

INFORMA

09.03.2023

28/2023

MESA GENERAL 09.03.2023

CONTINUEM MILLORANT EN DRETS LABORALS I PROTEGINT A LES VÍCTIMES D'ASSETJAMENTS

En la Mesa General d'avui 9 de març de 2023, hem acordat els nous protocols d'assetjament, tant laboral com sexual, així com noves mesures que milloren les condicions laborals, d'entre les quals cal destacar que, **a partir de demà, les primeres 15 hores laborables d'absència per motius de salut en un mateix any natural es justificaran mitjançant comunicació prèvia al/a la superior jeràrquic/a i presentació de declaració responsable** (ja no serà necessari el document acreditatiu d'atenció mèdica, evitant la sobrecàrrega dels centres sanitaris per qüestions burocràtiques i el sobre esforç a les persones malaltes). Aquesta mesura no estava en vigor encara al faltar la seva signatura en Mesa General que s'ha efectuat avui.

Pel que fa a la resta de nous drets laborals, hem acordat **ampliar la flexibilitat horària i la possibilitat de reducció de jornada per cura de fills i filles fins el dia que facin 15 anys d'edat, i l'acumulació dels permisos de lactància a les famílies monoparentals**. Aquestes dos noves mesures, preacordades a finals de l'any passat en el Grup de Treball constituït gràcies a l'[acord sindical de CCOO](#) i UGT (en el marc de la convocatòria de vaga que ens va permetre recuperar les pagues extres robades el 2013 i 2014), **no estaran en vigor fins que es ratifiquin en un proper Acord de Govern** tal i com s'estableix a l'[art. 38.3 del TREBEP](#).



INFORMA

D'altra banda, un cop acabat el treball que hem dut a terme a la Comissió Paritària General de Salut Laboral, en el nou **Protocol d'assetjament laboral**, després de no haver donat suport al del 2015, **CCOO** hem aconseguit introduir millores bàsiques pel que fa al control del procés per part de les organitzacions sindicals, així com protegir les víctimes d'una doble victimització i garantir les entrevistes de totes les testimonis. Amb el nou protocol, s'assoleix que l'informe de la investigació sigui ferm en via administrativa i que les secretaries generals dels Departaments afectats no puguin més que implementar les mesures correctores i, en cas de no implementar-les, haver-ho de justificar per escrit. Aquesta mesura impedeix algunes males praxis que s'han produït durant aquests anys. A més, es crea una comissió de seguiment que, garantint la confidencialitat de les persones, pugui tenir accés als informes elaborats. D'aquesta forma, podrem evitar qualsevol intent de mala praxi.

En la mateixa línia, hem treballat el **Protocol d'assetjament sexual**, en l'Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat, obtenint idèntiques garanties.

Tan aviat com Funció Pública incorpori aquests protocols a la seva [pàgina web de prevenció i salut laboral](#), es podran consultar.

CCOO sabem que aquests protocols son una eina indispensable per a les treballadores i treballadors i han de ser coneguts per tothom que treballa a l'Administració pública. Per aquest motiu, hem exigint l'elaboració de guies consensuades amb la representació sindical, així com a la difusió dels mecanismes de denúncia. Denuncies de les quals ens comprometem a fer-ne el seguiment. Una feina poc visible que realitzem de forma continuada.

Tornem a demostrar com el **sindicalisme responsable, constructiu, rigorós i útil** de **CCOO**, acaba donant fruits. A vegades més lentament del que voldríem, però infinitament més ràpid que altres models sindicals basats en el corporativisme i en el conflicte sense sortida. Ho hem demostrat amb l'estabilització del personal temporal, amb els increments retributius i ara continuarem amb l'aplicació de les 35 hores setmanals, la jubilació parcial anticipada i la classificació professional, provinents de l'[acord Marc signat amb el Govern de l'Estat](#) a l'octubre.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT!



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/