

INFORMA

28.04.2023

51/2023

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

Us informem sobre la darrera reunió del Comitè Intercentres amb representants del Departament d'Interior on es van tractar els temes següents:

Com a prèvia, la part social demanem que el Departament mostri un compromís responsable amb les reunions del Comitè assistint-hi. També hem demanat un escrit de la DGPEIS reconeixent l'error que han generat en el personal, per la gestió de la crida d'AOF pels aspirants de Mossos i Bombers que estan fent el curs a l'ISPC.

Complements retributius dels diferents col·lectius DGPEIS (TEMH,EPAF,TEOC): El Departament ha enviat la redacció dels diferents complements a la Comissió de Retribucions i encara no han rebut cap document de resposta.

Localitzacions de premsa DGPEIS: El Departament diferencia la situació laboral entre la localització i les hores extres un cop s'activa al/a la treballador/a. S'acorda continuar tractant el tema en el grup de treball.

Possibilitat de teletreball per als/les telefonistes del Departament: Continua sense resoldre's. El Departament considera que s'hauria de fer un projecte específic per poder realitzar-lo tècnicament. Caldria fer un projecte de molta complexitat i transversal per garantir la seguretat de les trucades i del sistema informàtic utilitzat. DGPEIS i DGP estan en la mateixa situació.

DGAR: Presenta la previsió de places pel reforç d'estiu. Es contractaran un total de 10 TEOC per reforçar 7 diferents controls. També contractaran 1 informàtic/a i 1 periodista.

DGPEIS: Es demana accés a Atri per a tot el personal fix discontinu. Responen que es tècnicament possible i que no tenen cap problema per donar accés a tot el personal. Avisen que la inacció durant un any de l'Atri treu del sistema a l'usuari.

Campanya Forestal.- Temes AOF.

Vacances.- Ens presenten uns càlculs d'hores i jornades laborals i ens informen que el personal tindrà 4 jornades laborals de vacances a gaudir en l'última setmana de contracte. No estem d'acord amb els càlculs ni en el període de gaudiment de les vacances. Revisarem els números presentats i lluitarem quan poder gaudir-les.



INFORMA

Formació.-Continuaran les 5 jornades de formació a realitzar abans d'entrar de guàrdia efectiva.

Roba.- S'ha canviat l'empresa que feia les revisions i neteja de la roba. S'ha realitzat una reunió amb URVINA (nova adjudicatària) per concretar les necessitats de Bombers i acotar els criteris de canvi de material i estat del mateix. Hi ha una adjudicació d'un contracte per la compra de 300 granotes forestals per reposar el material defectuós. També s'han comprat botes i altre material amb la mateixa finalitat. Es demana que tinguin un estoc de granotes amb mallatge femení, cosa que accepten però avisen que no arribaran per aquest any.

Taquilla.-Tot el personal té dret a tenir una taquilla personal per la seva roba. El Departament diu que té estoc per cobrir les necessitats existents, que el tipus de taquilla el marca l'espai al parc.

Prova de manteniment.- El Departament manté que la prova és primordial i justifiquen que per portar a terme les feines pròpies del lloc de treball és imprescindible estar en una forma física acceptable. La manera de la seva justificació, és la realització de la prova i l'informe mèdic. La no superació de la prova comporta no poder optar a la crida i quedar pendent pel proper any.

Canvi de categoria del personal AOF.- Passar de grup E al grup D2. El Departament també ho veu com la part social i accedeix a realitzar la tramitació. Però no creu que arribi per aquest any. Per contra, la creació d'un complement no la "veuen" ni se la plantegen. Discutim sobre aquest tema però estan en una posició enrocada i no accepten la creació del complement.

Emissores.- Es demana que tot el personal per mesura pròpia de seguretat tingui una emissora durant la seva jornada de treball. L'operativa així ho entén i han fet la demanda de les suficients emissores per servir a tot el personal AOF.

ASSEGURANÇA.- Després de la petició de poder passar diversos col·lectius a una major cobertura de la companyia asseguradora de la Generalitat, accepten incloure a TEMH,EPEF i AOF dins de la mateixa pòlissa passant a tenir majors cobertures per mort o defunció. Hem demanat una certificació a l'asseguradora per aclarir quines son les cobertures i els seus capitals.

TESI.- Es sol·licita per aquest col·lectiu la possibilitat de cobrar el complement de perillositat i penositat existent en el VIè conveni. Accepten aquest punt únicament pels dies que efectivament hi hagi un desplaçament del/de la treballador/a a un servei. El seu pagament es tramitarà mitjançant el cap de la unitat d'adscripció del/de la treballador/a. S'acorda donar algun tipus de roba i/o material per poder portar a terme les seves tasques en els serveis on siguin desplaçats.

TEOC.- Es torna a demanar la creació d'una categoria específica per al personal TEOC de la DGPEISC. Sembla que aquesta categoria està en tràmits per poder-la incloure en el proper conveni. Totes les parts estem d'acord que si la part social i el Departament estan d'acord, la seva tramitació ha de ser relativament fàcil i no caldria esperar al nou conveni. Es demana que tots els controls puguin cobrir fins arribar als seus mínims. Les borses estan exhaurides o no funcionen i no s'estan cobrint els mínims. Recursos humans entenen el problema que té l'operativa i demanarà un exempció de la circular de pagament d'hores per poder cobrir aquestes posicions de mínims.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

