

# INFORMA

11.05.2023

57/2023

## TELETREBALL AL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS

### NI DRETS, NI SOCIALS, NI ESTALVI ENERGÈTIC, NI CONCILIACIÓ, NI....

Davant de les queixes que hem rebut per part de companyes i companys pel que fa a les noves instruccions sobre teletreball del Departament de Drets Socials ([CCOO INFORMA 54/2023](#)), **CCOO** vam demanar reunió urgent amb RRHH i amb la Secretaria del Departament. Aquesta reunió es va celebrar ahir dimecres i us informem del següent:

- El dia **15 de maig decauen totes les sol·licituds de teletreball prèvies** i, si no es torna a demanar, el personal afectat haurà de començar el dia 16 a fer la feina 100% presencial.
- És possible que per qüestions de funcionament no s'hagin resolt totes les peticions abans del dia 15, això no limitarà el dret a fer el teletreball i s'aniran resolent al més aviat possible.
- La no petició de teletreballar en aquest termini no limita el poder demanar-ho a posteriori.
- Referent a la prohibició de teletreballar dos dies seguits, hi ha el compromís de possibilitar excepcions que hauran de determinar els/les caps de les diferents unitats. **CCOO** creiem que això podria crear problemes si no es fan servir criteris objectius per valorar les excepcions.
- El no poder teletreballar en la mateixa setmana un dilluns i un divendres continua inamovible per part del Departament. **CCOO** no estem d'acord i estem radicalment en contra que es prohibeixi de forma general.

- Referent al personal que fa jornades d'atenció directa i altres de treball de gestió interna, el Departament considera que el lloc de treball es considera com si fos tot d'atenció directa i, per tant, no podrien gaudir de teletreball. **CCOO** no estem d'acord i considerem que s'haurien d'estudiar els casos sense generalitzar.
- **CCOO** hem demanat que l'oscil·lació superior al 25% respecte de la mitjana setmanal no s'hauria d'aplicar a unitats petites ja que a la pràctica podria fer que no es pogués realitzar teletreball. El Departament ho tindrà en compte i aplicarà altres percentatges en unitats petites, però no ha concretat quins.
- Avui dijous 11 de maig, està prevista una **nova Instrucció que es penjarà a la Intranet** amb el que s'ha tractat a la reunió.

**CCOO** valorem molt negativament l'actitud arbitrària i la manca de diàleg real del nostre Departament. EL Govern s'omple la boca de recomanar a l'empresariat que es potenciï el teletreball, per estalvi energètic, per disminució impacte ambiental, per la conciliació, però a la casa pròpia....

**CCOO** estem insistint a la Mesa General de Negociació que cal una reforma del Decret de Teletreball. I no tant sols per destopar els dos dies que es pot teletreballar, com ja han fet moltes administracions, o contemplar la modalitat mixta (teletreballar i presencial en una mateixa jornada per conciliació familiar), sinó perquè cal evitar l'arbitrarietat i que persones en serveis similars, segons el departament i el/la cap que tinguin se'ls apliqui diferent.

**CCOO** ja vam proposar a la Mesa General que cal que en les Relacions de Lloc de Treball s'especifiquin els llocs on la persona podrà fer teletreball i quants dies. Així, quan es triï plaça en un procés selectiu o de provisió, ja quedin clares les característiques d'aquest lloc, a l'igual que se n'especifiquen d'altres. Cas contrari continuarem amb la hipocresia de discursos públics mentre, realment, a la major part de personal que podria fer teletreball no se li permet.

## CCOO SEMPRE AL TEU COSTAT

