

ACORD DEL GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIÓ I REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN RELACIÓ AMB LA VIA EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÉRITS

En el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya, i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, i tenint en compte l'acord unànim de la Mesa General dels Empleats/ades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (MEPAGC) de 9 de maig de 2022 sobre l'oferta d'ocupació pública d'estabilització, el Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, dependent d'aquesta mateixa Mesa General, va assolir un acord per a la via excepcional del concurs de mèrits per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, de conformitat amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, acord ratificat per aquesta Mesa General el dia 18 de maig de 2022.

Posteriorment, en data 13 de juny de 2022, es van publicar al DOGC les resolucions de convocatòria dels processos d'estabilització mitjançant concursos de mèrits, tant de personal funcionari (convocatòria núm.300) com de personal laboral (convocatòria núm.400), l'objectiu del qual és la reducció efectiva de la temporalitat de llarga durada i l'estabilització de l'ocupació pública

Tenint en compte que la valoració definitiva dels mèrits d'aquestes convocatòries, de data 30 de novembre de 2022, consten 166 persones excloses pel motiu 2 (*la persona aspirant no compleix el requisit de coneixements exigits de llengua catalana i/o castellana, atès que, havent estat convocada a la corresponent prova acreditativa, no consta com a apta*), aquest Grup de Treball

ACORDA

A les persones definitivament excloses pel motiu 2 que estiguin prestant actualment serveis en l'Administració de la Generalitat de Catalunya com a personal funcionari interí o personal laboral temporal, se'ls atorgarà un termini màxim de nou mesos per tal que aquestes persones puguin acreditar el compliment d'aquest requisit de llengua catalana i/o castellana, durant el qual es podrà continuar prestant serveis de manera interina o temporal. Durant aquest període, l'Administració habilitarà els mitjans per possibilitar aquesta acreditació.

Barcelona, 30 de novembre de 2022

L'ADMINISTRACIÓ



IAC



CCOO



UGT

