

ACORD DE CONDICIONS LABORALS DEL COS DE BOMBERS DE LA GENERALITAT PER AL PERÍODE 2023 – 2026

1. Període d'aplicació.

Els nous acords tindran validesa des de la data de ratificació per Acord de Govern fins a 31 de desembre de 2026, tret d'algun dels punts que es proposa que tinguin efectes retroactius com s'assenyala explícitament en alguns apartats.

Les parts acorden establir que els Acords es poden denunciar amb 3 mesos d'antelació a la finalització de la seva vigència tot establint una clàusula d'ultra activitat de tots els apartats un cop exhaurit el període de vigència de l'Acord.

2. Mesures de caràcter social.

2.A. Permís de maternitat i paternitat

S'ampliarà el permís de maternitat i paternitat o per adopció a les persones membres del cos de Bombers monoparentals en els termes que s'acordin per la resta dels funcionaris i funcionàries de la Generalitat de Catalunya.

L'adaptació d'aquestes mesures al Cos de Bombers es realitzarà amb la participació de la part social.

2.B. Auto permutes

Per millorar la garantia de la conciliació familiar es permetrà l'auto permuta. Els únics requeriments per poder-les efectuar són:

- Que en el conjunt de la gestió de l'auto permuta no es generi una activació afegida d'un altre membre del cos de Bombers respecte la situació inicial.
- Sol·licitar-la dins el procés de previsió de la guàrdia, durant la guàrdia anterior.

2.C. Dies de premi per antiguitat

Es podran acumular hores de PO voluntàriament per a complir una guàrdia completa en el supòsit de gaudiment de dies addicionals de vacances per antiguitat i es podran gaudir aquests dies addicionals fora del període anterior o posterior a les vacances autoritzades.

Les hores d'assumptes personals que s'acumulin amb els dies de premi de vacances no estaran supeditades a les necessitats del servei.

El gaudiment dels dies addicionals per premi d'antiguitat seguirà les regles de planificació de vacances.

2.D. Hores d'assumptes personals

Pel gaudiment dels PO únicament es tindrà en compte que el nombre d'incidències de cada torn no superi en 1 la disminució del nombre d'efectius de mínims establert i es garanteixin aquests mínims.

S'autoritzaran els PO en els següents casos:

- Si hi ha sobre mínims en la previsió del parc, es podrà autoritzar gaudir amb PO tantes guàrdies com sobre mínims hi hagi.
- Si el torn està complet però no hi ha sobre mínims en la previsió, es podrà autoritzar gaudir amb PO una (1) guàrdia sempre que es trobi a la persona per a cobrir els mínims del parc, seguint el procediment de jornada i horari.
- Si el torn no està complet perquè hi ha mancances estructurals (que inclou tenir un torn infradimensionat, maternitats, paternitats o baixes de llarga durada), es podrà autoritzar gaudir amb PO tantes guàrdies com mancances en el torn, i a més es podrà reduir a -1, sempre que es trobin les persones per a cobrir els mínims seguint el procediment de jornada i horari.

Entre l'1 de juny i el 15 de setembre el gaudiment de PO i altres permisos i llicències subjectes a necessitats del servei queden especialment limitats per garantir la cobertura dels mínims establerts i a les condicions de risc d'incendi forestal.

Les Guàrdies d'Ajust no es podran planificar en el període de 16 de juny a 15 de setembre.

2.E. Polítiques de gènere

L'administració i les organitzacions sindicals declaren la seva ferma voluntat de treballar per a la tolerància zero front la violència de gènere i sexual al cos de bombers i bomberes.

S'implantaràn les mesures i actuacions recollides i aprovades el Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat i en concret les referides de manera específica al Cos de Bombers destacant per la seva importància:

- Adaptació del lloc de treball per embaràs o per lactància.
- Nombre d'hores recuperable mensuals per endometriosis o menstruació dolorosa que incapaciti transitòriament l'operativitat de la dona bombera: 1 guàrdia al mes recuperable en aquell mateix mes o el següent.
- Estudi d'adequació de la forma física dels bombers i bomberes a partir dels 50 anys, amb especial èmfasi en la menopausa que pot tenir efectes limitatius transitoris.
- Garantir la continuïtat de processos de formació que no resultin perjudicials per a la seva salut a les persones membres del cos de Bombers en situació de baixa o permís per maternitat o permís per paternitat i amb adaptació de tasques amb limitació de funcions operatives, d'acord amb els criteris establerts a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).
- Reconeixement a les dones amb menstruacions incapacitants el dret a una situació especial d'IT en els termes que estableixi la Llei de Seguretat Social. No penalitzar econòmicament aquelles condicions retributives que puguin ser condicionades per incapacitats temporals.

- Compromís de l'Administració d'implantar mesures organitzatives que potenciïn la conciliació d'homes i dones en els processos de promoció ampliant la visió sobre diferents problemàtiques de cobertura de llocs de treball en algun territori i/o categoria professional. S'estudiarà la possibilitat de modificar la normativa dels processos de selecció per promoció interna i els concursos de trasllats per poder realitzar, si s'escau, processos territorialitzats.
- Ampliació de la flexibilitat horària per motius de conciliació fins als 14 anys dels fills i filles.
- Adaptació del lloc de treball a les dones que un cop finalitzada la baixa per maternitat no estiguin físicament recuperades per realitzar la totalitat de les funcions de la categoria professional.

2.F. Segona activitat

Es constituirà dins del segon semestre del 2023 un grup de treball per a la regulació d'un nou Decret de 2ª activitat i adaptacions temporals dels llocs de treball que actualitzi les previsions contingudes en l'actualment vigent, que garanteixi els drets de les persones membres del cos de Bombers a tenir una ocupació digne i sense dilacions, tenint en compte la perspectiva de gènere. Els acords s'adoptaran previ acord de la majoria de la part social signant dels Acords.

El mes de gener de cada any es publicarà el llistat de places vacants de 2ª activitat per localitats.

En la nova regulació s'establirà que les persones membres del Cos de Bombers podran demanar voluntàriament el passi a la situació de 2a activitat i/o adaptació del seu lloc de treball als 58 anys.

Es seguiran els criteris que individualment determini Vigilància de la Salut en l'examen particular de cada persona que sol·liciti una valoració per disminució de les capacitats físiques o de salut que impedeixin el normal desenvolupament de totes les funcions pròpies de la seva categoria professional.

2.G. Salari Mínim Professional aspirants alumnes ISPC

El Departament d'Interior es compromet, en el termini màxim de dos anys des de la signatura d'aquest Acord, a impulsar que el Govern realitzi les adaptacions reglamentàries per incorporar la previsió que tots els i les alumnes del curs bàsic d'accés al cos de Bombers percebin en l'etapa formativa de l'ISPC el salari mínim interprofessional, d'acord amb el que estableix la normativa vigent aplicable.

3. Mesures de caire organitzatiu.

3.A. Noves mesures d'implantació durant el període de vigència

L'Administració incorporarà d'ofici les mesures acordades a la Mesa Sectorial del Personal d'Administració i Tècnic, tret d'aquells supòsits en que aquestes necessitin una adaptació específica al Cos de Bombers per no poder ser d'aplicació directa i literal. En

aquests casos s'obrirà un període de negociació amb la part social en un termini màxim de 15 dies de l'aprovació de la mesura. Els acords s'adoptaran previ acord de la majoria de la part social signant dels Acords.

3.B. Sistema integral de Prevenció de Riscos Laborals

El Departament d'Interior es compromet a reforçar i millorar la integració de la Prevenció de Riscos Laborals al Cos de Bombers, a les instal·lacions, equipaments i materials, als vehicles i a les activitats operatives i de formació i entrenament, implicant a les unitats responsables del Departament d'Interior i reforçant les unitats i al personal de la mateixa Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments, i amb la dotació dels recursos que permetin el desenvolupament de la integració de prevenció de riscos laborals al Cos de Bombers d'acord amb el que determina la llei.

Per dur a terme l'establert a l'apartat anterior, en coordinació amb la Subdirecció general de Prevenció de Riscos i Salut Laboral, es dissenyarà i implementarà durant el període de vigència d'aquest Acord, un sistema de gestió a la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments que integri la prevenció de riscos laborals al Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya.

Els acords que adopti el Comitè de salut i seguretat laboral seran transposats i implementats per la DGPEIS d'acord amb les indicacions i recomanacions de la SGPRISL.

El Departament d'Interior, en el termini màxim de 2 mesos des de la signatura d'aquest Acord, crearà un grup de treball multidisciplinari dirigit per la Subdirecció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral en què es proposin mesures tendents a minimitzar l'exposició del personal membre del cos de Bombers a elements tòxics presents en les seves activitats de servei i a executar mesures preventives de control de la salut de totes les persones membres del cos de Bombers a través d'exàmens de salut específics. Les conclusions a què s'arribi en l'esmentat grup de treball es traslladaran al Comitè de Seguretat i Salut Laboral del cos de Bombers en el termini màxim d'1 any a comptar des de la constitució del grup de treball.

En la programació de l'activitat diària de les persones membres del cos de Bombers s'inclouran jornades generals i específiques en matèria de Prevenció de Riscos Laborals amb la participació dels delegats i delegades de PRL.

3.C. Provisió de llocs de treball

Els llocs de treball de les diferents especialitats seran proveïdes en un termini no superior a 1 any.

Es procedirà a realitzar un concurs general de trasllats per a les categories professionals de bomber de 1ª, caporals i sergents cada 2 anys en què la incorporació a les noves destinacions es faci efectiva a 1 de gener.

El resultat dels concursos de mèrits i de les promocions internes s'han de conèixer al mes d'octubre per poder fer les planificacions de l'any següent sense haver de modificar vacances i canvis de torn durant la resta de l'any.

Els llocs proveïts amb destinació provisional no poden estar més d'1 any en aquesta situació.

Es crearà un grup de treball per determinar els mèrits a valorar i la seva ponderació pels processos de provisió de llocs de treball i promocions internes, per incorporar les conclusions a totes les convocatòries que es realitzin durant l'any 2024 i següents.

Amb caràcter previ a la resolució dels processos de promoció interna de les diferents categories professionals del Cos de Bombers es convocaran i resoldran els respectius concursos de trasllats.

3.D. Compensació per assistència a judicis relacionats amb el servei

Es compensarà en temps de descans a raó d'1,75 hores cada hora destinada fora de guàrdia planificada a l'assistència a un judici relacionat amb el servei.

3.E. Desplaçaments entre parcs

Es mantindran els 2 desplaçaments anuals de canvi de parc durant els anys 2023, un desplaçament anual els anys 2024 i 2025, i a partir de l'any 2026 es deixarà sense efecte aquest desplaçament.

Els desplaçaments es comptaran des del parc d'origen i amb vehicle de la DGPEIS, en el que els Equips de Protecció Individual es traslladaran amb les mesures d'encapsulament adients.

Els desplaçaments entre parcs es poden realitzar amb caràcter voluntari o forçós per evitar el tancament d'un parc. En ambdós casos, el desplaçament que superi el nombre màxim establert per als propers 4 anys comportarà la percepció de la indemnització per dinar i sopar prevista a l'article 11 del Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del servei. Dita indemnització és per al 2023 de 38 €. Quan el Govern de la Generalitat procedeixi a la revisió o modificació dels imports establerts s'aplicaran automàticament a les persones membres del cos de Bombers de la Generalitat.

Per a la gestió dels desplaçaments entre parcs es seguiran els criteris establerts en el punt 10.2 "Mecanismes per garantir la cobertura de les posicions mínimes de guàrdia als parcs de bombers" del Procediment de jornada i horari.

Mentre no es trobi una alternativa a la situació actual, les cobertures de les posicions d'ajudant/conductor de cap i sots cap territorial es realitzaran primerament amb sobre mínims dels parcs seu i segonament amb sobremínims d'altres parcs de la Regió, i sempre comptaran com a desplaçament, llevat dels parcs que tinguin la seu en el mateix centre de treball. En cas que no hi hagi sobremínims a la Regió, es realitzarà la crida per cobrir amb hores extraordinàries.

3.F. Mobilitat interadministrativa

S'acorda promoure la possibilitat de mobilitat interadministrativa amb el cos de Bombers de Barcelona, que disposa de la formació equivalent i homologada per part de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Aquesta regulació normativa s'impulsarà aquest any perquè es pugui implantar l'1 d'abril de 2024, i des del Departament

d'Interior s'instarà a que resti incorporada a la futura Llei d'ocupació pública de Catalunya.

3.G. Característiques dels llocs de treball d'especialitats

S'acorda modificar la Relació de llocs de treball dels llocs d'especialistes dels GRAE subaquàtic, GRAE Muntanya, GRAF i Grup de Recerca Canina, que d'acord amb l'establert al punt 6è de l'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de les condicions de treball dels funcionaris del Cos de Bombers per al període 2006-2008 es van crear com a llocs de treball singulars.

En aquest sentit i als efectes de regularitzar totes les situacions del personal que ocupa temporalment aquests llocs de treball d'especialistes, es proposa modificar la RLT en el sentit que tots aquests llocs de treball són llocs base i no singulars. Aquesta modificació no comportarà canvi d'horaris.

Les modificacions que afectin la jornada i horari d'aquestes posicions hauran de ser adoptades per negociació i acord de la majoria de la part social signant dels Acords.

Tanmateix s'inclourà el marc bàsic del règim de jornada i horari dels especialistes en el Decret d'horari i jornada.

Els procediments reguladors de l'horari i jornada de totes les persones membres del Cos de Bombers s'unificaran en un sol document, amb les adaptacions per a cada col·lectiu i especialitat que siguin necessàries.

En el termini màxim de sis mesos, la DGPEIS realitzarà un estudi sobre el règim d'aplicació de l'horari mixt en les diferents posicions i responsabilitats del cos de Bombers que serà presentat a la part social.

D'igual forma, es presentarà en un termini màxim de 6 mesos un estudi respecte la cobertura de les posicions d'ajudant/conductor de cap i sotscap territorial, amb la implantació de les mesures abans de 30 de juny de 2024. Si a aquesta data no s'aplica cap mesura se seguiran els criteris de cobertura actuals i quedaran sense efectes les condicions fixades en el darrer paràgraf de l'apartat 3.E.

4.- Mesures de condicions laborals.

4.A. Complement de cap de torn en absència del titular

Es compensarà amb una quantitat unitària per cada dia treballat de guàrdia qui assumeixi les funcions de cap de torn en absència de caporal o sergent amb efectes de l'1 de gener de 2023.

La quantitat per dia treballat en aquestes condicions serà de:

- 60€ per guàrdia en què els/les bombers/es de 1ª assumeixen de manera efectiva aquestes funcions.
- 30€ per guàrdia en què els/les caporals assumeixen de manera efectiva aquestes funcions en els parcs tipus "A" i els de tipus "B" de mínims 6.

Per l'assignació equitativa d'aquest complement, per a l'assumpció de la funció de cap de torn superior a 4 hores i inferior a 24 hores, s'estableixen les següents quanties:

Bomber/a de primera que fa de cap de torn

- fins a 8 hores de treball: 20 €
- de 8 a 14 hores de treball: 40 €
- més de 14 hores fins a 24 hores de treball: 60 €

Caporal que fa de cap de torn en parcs de tipus "A" o de tipus "B" de mínims 6

- fins a 8 hores de treball: 10 €
- de 8 a 14 de treball: 20 €
- més de 14 hores fins a 24 hores de treball: 30 €

En els concursos de trasllats generals i en les promocions internes de les categories en les que s'hagi realitzat l'assumpció temporal de les funcions de cap de torn es valorarà el temps desenvolupat realitzant aquestes funcions de cap de torn.

Els criteris d'assumpció de les tasques en la guàrdia seran els que es determinen en el Decret de la Guàrdia i subsidiàriament mitjançant l'aplicació dels criteris en què es determina qui assumeix aquesta posició d'acord amb l'Ordre interna 695 del Cos de Bombers.

4.B. Complement pel règim d'especial dedicació

- Personal amb règim horari de torn, especialistes i personal en 2^a activitat o adaptació de lloc de treball temporal

Es compensarà la disponibilitat específica i l'especial regulació horària de les persones membres del cos de Bombers que, en períodes d'intensificació del risc i per necessitats del servei tenen algunes de les següents afectacions:

- El gaudiment de les vacances anuals està limitat a una quinzena en el període 16 de juny al 15 de setembre,
- Restriccions a la planificació de les guàrdies d'ajust en el període 16 de juny al 15 de setembre,
- El gaudi de PO i altres permisos i llicències subjectes a necessitats del servei està limitat especialment a la cobertura de mínims i a les condicions de risc que s'estableixi periòdicament entre l'1 de juny i el 15 de setembre.
- Obligació d'activació operativa fora de la jornada planificada en el cas de mobilitzacions M2 i ME,
- Especial disponibilitat per a l'activació de les mobilitzacions M0 i M1,
- Perllongaments de la jornada de treball per necessitats del servei,
- Dedicació per garantir el manteniment físic de les persones membres del cos de Bombers fora de la seva jornada.

- Handwritten signature: P. Denis*
- Polivalència funcional de les persones membres del Cos de Bombers amb funcions adaptades en 2ª activitat, per a la realització de tasques complementàries de caràcter operatiu en el període juny-setembre, especialment amb l'assignació de tasques de caràcter auxiliar i de suport en intervencions M2 i ME i Plans d'Emergència de Protecció Civil, amb la disponibilitat d'activació fora de l'horari ordinari en dies no planificats de treball per mobilitzar avituallaments i equips de protecció individual, materials i tasques específiques de conducció i trasllat de persones o equipament propi del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya.

La compensació econòmica s'estableix en 950 € anuals.

• Personal amb règim horari mixt

Es compensaran les mateixes afectacions que al personal amb règim d'horari de torn més algunes de les següents:

- Limitació a un únic PO en horari de guàrdia, condicionat a les situacions de risc que s'estableixi periòdicament entre l'1 de juny i el 15 de setembre
- Per trencament de jornada,
- Disponibilitat en posicions operatives de localització,
- Necessitat de cobertura de les posicions de guàrdia unipersonals de cap de coordinació,
- Especial disponibilitat per l'activació immediata de prestació de servei de coordinació i comandament d'operatius d'emergències per les persones membres del cos de Bombers de les categories professionals de sotsinspector/a i inspector/a,
- Realització de la jornada laboral en destinacions diferents, atenent a la base operativa d'adscripció i al lloc de treball assignat en la modalitat de gestió.

La compensació econòmica s'estableix en 1.380 € anuals.

Aquest complement es percebrà amb caràcter anual, computant el període inicial des d'1 de gener de 2023. Es percebrà la part proporcional per aquelles persones membres del cos de Bombers que no hagin estat en servei actiu en la totalitat del període de meritació.

4.C. Complement d'activació per Mobilitzacions

S'estableixen mesures d'incentivació per a l'activació de reforç fora de guàrdia planificada pels diferents tipus de Mobilització operativa (supòsits: M0, M1, M2, i ME).

Per cada mobilització es garanteix una compensació fixe de 100 € a aplicar sempre en l'acceptació a la crida activa en M0, M1, M2 i ME.

Es deixa sense efecte el reconeixement actual de 2 hores extraordinàries efectives a comptar des de l'activació del servei.



Aquestes mobilitzacions generaran retribucions extraordinàries des del moment de l'activació.

Si l'activació coincideix en una part de dia festiu d'especial significació social s'aplicarà la part proporcional del complement de dia festiu a les hores realment treballades d'aquest dia especial:

- fins a 8 hores de treball: 50 €;
- de 8 a 14 hores de treball: 90 €;
- més de 14 hores fins a 24 hores de treball: 150 €

4.D. Planificació de la dotació de plantilla

Per arribar a la quantitat de 3.300 efectius del cos de Bombers l'any 2026 i 3.600 l'any 2030, es continuarà amb el ritme actual de convocatòries anuals de 250 bombers/es de 1a, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i el que es pugui determinar en les lleis pressupostàries anuals respecte les taxes de reposició dels diferents cossos funcionaris.

Es publicaran convocatòries de les categories professionals de caporal, sergent, oficial i sotsinspector/a cada 2 anys fins a establir el nombre que garanteixi les necessitats actuals.

El gener de 2024 es presentarà la distribució territorial dels parcs de Bombers i la planificació de les obres d'adequació, millora o nova construcció tenint especialment en compte el nombre d'efectius de cada parc al final del dimensionament del cos de Bombers a 2030 i les actuacions necessàries per adequar les instal·lacions al creixement del nombre de bombers previst per al cos de Bombers.

Pel que fa al nombre de comandaments de les diferents categories, que té una mancança històrica de desenvolupament i de cobertura de llocs de treball essencials per al correcte funcionament dels parcs i del conjunt de l'organització, s'acorda realitzar, prèvia Oferta d'Ocupació Pública, les següents convocatòries per als propers 4 anys:

- 2023. 135 places de caporal, 64 places de sergent, 25 places d'oficial, 26 places de sotsinspector/a i 3 d'inspector/a.
- 2025. 40 places de caporal, 30 places de sergent i 25 places d'oficial. La convocatòria d'aquests llocs de comandament té en consideració la previsió de jubilacions els propers tres anys de les categories de caporal, sergent i oficial.

Es convocarà una reunió amb la part social abans de 31 de desembre de 2023, per informar de la proposta de distribució dels efectius del cos de Bombers, per categories professionals, en les diferents unitats i àrees i en les diferents tipologies de parcs de Catalunya.

4.E. Creació del Grup B

S'acorda instar el Govern a desenvolupar en el termini màxim de dos anys la previsió de l'EBEP en relació al grup B de funcionaris, amb la finalitat que quedin incorporades en

 UGT





aquest grup les categories de sergent i oficial, amb independència de la seva situació administrativa.

A tal efecte, es crearà un grup de treball en el termini màxim de 6 mesos comptadors des de la signatura d'aquests Acords, que analitzi i proposi les condicions d'accés al nou grup B i les possibles homologacions formatives i d'experiència professional.

4.F. Adequació preu hora extra mínim categoria professional

S'adequa el preu d'hora extra al preu hora ordinària del nivell mínim de cada categoria professional: bomber/a, bomber/a de 1ª, caporal, sergent, oficial, sotsinspector/a i inspector/a.

- Bomber/a:	23,41 €
- Bomber/a de 1ª:	26,09 €
- Caporal:	29,16 €
- Sergent:	30,85 €
- Oficial:	32,04 €
- Subinspector/a:	33,63 €
- Inspector/a:	34,88 €

Abans del 31 de desembre de 2026 el Departament d'Interior es compromet a presentar una proposta de revalorització del preu d'hora extraordinària per sobre del preu d'hora ordinària de cada categoria professional.

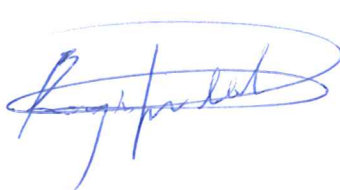
S'acorda mantenir la bossa de compensacions de les hores extraordinàries realitzades a partir de la data de signatura d'aquests Acords. Només es podran incloure en aquesta bossa d'hores aquelles realitzades de manera obligatòria: perllongaments de jornada i M2/ME.

Totes les hores extres realitzades en serveis no obligatoris es podran incloure en la bossa de compensació però només es podran gaudir de forma compactada en el període immediatament anterior a la data de jubilació.

Les hores extraordinàries realitzades per les persones membres del cos de Bombers es compensaran en temps de descans d'acord amb els coeficients establerts a l'article 6 del decret 10/2021, de 16 de febrer, sobre jornada i horaris del personal del cos de Bombers de la Generalitat:

- 1,5 hores de descans per cada hora treballada en prolongació de jornada ordinària.
- 1,75 hores de descans per cada hora treballada en jornada no planificada.
- 2 hores de descans per cada hora treballada en festius especials no planificats.

La compensació específica de 2 hores de descans per cada hora treballada en festius especials no serà d'aplicació en el supòsit que coincideixi amb algun dels festius d'especial significació establerts en l'apartat 4.G d'aquests Acords. En aquest supòsit de coincidència s'aplicarà la compensació d'1,75 hores de descans per hora treballada.



4.G. Complement per treball en determinats dies d'especial significació social

Es compensarà de manera específica amb 150 € la prestació efectiva de servei durant dies festius d'especial significació social realitzats en guàrdia ordinària establerta en el calendari ordinari anual.

Per l'assignació equitativa d'aquest complement, per a les jornades de treball inferiors a 24 hores s'estableixen les següents quanties:

- fins a 8 hores de treball: 50 €;
- de 8 a 14 hores de treball: 90 €;
- més de 14 hores fins a 24 hores de treball: 150 €

El nombre de festius que tindran aquesta significació serà de vuit per a l'any 2023 i de deu a partir de l'any 2024 i seran fixats a data 15 d'octubre per la Comissió paritària de seguiment dels Acords.

El dia festiu assenyalat inclou la guàrdia realitzada ordinàriament que comença a les 07:00 del dia festiu dels 8 fixats pel 2023 i 10 per la resta d'anys per acord i finalitza l'endemà a les 07:00 hores.

4.H. Pla de carrera Professional

a. Horitzontal.

S'aplica el nivell D-1 a totes les persones membres del Cos de Bombers que tinguin reconegut l'actual complement de mínims de parc. El complement de carrera horitzontal D-1 tindrà una assignació econòmica equivalent a la quantitat mensual actualitzada que es percep l'any 2023 per 14 mensualitats i serà actualitzada anualment d'acord amb els criteris fixats en les corresponents lleis pressupostàries de la Generalitat de Catalunya.

El complement D-1 absorbeix l'actual complement de mínims de parc.

La resta de nivells s'acordaran amb la part social, així com les condicions d'aplicació, amb la constitució d'un grup de treball durant el primer semestre de 2025.

- b. Dins el segon semestre de 2023 es crearà el grup de treball que analitzarà les condicions procedimentals relatives a les actuacions d'aplicació de les especialitats Bàsica, Parcial, Total i de la guàrdia de Suport, per a la seva implantació a partir de l'any 2024 de manera parcial i progressiva d'acord amb el següent calendari.

Especialitat Bàsica i Parcial

Aplicació en el decurs de l'any 2024: Intervenció en incidents en medi aquàtic amb embarcacions, GROS i GRIT.

A determinar la resta d'especialitats bàsiques i parcials.

Especialitat Total

Aplicació en el decurs de l'any 2024: GRAF, GRAE Muntanya, GRAE Subaquàtic i Grup Caní.

Guàrdia de Suport

Aplicació pendent de planificació.

4.1. Gratificació per solapament entre jornades.

Amb l'objectiu de garantir la continuïtat del servei és necessari compensar el temps anterior i posterior a la guàrdia i que no es considera temps efectiu de treball però que és imprescindible per al bon funcionament. El temps previ es dedica a la preparació dels equips per a la incorporació a la guàrdia i el temps posterior a la neteja, ordre i higiene personal i dels equips d'intervenció.

Les compensacions seran:

- Horari de torn, especialistes, segona activitat i personal amb adaptació del lloc de treball: 670 € anuals.
- Horari mixt: 390 € anuals.

Aquest complement es percebrà amb caràcter anual, computant el període inicial des d'1 de gener de 2023. Es percebrà la part proporcional per aquelles persones membres del cos de Bombers que no hagin estat en servei actiu en la totalitat del període de meritació

Es manté la compensació de 15 minuts establerta a l'apartat 11 del Procediment de jornada, horari i condicions de treball del personal membre del cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya (PRO.RH.001) i del Procediment de jornada, horari i condicions de treball de les persones membres del cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya adscrites als Grups Operatius Especials (PRO.RH.003) sense que es pugui aplicar però, el coeficient d'1,5 hores per cada hora treballada.

5. Distincions del Cos de Bombers.

Es crea un grup de treball que estudiï la modificació del Decret de distincions del Cos de Bombers per actualitzar les condicions i supòsits, incloent en els casos de jubilació i invalidesa per acte de servei l'assignació de medalles amb retribució.

L'esmentada modificació reglamentària haurà d'entrar en vigor durant el període de vigència d'aquest Acord.

En el termini de 2 anys des de la signatura dels Acords l'Administració es compromet a fer el canvis normatius per la seva implantació.

6. Guàrdies complementàries de reforç d'estiu

Es deixen sense efecte les guàrdies complementàries d'estiu a partir de l'any 2024.

7. Reconeixement del treball nocturn

D'acord amb l'establert a la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball, es reconeix la consideració del personal membre del Cos de Bombers com a treballadors nocturns.

Es reconeix un complement de compensació anual pel treball nocturn, que inclogui la franja horària de 22:00 a 06:00 hores, consistent en:

- Horari de torn i especialistes: 360€
- Horari mixt: 210 €

Aquest complement es percebrà amb caràcter anual, computant el període inicial des d'1 de gener de 2023. Es percebrà la part proporcional per aquelles persones membres del cos de Bombers que no hagin estat en servei actiu en la totalitat del període de meritació

El segon semestre de 2026, la Comissió de seguiment dels acords estudiarà les condicions de treball del Cos de Bombers en horari nocturn, d'acord amb la normativa aplicable i la seva adaptació.

8.- Comissió de seguiment dels Acords.

Es crea una Comissió paritària de seguiment de la implantació i execució dels acords estipulats, que es reuneixi de manera ordinària un cop l'any, tot preveient les reunions extraordinàries que es considerin en cas de desacord en la interpretació d'aquests.

Durant el primer any d'aplicació d'aquest Acord es convocarà una reunió de seguiment en el termini màxim de 3 mesos des de la signatura del mateix.

En la primera sessió de treball de la Comissió, s'establiran els calendaris de les actuacions compromeses en el present acord.

Disposicions Finals

1. Les condicions pactades en aquest acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament.
2. Ambdues parts es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de Seguiment de l'Acord.
3. Igualment, ambdues parts es comprometen a què el plantejament de qualsevol altra qüestió sobre condicions de treball no inclosa en aquest Acord es dirimirà per la via del diàleg i de la negociació.
4. Pel que fa a les compensacions previstes als presents Acords, se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixin per a les retribucions dels funcionaris

de la Generalitat a partir de l'1 de gener de 2024 en el que resulti d'aplicació per a cada exercici pressupostari.

5. Si en el decurs de l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord s'implanta la jornada de 35 hores setmanals per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es negociarà amb la part social la seva adequació i implantació en el Cos de Bombers

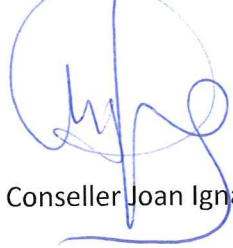
6. L'Administració facilitarà a la part social els mitjans materials adequats per a la realització d'un màxim de 2 assemblees informatives a tot el col·lectiu del cos de Bombers de la Generalitat, així com facilitar la màxima assistència del personal que estigui de servei en aquestes dates.

7.-Les modificacions que afectin a jornada i horari i permisos i llicències s'inclouran en els procediments pertinents i seguin els protocols vigents en el termini màxim de 2 mesos des de l'entrada en vigor dels acords.

8.- Els apartats 4-B, 4-I i 7 tenen efectes retroactius des d'1 de gener de 2023.

Barcelona, 21 de juliol de 2023

Per l'Administració



Conseller Joan Ignasi Elena Garcia

Per les organitzacions sindicals

CATAC



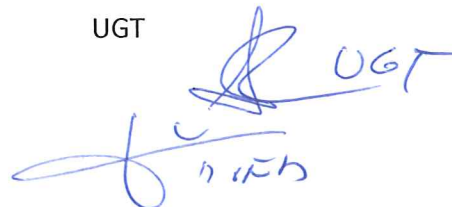
CCOO



INTERSINDICAL



UGT



CSIF