

INFORMA

06.02.2023

8/2023

EXCEDÈNCIA PER INCOMPATIBILITAT

Com ja sabeu, l'art. 47.2 de la [Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic](#), va modificar la lletra c de l'apartat 2 de l'art. 86 del Decret Legislatiu 1/97, sobre l'excedència per incompatibilitats, afegint el paràgraf següent: "El nomenament com a personal interí o la contractació com a personal laboral temporal no habilita per a passar a aquesta situació administrativa". Així, el personal funcionari de carrera que vulgui accedir a un interinatge d'un altre Cos ha de demanar una excedència voluntària per interès particular que requereix de 5 anys de serveis prestats i impossibilita reingressar al Cos de procedència durant els primers 2 anys.

D'aquesta manera, els responsables polítics nomenats pel Govern a la nostra Funció Pública catalana **es van carregar les úniques opcions de generar una part de mèrits de què disposava el personal funcionari**. I eren les úniques opcions perquè aquests responsables polítics no fan la seva feina i porten molts anys sense convocar concursos i oposicions anuals a tots els Cossos. A més, com ja us informàvem al nostre [CCOO INFORMA 001/22](#), també van canviar el sentit del silenci administratiu, de manera que **el personal de l'Administració de la Generalitat no es mereix ni tan sols una contestació a les seves sol·licituds**.

CCOO, davant aquest atac vers el personal de l'Administració de la Generalitat, i sense renunciar al que ha de ser la solució, que són els concursos de trasllats i promoció periòdics, al febrer de l'any passat ens vam entrevistar amb tots els grups parlamentaris demòcrates del Parlament de Catalunya per revertir la situació. ERC, JUNTS, PSC, EN COMÚ PODEM, CUP, PP i CIUTADANS, la majoria van estar d'acord en treure aquestes mesures mitjançant la propera "Llei d'acompanyament" que es redacti.

És per això que, amb motiu del recent acord de Pressupostos de la Generalitat, **CCOO** hem adreçat cartes a tots els grups parlamentaris **per tal que es reverteixi aquesta situació injusta en la nova Llei d'Acompanyament** que seguirà a l'aprovació dels Pressupostos de la Generalitat per aquest any 2023. Us reproduïm, tot seguit, el contingut d'aquestes cartes.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/
www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

Benvolguts/des membres del grup parlamentari d.....

El passat de febrer del 2022, des del Sector Generalitat de **CCOO** ens vam reunir telemàticament amb vostè per a manifestar-los el nostre descontentament i rebuig a alguns articles que s'havien aprovat en la llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic (Llei d'Acompanyament).

En concret, sobre com ens perjudiquen als empleats/des de les Administracions Públiques, l'article 49 sobre silenci administratiu i l'article 47.2.c sobre la impossibilitat de concedir-se una excedència per incompatibilitats per a ser nomenada interina en un altre Cos. La vostra resposta va ser força receptiva.

Ens tornem a posar en contacte, doncs, amb la finalitat que intentin revertir aquesta injusta i desgraciada situació en la nova Llei d'acompanyament que seguirà a l'aprovació dels pressupostos per a 2023.

Des de **CCOO** continuem defensant que l'exercici professional en places de nivells superiors de manera temporal a través d'una excedència per incompatibilitats no és la manera correcta, justa ni racional de promocionar en l'Administració de la Generalitat. Però mancant la futura Llei de Funció Pública de Catalunya que estableixi un marc clar, meritori i democràtic de promoció i mèrits per a carrera professional, no hi ha un altre camí en l'actualitat per a la millora laboral.

Els demanem que el seu posicionament en el debat de l'esmentada Llei sigui el d'eliminar aquests dos articles tant lesius pels treballadors/es públics i poder tornar a la situació anterior tant pel que fa a la interpretació del silenci administratiu com per a poder quedar en situació d'excedència per incompatibilitats en cas de ser nomenat per a un interinatge.

Quedem a la seva disposició per a qualsevol aclariment.

Moltes gràcies.

Isabel Caire i Parra
COORDINADORA
SECTOR GENERALITAT DE CCOO
Barcelona, 2 de febrer de 2023

