

# INFORMA

20.07.2023

100/23

## PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

En la reunió del Comitè Intercentres d'ahir dimecres, 19 de juliol, amb representants del Departament d'Interior, es van tractar els següents temes:

**AOF: El Departament ha manifestat el compromís de la reconversió del col·lectiu AOF del grup E al grup D2 al 2024 i hi està treballant perquè així sigui.**

Davant la proposta de **CCOO** de **creació d'un complement específic** per al col·lectiu AOF en què s'inclouin els complements de perillositat i festivitat, la disponibilitat a ser activat a les 7:00 h i/o perllongar la jornada en cas de necessitat del servei, el Departament acull la proposta per estudiar-la i, un cop fet l'anàlisi, presentarà una proposta a la part social al setembre.

Pel que fa als problemes d'uniformitat en aquesta campanya forestal, l'Administració reconeix que no pot donar el segon pantaló al personal AOF per la manca de talles petites, així com la manca d'estoc de botes de talla 42 i 44 i diu que aquest any no arribarà material nou a temps. Però ha anunciat que està treballant per tenir una nova licitació de cara a la campanya del 2024, en què **canviarà el model d'uniformitat** i es disposarà d'un **model jaqueta-pantaló**, que substituirà l'actual granota. **CCOO** esperem que el canvi es faci amb suficient previsió perquè tot el personal disposi de la roba amb la talla adequada i que es faci la recollida de la roba enguany de manera organitzada, a més de la neteja pertinent del material complementari (casc, frontal, guants...). Demanem que la part social estigui informada dels avenços per traslladar-ho al personal.

Sobre el punt de la Moció 235/XIV del Parlament de Catalunya que fa referència a l'estudi de viabilitat que el personal laboral de Bombers de la Generalitat pertanyi al Cos de Bombers de la Generalitat i presentar-ne les conclusions en seu parlamentària, el Departament té el compromís d'incorporar l'escala de suport a la llei i ofereix començar a posar fil a l'agulla amb la part social a partir del setembre. Davant de la pregunta si al setembre ja estarà la llei embastada i si el fil a l'agulla serà una negociació amb la part social, el Departament informa que es presentarà al setembre la modificació parcial de la llei 5/94, una desena d'articles, un dels quals és la creació de l'escala de suport, i que segueix un tràmit que no ha concretat a la reunió. Tot i això, el Departament manté que s'ha d'establir la taula de treball per buscar el consens en paral·lel a executar el procediment legal.

Davant la pregunta que vam fer **CCOO** (084/23) de si el Departament havia valorat la possibilitat de procés cap a l'extinció del col·lectiu AOF i la seva reabsorció amb ampliació de la plantilla EPAF, el **Departament ha assegurat categòricament i oficialment que no hi ha cap previsió d'extinció de la categoria AOF ni ara ni els propers anys.** **CCOO** hem recalcat la importància de fer les afirmacions i compromisos pels canals oficials, com és la reunió del comitè intercentres, i no en reunions informals sense secretari ni acta, al marge del càrrec que pugui tenir l'interlocutor, perquè poden infocar el personal. No obstant, el Departament no troba mala idea que en les possibles ampliacions de personal EPAF es tingui en compte com a mèrit el fet d'haver treballat d'AOF.

# INFORMA

Pel que fa a la petició de **CCOO** de supressió de la prova de manteniment per al personal AOF fix-discontínu, atès que no se sosté legalment en el Conveni, el Departament es mostra molt cofoi d'haver mantingut les proves de manteniment i no té cap intenció d'eliminar-les i aprofita a anunciar que no només seguiran exigint la superació de les proves anualment al personal AOF, sinó que serà també obligatori per a Bombers i per a EPAF que també han d'entrar a zona calenta. **CCOO** recordem que el Conveni té rang de llei i no hi ha fonament legal per obligar a la realització de les proves físiques anuals en què tampoc hi ha suport per al personal, com ara poder disposar d'un gimnàs on fer esport en horari laboral per mantenir aquesta aptitud i tenim curiositat per saber com gestionarà el Departament les adaptacions del lloc de treball de tot el personal funcionari i fix que no passi les proves.

També oficialment, el **Departament denega** la possibilitat presentada per **CCOO** d'**ampliar la durada dels contractes durant la resta de l'any** i dona per tancat el capítol amb l'argumentació que aquest any s'ha incorporat un mes de feina davant la perspectiva catastròfica de la campanya forestal, però no contempla augmentar les tasques i la temporalitat del cos. A més, ha denegat la possibilitat de gaudir les vacances en un altre període que no sigui a final de contracte, perquè està tancat el calendari d'aquest any. **CCOO** hem demanat afegir una clàusula en el calendari del proper any en què hi hagi la possibilitat de **gaudiment de les vacances en un altre període** si el risc d'incendi durant campanya ho permet, però **l'Administració el denega**, perquè a l'organització li va molt bé que el personal agafi vacances a final de contracte, quan el risc d'incendi és més baix. Quant al pagament de les hores extraordinàries amb més celeritat, l'Administració argumenta que no és possible cobrar-les abans de setembre o octubre perquè les nòmines es tanquen amb molta antelació.

-En referència als nous **complements**, que encara no s'han cobrat, l'Administració assumeix que no ha fet el canvi previ necessari del complement a la RLT. Atès que la Comissió Tècnica de Funció Pública no treballa a l'agost, els complements no entraran abans de setembre – octubre. Això sí, amb efectes retroactius a 1 de juny.

**Prensa de Bombers de la Generalitat:** L'Administració farà arribar a la part social el calendari i els localitzables, que ha consensuat amb els i les periodistes. Sobre la roba, ens informa que el servei tècnic no té prou estoc, però assegura que dotarà la unitat amb folre polar, botes i armilla logotipada l'any vinent. També ha informat que està realitzant els processos per ocupar al més aviat possible la vacant que ha quedat descoberta aquesta setmana.

-El Departament informa que s'està treballant en la **proposta unificada de les categories diferenciades de TEOC de cada Direcció General** i encara no s'ha portat a la Secretaria General.

-**Grup de treball borses:** el Departament proposarà unes dates de reunió al setembre, abans de la reunió del comitè del 20 de setembre, perquè el grup analitzi qüestions pendents i la comissió interpretativa.

**Proposta de complement específic pels col·lectius de conductors, manteniment GROS i TESI:** El Departament manifesta que l'aprovació de complements (TEOC, EPAF i TEMH) respon a una situació concreta i a les condicions particulars de cada col·lectiu però no és un cafè per a tothom. No obstant, diu que està treballant en un complement als TESI quan es desplacen en helicòpter a zona calenta. Pel que fa als conductors de la DGPEIS, en base a un estudi de Prevenció i Riscos Laborals que demostra l'exposició a substància tòxica del personal conductor, la part social hem sol·licitat la possibilitat que cobrin un complement per perillositat i toxicitat. **CCOO** hem sol·licitat en el comitè que el Departament demani l'informe a riscos laborals i prengui les mesures per crear aquest complement, portar-lo al comitè del setembre i elevar-lo al més aviat possible a la comissió pertinent.

# INFORMA

El Departament proposa crear un grup de treball a partir del setembre de conductors carnet B i C de DGPEIS de tot Catalunya on recollir la informació de les tasques que realitza el personal de cada regió, analitzar-la i treballar en l'assumpció de noves funcions de suport a Bombers, com ara l'adaptació d'un lloc de treball de conductor que pugui entrar a zona calenta. **CCOO** valorem positivament tot allò que és «grup» i «treball» junt, sempre i quan sigui una negociació per arribar a una entesa i un acord comú. Demanem també que sigui independent a la creació del complement de perillositat, que considerem que hauria crear-se amb rapidesa un cop demostrada la seva pertinença.

**DGP:** El Departament informa que s'ha realitzat un parell de proves de teletreball de telefonistes, amb un resultat molt diferent. Divendres es farà el trasllat a plaça Espanya, com a pas previ a la possibilitat d'implantar el teletreball de cara al setembre, també un cop feta la instal·lació d'uns aparells més potents que facilitin la feina a casa.

-Davant la sol·licitud de **CCOO** d'una **peça impermeable** per al personal conductors polivalents de Metro Sud, el Departament parlarà amb el proveïdor per saber quines peces té i farà extensiu l'oferiment del nou material també al personal de les altres regions.

**DGAR:** Davant dels problemes d'ergonomia i tallatge per les dones en el catàleg de roba personal laboral TEOC, el Departament informa que té previst fer tallatge de dona, amb la previsió que que arribi a finals de juliol. Fins al moment s'han repartit polos a les persones que l'han volgut, però només n'han donat un, perquè disposen de poques unitats.

**TEOC:** Sobre el pla de contingència en cas de falta de cobertura i les mancances de personal a la Regió Centre en alguns torns, el Departament diu que les mancances les cobreix amb hores extra i admet que haurà de corregir la situació així fins l'octubre, quan espera poder comptar amb el gruix de la borsa de personal i ofereix perquè vagin d'altres regions a cobrir les mancances. L'Administració reconeix que la contingència no està articulada i té la intenció de validar una proposta consensuada. La part social proposa incentivar el personal d'una regió que cobreixi el servei en una altra pagant el quilometratge i així s'acorda: el Departament diu que el quilòmetre es pagarà des de la sala de treball a la sala de destí, però primer s'haurà de demanar disponibilitat de vehicle de servei de la feina i s'haurà de confirmar que no se'n disposa. També haurà de quedar indicat així pel cap d'unitat a la dieta que es passi.

Quant al procés d'ampliació de borses TEOC, el Departament assegura que no es va poder col·locar el personal en altres destinacions perquè no hi tenien interès. Pel que fa al personal AOF que ha de fer entrevista per estar a la borsa TEOC, el Departament manifesta que no vol personal a dues borses, però valorarà si pot canviar el dia d'entrevista a aquell personal que tingui guàrdia.

**Gestions amb el INSS respecte la cotització del personal TEMH:** El Departament continua pendent de resposta de la Tresoreria de la Seguretat Social pel que fa a la cotització del personal TEMH. Tornarem a demanar actualització al setembre.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

