

# INFORMA

30.11.2023

147/2023

## PERSONAL LABORAL. CIVE 30/11/2023

**CCOO** us resumim tot seguit els temes tractats a la reunió d'avui de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni de Personal Laboral de la Generalitat.

### 1.- Complement toxicitat conductors/es logístics DGPEIS del Departament d'Interior.

S'insisteix en la necessitat que el Servei de Prevenció del departament d'Interior no demori més l'informe, ja que hi ha altres col·lectius en similars condicions que se'ls ha reconegut l'exposició a riscos tòxics i cal determinar quins llocs dels conductors logístics de la DGPEIS pateixen també aquest risc i, en cas de no poder implementar mesures per erradicar-lo, remunerar-lo.

### 2.- Mobilitat provisional: accés d'adscripció provisional mitjançant portal Atri.

Cal tornar a recordar totes les modalitats que permet el Conveni de mobilitat provisional (encàrrec en funcions, mateixa àrea, diferent àrea...) ja que hi ha departaments que ni ho contemplen a les ofertes d'ATRI

### 3.- Hores extraordinàries: interpretació d'hora extra festiva

Al personal laboral que se li aplica la regulació d'horari normal, còmput setmanal, de l'Acord de Funcionaris, quan ha de treballar en un dia de descans (dissabte, per exemple), les hores d'aquell dia tenen consideració de FESTIVES ja que l'esmentat acord equipara «dia festiu» a «dia de descans». Com també es fa amb el personal funcionari. En canvi, el personal laboral que va a «calendari», a còmput anual, i lliura, per exemple, un dimecres, si ha de treballar en el seu dia de descans, se li paguen com a hores ordinàries.

Cal acabar amb aquesta discriminació. **CCOO** considerem que, si la persona fa festa un dia laborable, és perquè no pot fer el descans en dies festius com altres col·lectius i, per tant, hauria de tenir la mateixa consideració que qualsevol FESTIU.

### 4.- Restitució de drets de Personal Laboral recollits en Conveni abans de les «retallades».

És vergonyós que, un cop hem aconseguit **CCOO** i UGT un Acord a nivell de tot l'estat que anul·la les retallades de molts drets, la majoria d'Administracions Públiques, de manera quasi automàtica o simplement amb un tràmit de signatura, les vagin recuperant, quedant per a negociació tot allò que no es tenia, però que ara ja no està prohibit (com la **jornada de 35 hores**). Considerem que el Conveni s'ha de tornar a aplicar com anteriorment i també és penós haver de recórrer a la via judicial.

Funció Pública ara s'escuda en que «ha d'estudiar» la sentència i no saben si es recórrerà. «Qui dia passa, any empeny». Esperem que a la propera CIVE ja s'hagin aclarit.

### 5.- **CCOO** comuniquem la interposició de conflicte col·lectiu per l'incompliment de l'article 19.5.3 del Conveni, sobre polivalència, per part del Departament de Justícia.

Davant de l'actuació del Departament de Justícia vers la determinació de llocs polivalents de la categoria de Conductors (D1), sense tenir l'acord amb el Comitè Intercentres ni haver-ho informat a la CIVE (condicions que marca el Conveni), **CCOO** comuniquem la interposició de conflicte col·lectiu.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoocat.cat](mailto:gene@ccoocat.cat) – <http://fsc-generalitat.ccoocat.cat/>  
Twitter: [www.twitter.com/ccooogeneralitat](https://www.twitter.com/ccooogeneralitat)