

# INFORMA

12.12.2022

118/2022

## MESA GENERAL 9.12.2022

### EXIGIM AL GOVERN L'APLICACIÓ ÍNTEGRA DE L'ACORD MARC SIGNAT A L'OCTUBRE PER CCOO I UGT AMB EL GOVERN CENTRAL

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la reunió de divendres de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat, primera reunió per negociar les condicions laborals prèvies a l'aprovació de la proposta de Llei de pressupostos per al 2023.

Pel que fa a les **retribucions**, la Generalitat ha plantejat els mateixos increments acordats entre **CCOO** i UGT amb el Govern central, d'un 2'5% al mes de gener i dos variables de 0'5% en funció de l'evolució de l'IPCA i del PIB, amb efectes retroactius des del mes de gener de 2023. En aquests moments, el Govern s'escuda en el projecte de Llei de pressupostos generals de l'Estat per no excedir aquest límit. **CCOO** exigim que en el tràmit parlamentari actual, ERC, com a partit que dona suport al Govern català, transformi l'actual redactat per l'existent a l'acord sindical, que permetria negociar increments superiors als fixats. També s'ha d'actuar així per implementar els **fons d'acció social** a les CCAA que, com Catalunya, no l'haguessin recuperat prèviament malgrat les demandes sindicals. O l'existència de Fons Addicionals, per exemple, per a la Negociació del VIIè Conveni de Personal Laboral.

Per altra banda, **CCOO** hem demanat aplicar la resta de l'[Acord Marc per una Administració del segle XXI \(CCOO INFORMA 106/22\)](#) i hem exigint una reserva econòmica en la proposta de Llei de pressupostos per dur a terme, quan estiguin negociades, mesures tan importants com:

- l'aplicació de la jornada de 35 hores.
- l'eliminació completa de les retallades aplicades pel RDL 20/2012.

- el desenvolupament de la jubilació parcial anticipada del personal funcionari.
- la classificació professional en funció de l'article 76 del TREBEP.
- incloure les mesures flexibilitzadores per a l'oferta pública d'ocupació per al 2023, que permetria superar de molt la taxa de reposició establerta a la proposta de pressupostos generals de l'Estat per al 2023.

Pel que fa a l'**oferta pública d'ocupació per al 2023**, considerem que la Generalitat no utilitza totes les eines que permet l'Acord Marc per flexibilitzar la taxa de reposició i incrementar aquesta OOP. **CCOO** els emplacem a utilitzar els criteris que permetin incrementar aquesta taxa, com són l'edat i projecció de la plantilla, la posada en funcionament de nous serveis o l'ampliació dels existents i la internalització i reversió de serveis, com a mínim.

El Govern també ha presentat la **proposta d'OOP per al 2022** i els criteris per negociar. Plantegen una oferta de 6.133 places per complir la taxa de reposició de la Llei de PGE 2022 i els criteris per l'oferta pública definitiva, com són la major necessitat d'efectius, la millor eficiència del procés selectiu, l'assoliment dels objectius de reducció de temporalitat entre d'altres.

COS	PLACES EN FUNCIÓ TAXA REPOSICIÓ	OFERTA DEFINI- TIVA AMB ELS CRITERIS
Mossos d'esquadra	96	880
Bombers	319	230
Agents rurals	17	100
Administració i tècnic, fun- cionari i laboral	1.276	498
Serveis penitenciaris	144	144
Personal docent	2.740	2.740
Personal sanitari estatutari	1.541	1.541

**Respecte el procés extraordinari d'estabilització**, la Mesa ha ratificat de forma unànime els acords als quals hem anat arribant en el grup de treball d'estabilització pel que fa a la [protecció de les persones que no han superat el procés per motius lingüístics](#), el [manteniment dels equips educatius en els centres de DGAIA](#), i per evitar la pèrdua de drets de les persones que ocupen [dues mitges jornades com auxiliars administratius en centres educatius](#).

Pel que fa a aquest darrer cas, 312 places es converteixen a jornada completa. Són els PAS que tenen 2 mitges jornades i suposa 4,2 milions d'euros. D'elles, 278 sortien a estabilització «les 2 mitges places», i ja figuren com a 100% de la jornada. De les 34 places restants una de les mitges places anava a estabilització i l'altra no (no totes figuren en els llistats de places a triar atès que la major part van a adscripció directa).

Així i tot, encara queden 359 llocs a temps parcial. D'aquests, 76 aniran a adscripció directa amb un nomenament a mitja jornada (62 seguiran fent mitja jornada i 14 es faran gestions per fer nomenament de mitja jornada i que se'ls mantingui una altra). La resta, 283 places per a la tria estan lliures i, de moment, seguiran sent a jornada inferior a la normal i amb el compromís d'estudiar, cara al futur, com agrupar.

**CCOO** hem introduït alguns temes sobre el procés d'estabilització i altres:

- La necessitat que **totes les places del concurs de mèrits que quedin sense cobrir per desistiment passin a les persones participants següents.**
- Analitzar els cossos i categories en els quals hi ha persones que han superat la màxima puntuació per experiència i han quedat fora del procés. En el cas que es comprovi que ha existit una errada de l'Administració en l'aplicació de la llei, s'haurà de reparar d'ofici immediatament.
- Els problemes d'aplicació del complement de productivitat al personal PAS en els centres educatius.

Respecte la **convalidació del Decret Llei 14/2022**, tan important per a la bona finalització del procés d'estabilització i pels drets del personal funcionari de carrera i laboral indefinit, se'ns informa que anirà a votació el proper 23 de desembre. La totalitat de la Mesa emplaça els grups parlamentaris per a que donin suport a aquest acord unànim.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT