

# INFORMA

27.04.2023

50/2023

## GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIÓ I REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la reunió d'ahir del Grup de Treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, dependent de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat i que afecten el nostre col·lectiu de personal administratiu, tècnic i laboral de l'Administració de la Generalitat.

### PERSONAL SUBALTERN (convocatòria 243 anulada)

**CCOO** reiterem l'exposat en anteriors reunions i també a la Mesa sectorial: apart de la intenció de Funció Pública que sigui la primera convocatòria que surti publicada, **volem els mateixos temaris reduïts** (legalment es pot fer), **exercicis no eliminatoris, barems de mèrits al 40%** i, sobretot, **augment de places a ofertar**. És vergonyós i classista que la integració de persones DIL, amb la qual totes estem d'acord, sigui exclusivament al Cos de Subalterns. Cal estudiar les possibilitats reals, dins les capacitats que pot tenir aquest col·lectiu, que hi hagi algunes places «repartides» per altres cossos o categories. **I no en detriment de les dotacions de plantilla, sinó com una vertadera política d'integració**. A més, afecta greument a les possibilitats de moltes persones subalternes temporals que, de cop, no tindran la seguretat d'estabilitzar en la mateixa plaça o propera.

### COMPENSACIONS ECONÒMIQUES PER A PERSONES QUE NO CONTINUIN A LA GENERALITAT PER NO SUPERACIÓ DEL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ

**CCOO** reiterem el mateix posicionament de l'anterior reunió:

- No podem parlar només de compensacions sinó del manteniment de l'ocupació. El prioritari ha de ser la recol·locació.
- L'acord sindical estatal, signat per **CCOO** el juliol de 2021, parlava de compensar l'abús de temporalitat, no l'extinció.
- Donar tres mesos de «coll» per a que es puguin recol·locar les persones abans de posar en marxa la compensació econòmica no pot ser. Han de tenir planificació estratègica i s'ha d'oferir feina abans de l'extinció del contracte.
- El personal temporal des d'abans de l'1 de gener del 2018 estan en abús de temporalitat.
- Posar a disposició de les persones la compensació.

### PROMOCIÓ INTERNA

**CCOO** plantegem el nostre desacord amb les esmenes que presentaran ERC, JUNTS i PSC, com ja us exposàvem en l'anterior nota informativa ([CCOO INFORMA 48/23](#)).



**CCOO** volem negociar la proporció que la part de mèrits ha de tenir en la puntuació final; com a mínim ha de ser del 40%, per similitud amb el procés «excepcional» d'estabilització, perquè **Funció Pública no va acceptar fer una promoció interna especial només per concurs de mèrits**. Encara no s'ha iniciat la negociació de les bases però **CCOO** ja hem manifestat alguns punts que volem que es considerin, com l'exposat anteriorment o, per exemple, el pes que puguin tenir els serveis prestats al Cos de procedència.

**CCOO** plantegem el tema de **moltes persones que, pel fet d'accedir d'altres Cossos al establir-se, no es quedaven a on estaven i que van haver de triar plaça «on fos» a l'acte públic d'adjudicació**. Al ser places en molts casos molt llunyanes als seus domicilis, gran part d'aquestes persones van aconseguir, via ATRI, comissions de servei en llocs més propers, i ara es troben que la plaça on estan en comissió de serveis està afectada pel concurs oposició d'estabilització i poden ser desplaçats. **CCOO** defensem que no se'ls retorni obligatòriament a la triada inicialment ja que, a més, era provisional. Es podria aplicar, per exemple, els criteris que contempla la Instrucció que regeix el procediment de reingrés per oferir-los places disponibles més properes als seus domicilis. **Funció Pública veu raonable i molt possible no fer-los retornar a una plaça que era provisional. No es compromet, però, a quins criteris farà servir per oferir-los algun lloc més proper, ja que cal tenir en compte, a més, les necessitats dels departaments concrets.**

## CONCURS OPOSICIÓ

Els/Les aspirants estan convocats a les 9 però l'inici de les proves serà a les 10. Hi haurà sala de lactància a totes les seus i espais més amplis per a dones embarassades.

Respecte a la petició (ja feta a la Mesa Sectorial per **CCOO** i ara reiterada per tots els sindicats) de concessió de permís, per assimilació, de les 24 hores anteriors, responen que **no les donen. I deixen el poder corregir la discriminació del personal de tarda i nit anterior, a la bona voluntat de companys que els facin un canvi o a un permís per assumptes propis**. Lamentable, quan tothom sabem que no és més que una qüestió de voluntat política per no discriminar la gent de tarda i nit del dia anterior, que han de poder anar en les mateixes condicions que la resta de persones que van a horari «setmanal» de l'Administració.

Concretament, i com a gran «generositat», consideren que en determinats casos de proves selectives convocades per l'Administració de la Generalitat, que tenen especial relació amb la consolidació del propi lloc de treball, de la carrera administrativa o de la promoció professional del personal i que es celebren durant l'horari laboral dels/de les empleats/des afectats/des, el criteri de la Direcció General de Funció Pública ha estat que es pot autoritzar el **permís pel temps indispensable per a poder assistir a les proves de selecció esmentades. Només. I ho xifren en 7,5 hores. Així mateix, es facilitarà que els/les aspirants que presten serveis el divendres dia 28 d'abril de 2023, puguin gaudir de permisos per assumptes personals de forma preferent, així com facilitar la realització de canvis de torn, amb la finalitat de què puguin participar en aquests processos selectius en condicions d'igualtat amb la resta d'aspirants.**

**CCOO CONTINUEM TREBALLANT PER A UNA ESTABILITZACIÓ AMB GARANTIES PER A TOT EL PERSONAL I PEL DRET A LA PROMOCIÓ I A LA MOBILITAT**

