

# INFORMA

28.11.2023

144/2023

## PERSONAL LABORAL: TEMES EN NEGOCIACIÓ

La Secció sindical de **CCOO** del Departament de Justícia, us informem dels següents temes oberts.

**Pla Pilot Monitors/es de Formació Ocupacional de Centres Penitenciaris:** Després de 4 anys darrere aquest tema, **CCOO** continuem treballant per a que aquest col·lectiu pugui equiparar el seu horari a la resta de col·lectius de tractament de Centres Penitenciaris. La proposta de la modificació horària de 4 matins i dos tardes ara està a sobre de la mesa de negociació, esperant resposta del Departament per a poder-ho aplicar en els nous calendaris del 2024. Com sempre, el Departament és molt poc àgil en el seu ritme de treball i és difícil qualsevol negociació però **CCOO** insistim en una calendarització adient per a tirar aquest tema endavant. **CCOO**, això si, defensem que l'última decisió la tindrà el propi col·lectiu abans de tancar cap acord.

**Col·lectiu de Tècnics en Patologia Forense:** **CCOO** exigim al Departament que compleixi els acords, demanem que actualitzin el llistat de candidats/es de la Borsa de treball cada any, tal i com està contemplat a l'Acord de criteris de Borsa de treball de personal laboral del Departament de Justícia, és per això que **CCOO** vam adreçar escrits a la cap de Recursos Humans, a la subdirectora general de Recursos Humans i al Gerent de l'IMLC que podeu consultar en [aquest enllaç](#). **CCOO** també us informem que, gràcies a la denúncia de càrregues de treball que va interposar una treballadora amb el nostre assessorament, el Comitè Intercentres hem pogut demanar que s'apliqui aquesta mesura a la resta de treballadors/es del col·lectiu. El Departament, però, continua en la seva línia d'incomplir acords i sentències judicials.

**Criteris de calendaris Centres Penitenciaris 24 i 31 desembre:** **CCOO** informem que a la darrera reunió negociadora amb el Comitè Intercentres, el Departament va reconèixer que hi havia una errada en els calendaris de MFO i no estaven comptabilitzades les 15 hores del 24 i 31 de desembre d'aquest col·lectiu per gaudir aquest any 2023, amb la qual cosa aquest dies no es podrien gaudir.

# INFORMA

Per trobar una solució al respecte i aconseguir que aquest col·lectiu pogués gaudir d'aquestes hores, el Comitè Intercentres vam proposar que s'accepti el seu gaudiment, ja que ha estat una errada del propi Departament, però com a hores recuperables durant els 4 mesos següents.

**Contractes amb polivalències:** **CCOO** us informem que el Departament de Justícia està incomplint l'article 19.5.3 del VIè Conveni, modificant la Relació de Llocs de Treball (RLT) i els contractes dels treballadors/es, determinant polivalències no acordades amb el Comitè Intercentres, tal i com mana el Conveni, al afegir funcions que no corresponen a la pròpia categoria. Per això **CCOO** recorrerem a la via judicial. És incongruent que el Departament de Justícia reconegui que fa contractes a conductors que no condueixen en tota la seva jornada laboral.

**Col·lectiu Perits:** D'ençà de la modificació de l'article 234 del Codi Penal, **CCOO** estem insistint la defensa dels drets establerts al VI conveni per aquests treballadors/es. **CCOO** hem demanat al Departament que destini els recursos necessaris, per a que el col·lectiu pugui prestar el servei de guàrdia adequadament i no a expenses dels drets, les retribucions i la conciliació familiar.

**Col·lectiu Tècnics informàtics:** **CCOO** volem que es defineixin clarament les funcions i tasques d'aquests llocs de treball. També lluitem per a que aquest col·lectiu pugui cobrir les seves vacants/baixes i tenir la possibilitat de teletreballar.

**Col·lectiu Traductors/es:** **CCOO** creiem que cal replantejar les condicions del col·lectiu de traductors/es de tot el Departament a Catalunya, lluitant per millorar les seves condicions laborals, encara que el Departament endarrereix tots aquests temes fins després dels processos d'estabilització.

**Col·lectiu de Dinamitzadors/es Lingüístics/ques:** **CCOO** continuem treballant per aquest col·lectiu, i la seva reclassificació o complement de grup superior, totalment justificat per les seves funcions actuals. Però igual que en altres col·lectius, el Departament ho deixa per a després dels processos d'estabilització.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

