

INFORMA

27.11.2023

142/2023

SEGONA REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL DEL COL·LECTIU AOF

Divendres passat, **CCOO** i altres sindicats ens vam reunir de nou amb la Subdirecció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments del Departament d'Interior per revisar els temes pendents del col·lectiu d'Ajudants d'Ofici Forestal (AOF):

Reclassificació AOF de grup E a D2: El Departament manté la voluntat de dur a terme aquesta requalificació per al 2024, però no ha concretat encara com ho farà. **CCOO** ens haurem de mantenir a l'espera.

Complement de disponibilitat: El Departament ha proposat crear un complement que retribueixi la quantitat que els AOF perceben fins ara i que inclogui el complement de perillositat i penositat, que es percep per dia treballat, i el plus de diumenges i festius. També retribuirien la disponibilitat a treballar de 7 a 11 hores quan siguin cridats, així com la perllongació de la jornada en cas de trobar-se en un servei. Aquesta disponibilitat obligatòria seria subjecta al preavís el dia anterior abans de les 22 hores i aniria lligada a determinades situacions de relleu i a un servei. Per tant, en principi seria una activació voluntària si la trucada es rebés més tard de les 22 hores i també en cas de reforç M1. En finalitzar la reunió, hem quedat que el Departament redactarà el text amb les condicions exactes de què suposa i a quin preu, atès que la proposta inicial no ens ha semblat suficient, i ens la farà arribar a la part social abans de la pròxima reunió de treball, agendada a mitjan mes de gener.



federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

Això no obstant, en la part que **CCOO** considerem negativa, l'Administració ha fet números i informa que la contractació del col·lectiu serà reduïda a un període de 3 mesos i 20 dies a partir de l'any vinent.

Priorització del col·lectiu AOF en l'accés a EPAF: El Departament accepta, i **CCOO** considerem que és de justícia, que es valori l'experiència com a AOF a l'hora d'accedir a la categoria EPAF. Això sí, caldria acreditar l'aptitud formativa per fer-ho, com ara amb el curs de moto serra. **CCOO** creiem que hauria de meritjar el màxim legal possible i que el curs es podria realitzar a càrrec de l'Administració un cop dut a terme l'accés al cos.

EPI: El Departament confirma que el col·lectiu disposarà de dos pantalons i dues samarretes, jaqueta, guants, frontal, botes, casc i cinturó suspensor. No obstant no hi haurà motxilla personal. **CCOO** considerem que és necessari que hi hagi roba tèrmica i motxilla, i insistirem a través de la comissió corresponent.

Formació: El Departament informa que no hi haurà possibilitat de realitzar formació voluntària perquè l'ISPC no té vacants als cursos programats.

Vacances a triar: l'Administració afirma que amb la reducció dels 10 dies de contracte, les vacances seran a la finalització d'aquest, però accepta estudiar una nova proposta. La part social posem sobre la taula que la persona treballadora digui al principi de la campanya si vol fer els 6 dies de vacances junts i al final del contracte o bé separar en 3 i 3. En aquest cas hauria de fer la petició dels 3 dies separats a l'inici de campanya i respectar el mínim d'esquadra.

CCOO, ESFORÇ I IMPLICACIÓ AMB RIGOR



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat