

INFORMA

26.07.2023

102/2023

COS DE BOMBERS DE LA GENERALITAT ACORD DE CONDICIONS LABORALS

Avui, a la reunió extraordinària de la Mesa Sectorial de Negociació, s'ha aprovat i ratificat per unanimitat l'Acord de condicions laborals del Cos de Bombers de la Generalitat per al període 2023 – 2026 que podeu consultar en [aquest enllaç](#).

CCOO voldríem que l'Acord arribés molt més lluny, però som conscients que sense efectius suficients és complicat aconseguir més reduccions de jornada i que la nocturnitat es pot compensar econòmicament. Els sindicats hem treballat per pactar un paquet econòmic fix que englobi tot, malgrat que separat per conceptes, la compensació econòmica per nocturnitat sigui una quantitat irrisòria. Per tant, **CCOO** considerem que s'ha de valorar positivament el paquet econòmic en conjunt (1.980 €) i el fet de desglossar-ho en tres conceptes ens ajuda a fixar dos conceptes que no havien estat reconeguts en l'anterior Acord: solapament i nocturnitat. A més, s'ha d'afegir els 150 € per festiu d'especial significació social treballat.

D'altra banda, **CCOO** creiem que s'avançarà molt en prevenció de riscos laborals els propers anys. Entre altres motius, per acatar la sentència guanyada pel nostre sindicat al TSJC i que obliga el Departament d'Interior a fer avaluacions de riscos de totes les tasques operatives. A més, el Departament té un requeriment definitiu per part de l'Inspecció de Treball, per la denúncia de **CCOO**, en què s'insta el Departament d'Interior a realitzar la planificació de l'activitat preventiva. Per **CCOO**, la prevenció de riscos laborals és un dels nostres principals actius i considerem que és un dels temes cabdals en el desenvolupament dels nous acords.

Malgrat els avenços que suposa l'Acord, un dels punts que ens agraden menys és la compensació de les hores extres amb temps perquè voldríem que fos una prioritat davant la compensació econòmica i que no es quedés limitada a les hores obligatòries. A més, veiem malament deixar-les per a la jubilació, atès que poden no ser gaudides per motius de salut i, segons Recursos Humans, no es podrien cobrar.

No obstant, l'Acord ajuda a endreçar certs aspectes pendents de regulació i que provoquen tensions dins l'organització, com són les especialitats dins de la RLT o el complement de mínims, que queda fixat al D1 de la carrera professional.

CCOO també destaquem recollir l'adaptació del lloc de treball per al personal major de 58 anys sense haver de passar per la 2a activitat, tot i que la qüestió s'haurà de negociar en la reforma del decret de 2a activitat.

Sigui com sigui, els propers 4 anys seran decisius per conformar un Cos de Bombers més fort i amb garanties de perpetuïtat. És important que les noves generacions que s'incorporin al Cos s'integrin en les estructures dels sindicats, que són els únics legítims per negociar i acordar amb l'Administració. Afilieu-vos i participeu activament. És necessari. És per vosaltres.

BOMBERS DE CCOO, PER UN SERVEI PÚBLIC SEGUR I DE QUALITAT



bombers@ccoo.cat



Canal notícies whatsapp



Telegram (Bombers Generalitat CCOO)