

INFORMA

13.11.2023

137/2023

PRIMERA REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL DEL COL·LECTIU AOF

Divendres passat, **CCOO** i altres sindicats ens vam reunir amb la Subdirecció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments del Departament d'Interior per analitzar els següents temes pendents referents al col·lectiu d'Ajudants d'Ofici Forestal (AOF):

Reclassificació AOF de categoria E a D2: El Departament reitera la voluntat de dur a terme aquesta requalificació, tot i que no ha concretat ni com ho farà ni el calendari previst. **CCOO** repetim que és possible fer la requalificació de tot el grup i modificar-ho al conveni, com ja s'ha fet amb anterioritat amb xofers i amb cambreres-netejadores ([CCOO 114/23](#)). Ara bé, cal posar-s'hi i concretar calendari.

Pel que fa a l'augment de funcions, el Departament reitera que no valora fer-ho en general, però estudiarà la proposta de la part social d'afegir encàrrecs específics lligats a recerques o ampliar-ho a altres episodis d'emergència, com ara ventades, entre altres, sempre dins la temporada de contracte. Afegeixen que aquesta podria quedar-se en 4 mesos.

Complement de disponibilitat: Tant el Departament com la part social acordem que l'import de penositat, toxicitat i perillositat, juntament amb el plus diumenges i festius, ha de quedar inclòs de manera fixa a la nòmina mensual. Queda pendent tractar quina és aquesta quantitat fixa, així com estudiar la creació del nou complement de disponibilitat que s'hi afegiria. Per a **CCOO**, aquest complement ha de bonificar de manera coherent el que exigeix al personal. Disponibilitat i compromís sí, però dignificant la feina i no a qualsevol preu. Al respecte hem quedat a l'espera que el Departament desvetlli la incògnita i faci la seva proposta per tal d'estudiar-la amb el col·lectiu.

Priorització del col·lectiu AOF en l'accés a EPAF: **CCOO** considerem que s'ha de valorar l'experiència com a AOF a l'hora d'accedir a la categoria EPAF.

Pel que fa a la prova física amb coeficient reductor per edat, el Departament informa que no es tindrà en compte perquè el plantejament és dur a terme un examen teòric, una prova d'eines manuals i un únic exercici físic amb resultat apte o no apte i que es basa en una prova recollida en el marc europeu del mateix tipus.

Supressió de la prova física de manteniment del col·lectiu AOF: el Departament reitera que no té cap intenció de retirar-la. **CCOO** ens sembla una injustícia flagrant, no hi estem d'acord i així ho hem reiterat des de fa mesos. Davant l'enrocament del Departament, **CCOO hem interposat un conflicte col·lectiu tal i com vam anunciar a la CIVE** del mes de setembre i haurà de ser al jutjat on es resolgui la qüestió. ([CIVE 117/23](#))

Vacances: davant la situació inicial de desacord, perquè el Departament estableix que tot el personal AOF gaudeixi de les vacances a final de contracte i no al llarg d'aquest, la part social posem sobre la taula **una solució benèfica intermèdia** i acordem que, per defecte, quedin programades les vacances a final de contracte, però que el personal pugui sol·licitar un canvi de dates durant els primers dies de contracte. Per tant, qui no tramiti la petició hauria de gaudir, per defecte, de les vacances al final del seu contracte.

Hores extra: el Departament recorda que el cobrament de les hores extra queda supeditat a l'autorització de la Secretària General i segons determinades situacions concretes que ho justifiquin, com ara l'activació de plans d'emergència, M1 i M2.

EPI: El Departament assegura que es canviarà l'EPI del col·lectiu AOF. A més de les dues peces jaqueta i pantaló, mascareta, roba lleugera, casc i botes. No havien contemplat la motxilla i, a petició de **CCOO**, també contemplaran la roba tèrmica i l'impermeable.

CCOO, ESFORÇ I IMPLICACIÓ AMB RIGOR