

INFORMA

09.02.2023

13/2023

PERSONAL LABORAL CENTRES PENITENCIARIS DEL DEP. DE JUSTICIA

MODIFICACIÓ HORÀRIA MFO DE CENTRES PENITENCIARIS

CCOO us informem que en la reunió del dia 7 de febrer del 2023, per primera vegada, l'Administració ha respòs per escrit als/a les representants dels/de les treballadors/es per començar a negociar la proposta de canvi d'horari del MFO de centres penitenciaris, en aquest moment tenim un primer esborrany entregat pel Departament de Justícia després d'esperar quasi 4 anys que **CCOO** vam fer la primera proposta.

Les condicions que proposen són molt més estrictes que les de qualsevol altre col·lectiu de Tractament; és un document que es té que treballar amb responsabilitat i volem que sigui amb les aportacions de tot el col·lectiu.

Fent un històric de la situació, **CCOO** us informem que, després de fer una consulta per escrit a tot el col·lectiu afectat, a l'octubre de 2019 vam fer una proposta al Departament per proposar un canvi d'horari de 4 matins i 2 tardes. Era una manera de poder treballar coordinadament amb la resta de professionals de tractament de presons, equiparant l'horari de MFO a tots/es els/les professionals i oferint un millor servei als/les interns/es.

Fem un petit resum d'allò que l'Administració ens planteja amb l'únic document que tenim:

*Ens proposa'n un **Pla pilot** que consisteix en l'establiment d'una nova proposta horària per als monitors de formació ocupacional.*

*La durada del Pla és de 6 mesos, des del 15 de març de 2023 al 15 de setembre de 2023. En cas que es **mantingui o s'incrementi el nombre de persones internes** que assisteixen als tallers, es prorrogarà durant un termini de 6 mesos més per tornar a avaluar l'impacte.*

Horari:

8.30 – 14.00 i 15.00 – 19.30 tot l'any.

Afegint 6,5 hores a l'hivern i 4 hores a l'estiu!!!

Això son moltes més hores del que s'havia proposat: 8.00 a 14.15 i 14.45 a 19.30.



INFORMA

Dia a lliurar:

En teoria, qualsevol dia. Però s'ha de garantir una presència del 80% de la plantilla. Això vol dir que si som 10, només 2 poden fer dilluns i 2 divendres.

Període de vacances:

Durant 1 mes es treballaran els 5 dies (per cobrir les vacances dels/de les companys/es). A efectes pràctics vol dir que dels 4 mesos d'estiu:

- 1 mes de vacances.
- 1 mes a 5 dies!!!
- 2 mesos amb l'horari proposat.

- 1. I per qualsevol altre situació sobrevinguda (baixes, excedències, APs) un/a company/a haurà de garantir el servei!!*
- 2. I en cas de **reducció de jornada**, preferentment sobre les hores de no intervenció. (ja no es podrà compactar l'horari o lliurar les tardes, per exemple).*
- 3. Si les setmanes tenen un festiu intersetmanal, els/les monitors/es treballen els 4 dies de la mateixa setmana, inclòs el dia de lliurança.*

CCOO considerem que aquesta primera proposta presentada pel Departament és inacceptable:

- L'Administració només té en compte el servei i no les condicions de treball dels i de les professionals.
- Aquesta proposta és un greuge comparatiu respecte als acords horaris de la resta de col·lectius als centres.

Aquest acord afecta a tot el col·lectiu de MFO. **Necessitem el vostre suport i les vostres propostes. Anem a una per tenir més força!**

CCOO us informem amb responsabilitat i dades concretes, avalades per totes les mesos de negociació on tenim representació. Som un sindicat seriós i responsable de la nostra feina i estem oberts si cal a recollir aportacions dels/de les treballadors/es dels col·lectius afectats.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

