9 dies anuals d'assumptes propis com a mínim** i establiment de **borses d'hores per conciliació** que estan previstes a l'art. 48.j de l'EBEP.
- ✓ **35h de jornada laboral** i la seva translació al personal amb còmput horari anual.
- ✓ Horari de permanència obligada del personal **de 09:30h a 13:30h**.
- ✓ Gaudiment dels **dies addicionals de vacances per antiguitat el mateix any** de compliment del període de serveis premiat.
- ✓ Ampliació a **50 hores de flexibilitat horària recuperable** (10 hores amb disponibilitat immediata) i recuperació fins el 31 de gener de l'any següent.
- ✓ Eliminar la necessitat de treballar 1,5h després de la pausa per dinar.
- ✓ Ampliació de l'horari a **8h sense necessitat de fer la pausa per dinar**.
- ✓ Inici de la **part flexible de l'horari a les 07:00h**.
- ✓ Recuperació mensual de la part flexible de l'horari.
- ✓ **50h laborables d'absència** en un mateix any natural per indisposicions.
- ✓ Prestació de serveis en franja horària obligatòria proporcional a la reducció de jornada.
- ✓ **Compensació automàtica dels dies festius que cauen en dissabte**.
- ✓ **Reducció de jornada per a majors de 55 anys** en un percentatge progressiu segons edat.





## Conciliació

- ✓ Establiment d'un **nou permís retribuint per atendre els fills amb edat escolar** obligatòria els dies que els centres on estiguin escolaritzats siguin declarats com a festiu de lliure disposició pel respecte centre educatiu.
- ✓ Incloure els **tractaments de fertilitat** en l'actual permís prenatal.
- ✓ **Reducció del 15% de la jornada amb el 100% del sou** a partir dels 60 anys.
- ✓ Ampliació de la **flexibilitat horària a l'horari especial**.
- ✓ Establir un **nou permís retribuint per tenir cura de familiar** fins al 2n grau en cas de malalties i/o tractaments de llarga durada.

Pel que respecta als nous permisos introduïts al Reial Decret Llei 5/2023, **CCOO** lluitarem:

- Per què el permís parental de 8 setmanes sigui ja **retribuint**.
- Per **l'aplicació directa al personal funcionari** dels permisos de 4 dies l'any per causa de força major i de l'adaptació de jornada per tenir persones dependents a càrrec.

## Teletreball

**CCOO** lluitarem per la modificació del Decret de Teletreball per introduir-hi millores com ara:



Incrementar a **3 els dies de teletreball** setmanals.

Aplicar-ho a col·lectius als quals es nega el teletreball.

Poder **combinar treball presencial i teletreball** el mateix dia.

Poder dur a terme la **recuperació horària amb teletreball**.

Habilitar **espais de cotreball** amb altres administracions i organismes públics per tal que puguin emprar-se pel personal al servei de la Generalitat.

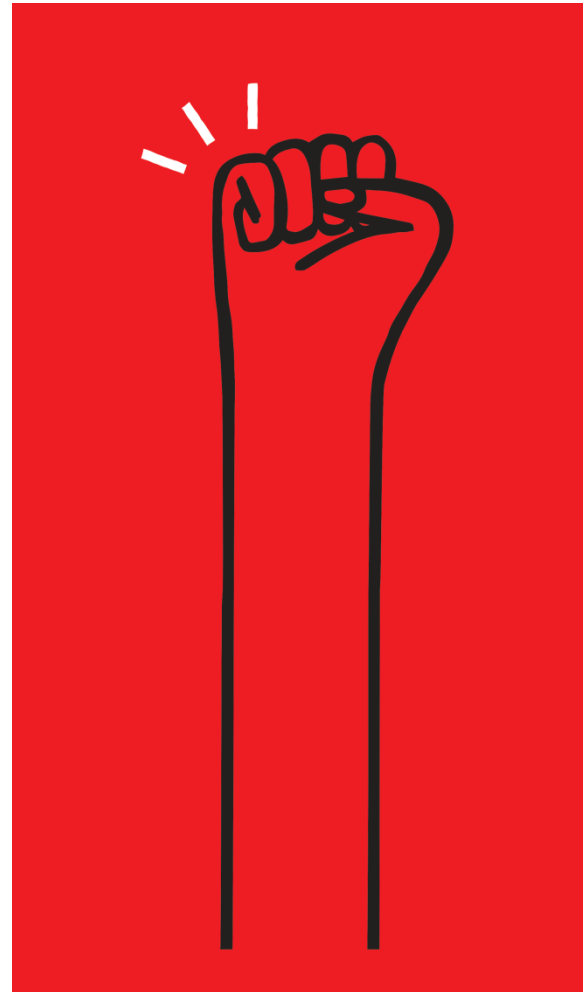
## RETRIBUCIONS I REVISIÓ DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC

En aquest aspecte, cal tenir en compte que la part més important i bàsica és la **NEGOCIACIÓ ESTATAL** on **CCOO** hi som presents juntament amb els sindicats representatius a la Mesa de Administraciones Públicas. Ja abans de la COVID vam aconseguir iniciar una tímida recuperació del poder adquisitiu, del que portem patint una important pèrdua des de fa anys. La dinàmica d'anteriors Governos del "*orden y mando*" i l'austeritat dels diferents els Pressupostos Generals de l'Estat (PGE) feien impossible la recuperació. Amb el darrer Govern **vam iniciar quelcom que només estava permès en el sector privat: el poder revisar els augments retributius** aprovats pel Congreso de los Diputados, en base a IPC i al PIB.

**CCOO** lluitarem per a continuar (com ja hem aconseguit pel darrer acord) amb aquest tipus de clàusules i que va ser condició per a que signéssim. La no signatura o la no presència en aquest tipus de negociacions deixa la cara estèticament molt digna, però només estèticament... al temps que deixa amb menys diners les butxaques dels empleades i empleats públics.

En l'àmbit català també hi ha molta feina a fer:

- La recuperació de retallades encara del 2012: **vals menjador, Fons d'Acció Social, l'aportació al Pla de Pensions**....així com el 100% de retribució durant el primer any de reducció per cura de fill/a. A més, **CCOO** creiem que, atesa la realitat actual, cal ampliar aquesta bonificació a la cura per **ascendents i cònjuge**. Així com aconseguir que en les reduccions de jornada en casos de conciliació es cotitzi 100% a la Seguretat social.
- El **permís parental** de 8 setmanes ha de ser **retribuït** a l'estiu del 2024 o bé ha d'haver-hi una prestació de Seguretat Social.
- **Fons addicionals i/o Fons de tecnificació** tant per adequar nivells i complements específics injustos, desfasats, com per a la recuperació del poder adquisitiu també dins del marc català.
- Nivells diferents per a iguals funcions i condicions? El grup de treball de la Relació de Llocs de Treball és de tot menys l'exponent del que ha de ser la negociació col·lectiva: arbitrietat, fets consumats, desigualtats... **Volem nivells i complements específics iguals per a iguals responsabilitats, funcions i condicions de treball.**
- **Premi de jubilació**: en temps o en diners. Com tenen altres administracions públiques i per tal d'afavorir el relleu generacional.



## **PROVISIÓ I SELECCIÓ**

Pel que respecta a la provisió de llocs de treball, **CCOO** lluitarem per:

- Implantar un sistema de **borses de treball de llocs base àgil i transparent** per tots els cossos que substitueixi el sistema actual d'ATRI i on es prioritzi la superació o participació en proves d'accés a la funció pública com a criteri per determinar la selecció del personal interí.
- Dur a terme **convocatòries anuals de concursos de trasllats a tots els cossos** on s'incloguin sempre totes les places vacants o ocupades provisionalment.
- La **cobertura amb caràcter definitiu de tots els llocs de treball singulars i de comandament** amb concursos de mèrits específics que permetin la presència sindical per tal de fer més objectives l'avaluació i les proves.
- Establiment d'un sistema recíproc de mobilitat entre les diferents administracions a Catalunya, mitjançant la signatura de convenis marc que prevegin la **mobilitat interadministrativa**.
- Incrementar els llocs de treball amb **complement d'atenció al públic**.
- **Eliminació de tots els nivells 10 i conversió a nivells 12.**
- Establir una **promoció interna horitzontal efectiva**.



Respecte de la selecció, **CCOO** considerem que la prestació eficient del servei públic que realitzem per als ciutadans i ciutadanes de Catalunya requereix d'un **INCREMENT PROPORCIONAL DE PLANTILLA** per tal d'adequar-ho al volum de treball existent. És per això que **CCOO** lluitarem per:

- **Eliminar la taxa de reposició.**
- La **publicació anual d'Ofertes d'Ocupació Pública** i el seu compliment amb les convocatòries dels diferents processos selectius.
- Un sistema d'avaluació més racional, amb **proves menys memorístiques** i més basades en competències professionals.
- **POTENCIAR ELS PROCESSOS DE PROMOCIÓ INTERNA.** Establir **anualment promocions internes especials** dins el mateix lloc de treball per passar del subgrup C2 al C1 i del subgrup A2 a l'A1.
- **Reducció dels llocs de treball de lliure designació i de personal eventual** i increment en els llocs de treball base i de comandament.
- Establiment d'un sistema de **promoció interna horitzontal** amb reserva d'un mínim del 5% de les places per tal de facilitar la mobilitat entre els cossos específics i els generals.
- Promoció de la creació de cossos i escales de personal públic d'abast nacional català que permeti la lliure circulació d'aquest entre les administracions públiques catalanes.

## **DRET A LA PROMOCIÓ PROFESSIONAL**



**CCOO** participem amb moltes propostes prèvies al seu tràmit parlamentari, en el que ha de ser la futura **Llei d'Ocupació Pública Catalana**, aturada durant anys mentre que d'altres autonomies ja fa temps que tenen Llei pròpia. A partir d'aquí podrem parlar de la veritable **Carrera Professional** i no només vertical **sinó també horitzontal**. Aquesta darrera, fa molt de temps que la tenen altres col·lectius també de casa nostra com Estatutaris, Salut i Docents). Cal un reconeixement retributiu a qui, tant per a formar-se contínuament, com pels anys d'experiència s'ha anat adaptant, a procediments, a realitat canviant a atendre, de tecnificació...

I també volem una veritable **Escola d'Administració Pública Catalana**, com a mitjà per a formar-se però també per a Promocionar, com tenen a d'altres països. Volem que esdevingui d'una vegada, una verdadera escola per l'**accés a la Funció Pública** així com el canal per a

facilitar la **promoció real dels/de les empleats/des públics/ques: amb possibilitat de cursos complets** que si s'aproven, convalidin proves de promoció interna o fins i tot requisit de titulació en cas de no requerir-se d'específica, per l'acces al grup immediatament superior. La Formació ha d'entendre's com un dret i per a tothom. No pot ser que els grups més baixos o el personal que no treballa a Barcelona i rodalies tinguin menys oferta formativa. I no permetre cursos si no son directament relacionats amb el lloc de treball. Ha d'haver-hi sempre una reserva per a personal de grups immediatament inferiors al del grup al qual es dirigeix la formació concreta.

## **SALUT LABORAL, IGUALTAT, MOBILITAT I SOSTENIBILITAT**

Aquests quatre anys han estat marcats per la COVID. **CCOO** hem estat el sindicat punter en defensa de l'aplicació immediata dels protocols del Ministeri de Sanitat i del Departament de Salut a tot el personal de la Generalitat. **SOM L'ÚNIC SINDICAT QUE VA PORTAR A INSPECCIÓ DE TREBALL LA INSTRUCCIÓ 1/2021 DE FUNCIÓ PÚBLICA RELATIVA A L'ÚS DE LES MASCARETES HIGIÈNIQUES I VAM ACONSEGUIR QUE L'ADMINISTRACIÓ POSÉS A DISPOSICIÓ DE LA PLANTILLA MASCARETES DE PROTECCIÓ FFP2 I QUIRÚRGIQUES.**

**CCOO** hem promogut l'actualització del *Protocol de prevenció de l'assetjament psicològic en l'àmbit laboral* i del *Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere*, protocols bàsics per poder defensar els drets en matèria preventiva de les treballadores i treballadors i que s'havien d'actualitzar a les necessitats actuals del personal de la Generalitat.

**CCOO** vam impulsar que el personal que es reincorpora al seu lloc de treball després d'una malaltia oncològica o d'especial gravetat tingués dret a fer-ho progressivament. Fruit d'aquesta reivindicació és la *Instrucció 6/2019, de 8 de novembre, sobre les mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball per motiu de malalties oncològiques o d'especial gravetat.*

### **Igualtat**

**CCOO** hem signat amb l'Administració l'Acord Marc on s'estableixen els objectius, actuacions i indicadors bàsics aplicables a tots els plans d'igualtat aprovats o que s'aprovin en relació amb el personal funcionari, laboral, docent no universitari i estatutari. Acord Marc que s'ha elaborat a iniciativa de **CCOO**. Perquè som un sindicat feminista i defensem la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, treballem per eliminar qualsevol tipus de discriminació per raó de gènere en l'àmbit laboral. Igualment, ens comprometem a lluitar contra l'assetjament sexual i laboral per raó de sexe, contra la violència masclista i cap als col·lectius LGBTI+, és per això que vam signar el **II Pla d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya.**



### **Mobilitat i sostenibilitat**

**CCOO** defensem polítiques que disminueixin l'empremta de CO<sub>2</sub> de l'organització, que es faciliti a la plantilla l'ús de mitjans de transport col·lectius i que s'utilitzin energies netes. **CCOO** vam aconseguir l'elaboració d'un pla de mobilitat al Districte Administratiu i, com a resultat d'aquest, es van implementar diferents mesures, com ara les tres línies de llançadores i l'habilitació d'espais per bicicletes i vehicles de mobilitat personal. I vam tallar de socarrel les inicials intencions de l'ATC de reduir o eliminar les llançadores a l'edifici de SSCC de Zona Franca.

**CCOO** continuarem treballant en les següents línies d'actuació per a la defensa dels interessos de la plantilla:

- ✓ Implementació de tots els riscos detectats a les avaluacions de riscos en temps i forma.
- ✓ Assumpció per part de la Generalitat de Catalunya, amb mitjans propis, de totes les especialitats en Prevenció de Riscos Laborals, especialment la Vigilància de la Salut dels seus treballadors, mitjançant d'un **únic Servei de Prevenció Mancomunat**.
- ✓ Implementació de **polítiques per a disminuir l'accidentalitat laboral**.
- ✓ **Retirada del fibrociment** (amiant) existent a les nostres instal·lacions.
- ✓ Actuacions per **prevenir els efectes de les onades de calor** en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- ✓ Aplicació del **teletreball (cinc dies de teletreball) com a modalitat d'adaptació del lloc de treball**.
- ✓ Impulsar polítiques per prevenir problemes de salut mental entre treballadores i treballadors.
- ✓ Formació en prevenció de riscos laborals a l'Administració de la Generalitat. Elaboració d'un Protocol de conflictes relacionals.
- ✓ Realització de **simulacres d'emergència anuals** a tots els centres de treball.
- ✓ Polítiques per a disminuir les agressions patides pel personal que fa atenció presencial als usuaris.
- ✓ Desenvolupament dels **plans de desplaçament als centres de treball** de la Generalitat facilitant que el personal utilitzi mitjans no contaminants.
- ✓ Implementació de polítiques per eliminar l'empremta de CO2 a la nostra organització.
- ✓ Desconnexió elèctrica dels centres fora del horari laboral. Producció d'energia sostenible als nostres edificis i millora eficiència energètica dels mateixos.
- ✓ Substitució de l'actual flota de vehicles de la Generalitat per un altra que utilitzi energies netes.
- ✓ Millora en el reciclatge, reducció i gestió de residus als centres de treball.

## **REJOVENIMENT DE LES PLANTILLES I TRASPÀS DE CONEIXEMENT**

Acords de **RECOL·LOCACIÓ DEL PERSONAL DESPLAÇAT PER PROCESSOS SELECTIUS O DE TRASLLATS, I BORSERES ORDENADES PER TEMPS D'EXPERIÈNCIA**.

**REDUCCIÓ PROGRESSIVA DE JORNADA I PROPORCIONAL A L'EDAT, A PARTIR DELS 55 ANYS**. Aquesta mesura, ja plantejada per **CCOO** a la Mesa General, apart de ser una millora per al titular, volem que sigui amb contractació de personal que supleixi aquesta reducció per tal que es produeixi un relleu i traspàs de coneixement en el mateix lloc. En cas d'implantar-se sectorialment, començar pels col·lectius que no tenen possibilitat de segona activitat, i que pateixen una càrrega especial física i/o psíquica.

**CCOO** continuarem lluitant, a nivell estatal, per l'**eliminació de la Taxa de reposició**, com també a Catalunya, per la correcta dotació de plantilles. Això ha de permetre, no només dotar correctament de empletas/des per a mantenir un bon servei públic de qualitat, sinó també l'entrada de persones més joves.

## I en concret, a l'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### ESTABILITZACIÓ personal interí

- Garantir la feina: [Acord Sindicats - Generalitat](#)



- Seguiment de la situació del personal cessat per a la seva recol·locació amb criteris objectius i transparents.
- Creació d'una Borsa de treball (**específica i pròpia de l'ATC**) per al personal propi, com tenen altres col·lectius, per tal de mantenir l'experiència i el coneixement dins l'ATC, i també per a Cossos generals.

### MILLORA DE LA REGULACIÓ DEL TELETREBALL:

- Mantenir els 3 dies **aconseguits**, com a mínim.
- **Ampliació** de motius teletreball: Regular situacions especials: estat d'alarma/alertes vermelles (meteorològics,...) familiars temporals..., malaltia...
- **Baixa VS teletreball**, que hi hagi menys rigidesa i opció en ambdues direccions: tant si la persona vol optar per baixa si l'obliguen a teletreballar o a l'inrevés, que pugui optar per teletreballar i no haver d'agafar la baixa (si vol).

@CCOOcatalunya  
#ElPoderDeCanviarhoTot



**AMB LES COSES  
DE MENJAR  
NO S'HI JUGA**



El poder de canviar-ho tot



## CREACIÓ D'UN COS ESPECÍFIC D'ADMINISTRATIUS TRIBUTARIS I COS SUPERIOR DE TÈCNICS TRIBUTARIS

Partint de la premissa que L'ATC té plenes capacitats organitzatives (art. 211-1 de la [Llei 17/2017, de l'1 d'agost, del Codi Tributari de Catalunya...](#)) i ateses les funcions que desenvolupa (art. 211.2) i els deures i obligacions específiques de l'ATC (art. 122.2) en matèria tributària i de l'atribució de potestats i facultats també específiques (art. 122.2-4), esdevé necessari que en totes les etapes d'atenció al contribuent i desenvolupament de les seves funcions compti amb personal treballador professional i especialitzat.

Per tant, per una banda, en compliment de la normativa, el desenvolupament real del **cos superior de tècnics tributaris** (217.1.b) inexistent actualment. Des de 2017 s'ha posat de manifest l'alt grau d'especialització que requereix l'administració tributària també a nivell de personal administratiu. Les oficines territorials són un bon exemple. Per això, cal impulsar la creació d'un **cos especial d'administratius tributaris**, com compten altres administracions tributàries.

## SALUT LABORAL. MOBILITAT, IGUALTAT

- Accés als Servei de Menjador i Cafeteria del Districte Administratiu.
- Fer arribar a la gent quines són els diferents protocols segons cada cas i condicions.
- Portes lavabo discapacitats més accessibles en funció de cada cas. Protocol d'actuació davant de qualsevol tipus de violència.
- Protocol d'intervenció en cas de conflicte interpersonal.
- Protocol d'actuació en cas d'assetjament sexual, laboral... en la línia del General que **CCOO** ja hem aconseguit.



## OPOSICIONS

- Mantenir el temari reduït. Cal anar cap a proves menys memorístiques i més relacionades amb els llocs de treball (competències professionals).

## **CONCURSOS DE TRASLLATS I PROMOCIONS INTERNES**

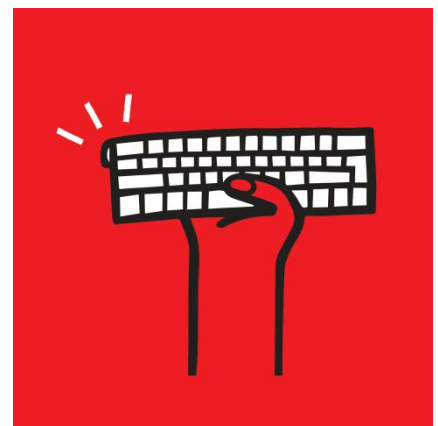
- Personal funcionari auxiliar (personal amb formació específica tributària) i administratiu (reconvertir en administratiu tributari). Barems incentivats per a potenciar el manteniment del personal dins el nostre àmbit específic.
- Considerar el curs selectiu com un mèrit a tenir en compte si en un mateix concurs de trasllats coincideixen persones que en la seva convocatòria no estaven obligades a fer aquest curs selectiu.
- Realitzar concursos de trasllats abans de qualsevol convocatòria. Perquè no es torni a presentar la problemàtica de l'adscripció provisional de les persones que ha calgut fer atesa la urgència d'execució de la Llei 20/21.
- Aconseguir més processos de promoció interna especials, com a processos periòdics i habituals.

## **PERSONES INTERINES DESPLAÇADES / CESSADES**

- Evitar el desplaçament de la gent amb formació específica fora de l'ATC, per tal d'evitar la pèrdua de coneixement i experiència.

## **CARRERA HORIZONTAL I FORMACIÓ**

- Nivells en oficines reconeixent la seva peculiar dificultat de conèixer de totes les matèries tributàries.
- **La Formació ha de ser part central de la carrera horitzontal, considerant la formació com a mèrit, no tan sols per a un concurs (carrera vertical) sinó per progressar en les retribucions via aquesta carrera horitzontal.**



**A més, a nivell estatal, CCOO** continuarem lluitant per l'eliminació de la Taxa de Reposició, com també a Catalunya, per la correcta dotació de plantilles. Això ha de permetre, no només dotar correctament de empleats/des per a mantenir un bon servei públic de qualitat, sinó també l'entrada de persones més joves.



## **CCOO ES UN SINDICAT TRANSVERSAL HORIZONTAL i FORMACIÓ**

**CCOO** som el sindicat de tots i totes, no defensem només un cos o ens centrem només en els Serveis Centrals (SSCC), també ens interessem pel personal distribuït per tot el territori de Catalunya que sovint té una problemàtica especial i diferenciada dels SSCC.

Som el sindicat dels subalterns, dels auxiliars i administratius, dels tècnics de gestió dels tècnics superiors, dels informàtics, dels inspectors i cossos superiors, del caps... De tot el territori i de totes i tots els treballadors.

### **CCOO SOM UN SINDICAT DE PROXIMITAT**

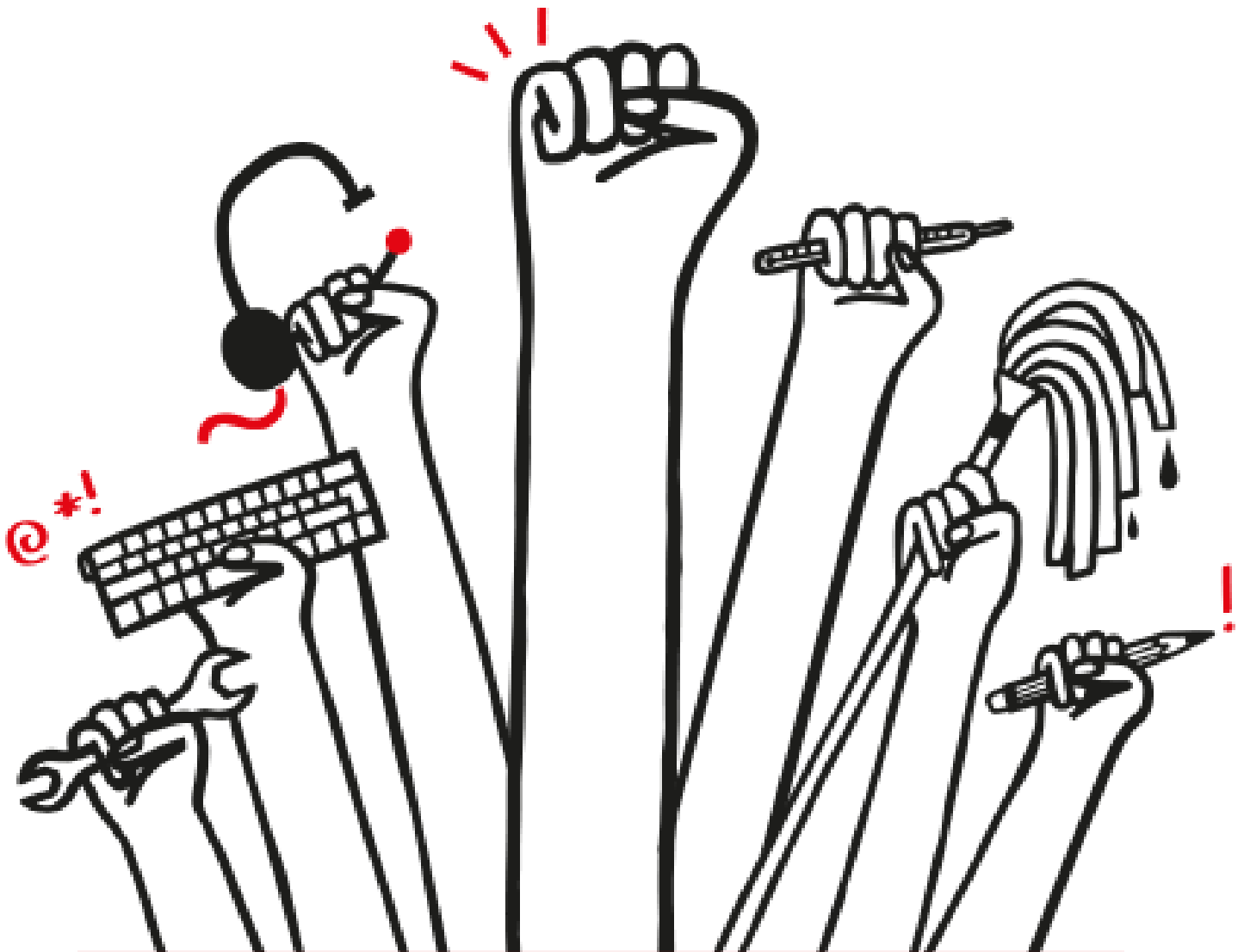
A **CCOO** confiem en disposar d'un bon equip de treball resultant de les eleccions, amb persones joves i d'altres amb més experiència, un equip que sigui proper per estar distribuït per tot Catalunya i cuidar especialment el territori, sovint una mica en segon lloc per la dificultat de desplaçaments i altres motius ben coneguts.

**CCOO** també som un sindicat accessible per a tothom, per això disposem d'una adreça pròpia de correu de la secció sindical ([seccioccoo@atc.cat](mailto:seccioccoo@atc.cat)), així com les nostres personals on podeu contactar amb els membres de CCOO a l'ATC.

**VOLEM QUE AQUEST PROGRAMA ELECTORAL SIGUI UN PROGRAMA OBERT I PARTICIPATIU. PER TANT, ENS PODEU FER ARRIBAR MÉS PROPOSTES A AQUESTA ADREÇA DE MAIL PER TAL DE SER INCORPORADES AL PLA DE TREBALL DELS PROPERS 4 ANYS**

**CCOO SEGUIREM TREBALLANT PELS DRETS DE TOTES I TOTS, AMB RIGOR, RESPONSABILITAT I FERMESA. DEFENSANT UNS SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT.**





**AMB LES COSES  
DE MENJAR  
NO S'HI JUGA**



El poder de canviar-ho tot

