



federació serveis a la ciutadania  
sector generalitat

# INFORMA

27.10.2023

130/2023

## PERSONAL LABORAL. CIVE 26/10/2023

**CCOO** us resumim tot seguit els temes tractats ahir a la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni de Personal Laboral de la Generalitat.

### 1. Integració parcial de personal de Forestal Catalana, SA al Patronat de la Muntanya de Montserrat, mitjançant el mecanisme de la successió parcial d'empresa.

Ja s'han dut a terme les negociacions entre Comitès, Forestal Catalana i el Departament de Presidència, i aquests/es treballadors/es passen a ser plantilla del Departament a partir de l'1 de desembre. Se'ls respecten tots els drets segons contempla la llei. **CCOO** ens congratulem que la Generalitat vagi assumint prestacions i gestió de serveis públics que ja haurien d'haver estat propis departamentals des d'un primer moment.

### 2. Permís retribuït de força major (4 dies)

Ens correspon al Personal Laboral, per aplicació de l'art. 37.9 de l'Estatut dels Treballadors. Però, pel que fa a interpretació de conceptes com imprescindibilitat, força major, necessitat..., remet al Conveni de cada empresa. Es fa necessari, doncs, acordar les interpretacions per tal d'evitar que cada departament ho faci de manera diferent. **CCOO**, pel que fa a la justificació, que en molts casos no podrà ser de certificats oficials, etc. estem per a que valgui una declaració responsable.

### 3. Interpretació d'excedència per incompatibilitat

Malgrat per a **CCOO** el Conveni és clar i al personal laboral (com va vam informar en una nota anterior) continua tenint el dret que la Llei d'Acompanyament va arrabassar pel personal funcionari, de poder usar aquest tipus d'excedència per anar a fer un interinatge, s'acorda aclarir que, del lloc on es declara l'excedència, malgrat aquesta és voluntària per decisió de la persona, no ho és per interès particular, sinó per INCOMPATIBILITAT, quan és per ocupar un altre lloc encara que sigui per fer un interinatge.

### 4. Estudi d'adequació de les retribucions de llocs de treball

Malgrat per a modificar el Conveni i tal i com preteníem **CCOO** quan vam denunciar l'actual per obsolet, no ajustat a la realitat dels llocs de treball (funcions, responsabilitats...). i fins i tot compactar grups, recol·locar categories... haurem d'esperar la negociació del VIIè Conveni, **CCOO** creiem que hi ha un altre aspecte que es pot tractar via «complements».



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) – <http://fsc-generalitat.ccoo.cat/>  
Twitter: [www.twitter.com/ccoogeneralitat](http://www.twitter.com/ccoogeneralitat)

# INFORMA

Ens referim a la **diferència retributiva que existeix a moltes categories, respecte a l'empresa privada o altres empreses públiques**. Aquest greuge comparatiu provoca que els/les professionals, amb àmplia experiència i coneixements marxïn de la Generalitat, així com també dificulta la recerca de personal per a substitucions, interinatges... Cal acabar amb aquesta diferència per la via retributiva i de manera general, no amb solucions minses, departamentals, i per sortir del pas.

## 5. Lliurar la plantilla actual als Comitès.

Es recorda a tots els departaments que han de lliurar les plantilles actualitzades (no la RLT) i la previsió d'ocupació, cada darrer trimestre d'any.

## 6. Anar a còmput anual, o anar a còmput setmanal i aplicació del Decret de Jornada i horaris (37'5 setmanals, 35 intensiva).

Hi ha incompliment del Conveni i alguns departaments, sobretot en certes categories a les que, malgrat aplicar-se el Decret, quan arriba l'hora d'aplicar compensacions de festius que cauen en dissabte, les tardes prèvies a segons quins dies, que s'aplica als que van al mateix règim però son personal funcionari, se'ls denega pel fet de ser laborals. I el que és més greu, **se'ls modifica l'horari quan convé**, aplicant una pretesa **disponibilitat que ni està acordada per aquell col·lectiu ni remunerada**. Sense respectar l'horari estipulat i disposant del personal quan es vol.

**CCOO** volem recordar tant als departaments com a les persones dels col·lectius més afectats (Protocol, Periodistes, etc.) que:

- **El calendari i horari laboral s'ha de complir i no es pot variar** si no és seguint els procediments legals de negociació. Negociació col·lectiva, no amb la persona treballadora de manera individual. Si cal acordar mecanismes de disponibilitat remunerats es fa. Però mentrestant cal complir la legalitat.
- **La flexibilitat** és a petició del treballador/a, no imposada per l'empresa.
- **Les hores extres són voluntàries**, menys en les excepcions contemplades en Conveni.

## 7. Conductors amb polivalència Oficial de Manteniment, sense acord amb el Comitè Intercentres per part del Departament de Justícia.

Aquest Departament adjudica una Polivalència als conductors que no ha estat acordada amb el Comitè Intercentres, tal i com fixa el Conveni que ha de ser i com sempre han fet la resta de departaments. Com era d'esperar, Funció Pública, tanca files amb el Departament argumentant que només si ja hi ha un treballador/a ocupant la plaça, però que si és de nova creació la plaça, la poden crear quan com vulguin i sense acord amb la representació dels treballadors/es. O sigui, que ni les categories del catàleg i descripció de funcions i temaris acordats, ni el que contempla el Conveni per a «excepcionalment» marcar una plaça com a polivalent, son de compliment per aquest departament. **CCOO** valorarem jurídicament aquesta resposta.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) - [fsc-generalitat.ccoo.cat](http://fsc-generalitat.ccoo.cat)  
[www.twitter.com/ccoogeneralitat](http://www.twitter.com/ccoogeneralitat)