

Sra. Laura Veciana Martinez  
Cap de Servei d'Acció Cívica i Comunitària  
Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària  
Pg. Taulat, 266-270  
08019 Barcelona

Senyora,

Com a responsable del Sector Generalitat de CCOO de Catalunya ens posem contacte amb vostè amb la finalitat de determinar el dret a formació del personal de les ludoteques de la DGACC, atès que hem rebut queixes de persones a les quals no se'ls ha permès la recuperació d'hores de formació, quan aquestes han estat realitzades fora de l'horari laboral.

Segons els criteri manifestat per vostè, la DGACC fa el retorn d'hores de formació, només en els casos de cursos de caràcter obligatori. La definició de quina formació és de caràcter obligatori, no està recollida enlloc. És més, en l'Acord de 19 de setembre de 2014 (de la Mesa Sectorial de negociació del personal funcionari i interí i tècnic d'interpretació de l'apartat 10 del III Acord, al que vostès fan referència) en el seu punt 1 reconeix que «la formació relacionada amb el lloc de treball dona dret a compensar les hores quan es realitza fora de les hores de treball». I continua «en conseqüència, el dret a les 40 hores de formació es concreta en el dret a que l'Administració faciliti a l'empleat públic 40h de formació; però només haurà de compensar aquelles hores de formació relacionada amb el lloc de treball, sigui quina sigui la matèria del curs si té aquest caràcter, que s'hagin de realitzar fora d'hores de treball».

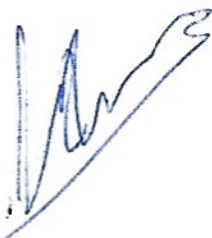
L'acord preveu, també, en el paràgraf següent, el dret a percebre les indemnitzacions per l'assistència a cursos en els termes establerts a l'art. 1d.2 del Decret 138/2008, de 8 de juliol.

En el cas que ens han fet arribar, el seu Departament ha concedit cursos relacionats amb el lloc de treball de la persona afectada, però no se li compensen les hores que ha fet fora de la jornada, amb la justificació que la formació sol·licitada no és obligatòria. Cal tenir en compte que a les ludoteques no es fa l'horari habitual de matins, fet per qual el treballador/a sovint ha de fer la formació fora de la seva jornada laboral.

Us demanem que, les hores realitzades fora de la jornada de treball en cursos relacionats amb el lloc de treball, siguin compensades si formen part de les 40h anuals de formació. També us sol·licitem aclariment sobre si la formació de l'EAPC, quan també està relacionada amb el lloc de treball, pot ser compensada en els mateixos termes.

Quedem a l'espera de resposta.

Atentament,



Pere de las Muelas  
Secretari de la Secció Sindical de CCOO al Departament de Drets Socials  
Barcelona, 12 d'abril de 2023