

INFORMA

22.11.2022

115/2022

MESA SECTORIAL 21.11.2022 «NO, NO VOLEM, NO SABEM RES, NO ENS AGRADA»

Us resumim, tot seguit, els temes més importants tractats en la reunió d'ahir de la Mesa Sectorial. **Els responsables de Funció Pública estan ancorats en el discurs del «no a tot», la interpretació més restrictiva es converteix en la tònica de la reunió.**

Complement de Productivitat 2022

CCOO manifestem la nostra **queixa per l'absoluta manca de rigor** d'algunes avaluacions realitzades per alguns superiors, i **l'absència de formació per parts dels responsables encarregats de realitzar les avaluacions**. A les més que qüestionables **preguntes i respostes dissenyades per produir una rebaixa en els pagaments**, s'afegeix que alguns avaluadors ni coneixen les persones a avaluar, arribant a situacions rocambolesques.

CCOO hem denunciat que **Funció Pública ha traït l'esperit i el que es va dir en les negociacions de la productivitat**. En tot moment en les negociacions es va parlar que les mesures de conciliació estarien exemptes d'afectar a la percepció del complement de productivitat, i avui els ho hem recordat. No afecta el tenir cura d'un fill i si per tenir cura d'un pare? Que és conciliació per un familiar de 1r grau igualment.

CONCILIAR NO POT SER UN CÀSTIG!

CCOO també manifestem que **hi ha personal que complirà els 6 mesos de serveis que generen el dret a percebre el complement entre el 31 d'octubre i el 30 de novembre**, data límit per l'avaluació del superior i que haurien d'incloure's. Funció Pública manté la interpretació que amb la publicació de l'Acord el 8 de febrer es va iniciar el comput i que es va tancar a 31 d'octubre, negant contemplar altres opcions i perjudicant gent que aquest 2022 hauria generat el dret. Alguns només perquè els manca un dia! **Funció Pública** ja no sorprèn a ningú, i **de la manera més despòtica, com sempre, escombra cap a casa**. Escullen els criteris més restrictius possibles, obviant interpretacions que són possibles.

Respecte a les xifres, Funció Pública informa que de les prop de 42.200 persones avaluables, ja han completat els tràmits prop del 90%, resten unes 2.255 pendents, i 117 sol·licituds amb al·legacions encara per resoldre (52 d'educació).



INFORMA

CCOO informem de **problemes en l'aplicatiu de software i hardware que van impedir i dificultar les avaluacions** i que es tingui en compte en les al·legacions. Addicionalment, demanem per transparència les estadístiques d'aquestes avaluacions i el nombre d'al·legacions presentades.

Compensació dies 24 i 31 de desembre:

CCOO denunciem que Funció Pública ha decidit vulnerar en part l'acord de la compensació de les 14 hores acordat en la Mesa Sectorial. Hem detectat que alguns serveis de personal apliquen proporcionalment la compensació horària dels dies 24 i 31 de desembre d'enguany en funció del temps treballat durant l'any.

Funció Pública s'inventa anant en contra de la naturalesa jurídica d'aquestes hores, que són compensació de festius (i no assumptes propis en el seu origen, i aplica tot com si fossin exclusivament assumptes propis, restringint-ne el gaudiment. **CCOO** qualifiquem aquesta justificació de tramposa, i mostra la cara més restrictiva d'aquesta administració, ancorada en el discurs del «no a tot» i reinterpretant o inventant en el sentit més restrictiu tot.

No compensació dels dissabtes 24 i 31/12/2022 per al personal veterinari d'escorxador:

CCOO defensem que aquest personal té jornada equivalent a la del decret 56/2002, per tant, han de tenir dret a què se li incloguin les 14 hores o que es rebaixi el còmput anual. Funció Pública nega el dret al gaudiment de les 14 hores de compensació pel 24 i el 31 de desembre als veterinaris del Grup 2, l'excusa novament és que tenen jornada anualitzada, i també interpreten restrictivament l'Acord 2020.

CCOO mostrem el nostre desacord i denunciem que el calendari aplicat perjudica sistemàticament aquests treballadors i treballadores i que cal revisar, per 2022 i perquè això no es repeteixi en 2023. Funció Pública es compromet a valorar si per 2023 han de revisar i modificar aquestes valoracions.

Afectacions a les condicions retributives del personal veterinari de reforç

CCOO manifestem que **hi ha veterinaris que per la mateixa feina i funcions perceben retribucions diferents en el departament d'Acció Climàtica** i que aquesta **minva de complement específic no té fonament**, ja que les funcions d'aquest personal contractat per reforços són exactament les mateixes. **Funció Pública revisarà el cas amb el departament d'Acció Climàtica i donarà resposta.**

Denegació de dies d'AP als informadors de les oficines de Turisme de Barcelona i l'aeroport del Prat

CCOO ens manifestem absolutament en contra de la denegació sistemàtica i injustificada que es fa dels dies d'assumptes propis als informadors de les oficines de turisme de palau Robert i de l'aeroport del Prat en caps de setmana o festius.



INFORMA

La nefasta gestió i els abusos continus són la tònica en aquestes unitats que ja ni es molesten en justificar-ho amb les necessitats del servei, i que abusen constantment d'aquest personal. **Funció pública demanarà informació al departament d'Empresa i Treball, que ni ha assistit a la reunió!** per revisar la informació i tractar aquest i altres temes que afecten aquests professionals.

Personal Penitenciari. Gaudiment de vacances i de 2023 durant el 2022

Les vacances del 2023 del personal funcionari i interí es comencen a meritjar l'1 de setembre del 2022. **CCOO denunciem que a funcionaris interins** (tècnics especialistes de serveis penitenciaris C1) **que se'ls acaba el nomenament se'ls està obligant a gaudir ara del període de vacances del 2023 generat el 2022** (que es comencen a generar a partir de l'1 de setembre de 2022 fins al 31 d'agost de 2023).

CCOO denunciem que **això és absolutament irregular**, ja que les vacances s'han de **gaudir durant l'any natural** que correspongui, en aquest cas el 2023. Ho fixa clarament el TREBEP a l'article 50, per la qual cosa **el que correspon és l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances meritades i no gaudides**.

Funció Pública sense respondre al cas concret contesta que cada contracte és un acte administratiu en si mateix pel que fa a les vacances generades per un contracte, i que no poden arrossegar a altres contractes.

CCOO defensem que el TREBEP en els punts 1 i 3 de l'article 50 és molt clar: les vacances s'han de gaudir l'any natural (punt 1), i que si es finalitza el contracte per causes alienes a la voluntat del treballador, les vacances no gaudides s'han de compensar econòmicament (punt 3).

La sotsdirectora general del departament de Justícia respon amb una argumentació que estableix **una interpretació abusiva i sui generis de l'article 50 del TREBEP**. Per a Justícia segons sembla les vacances s'han de gaudir sense importar que l'any sigui natural, saltant-se tota la legislació bàsica sobre vacances, al·legant una presumpta jurisprudència que no ha presentat, equiparant la finalització d'un contracte a la voluntat del treballador. Funció Pública bàsicament ha deixat fer a Justícia sense entrar en el nucli de la qüestió.

Adicionalment, també hem plantejat els següents **temes respecte el personal penitenciari**:

1-**CCOO** sol·licitem l'**ampliació del període de gaudiment d'assumptes propis**: Com en altres anys per tal de garantir la cobertura del servei, i tenint en compte les característiques especials de l'àmbit penitenciari, plantequem que com a mínim s'ampliï el període de gaudiment a 28 de febrer. Funció Pública no respon amb claredat, recordant que encara estem en període de gaudiment ordinari fins al 15 de gener.

2-**CCOO** demanem la **publicació de les guies del temari del concurs de comandaments JU031**: El Departament confirma que estan treballant per publicar-les (interior, oficines i RIETS).

3-**CCOO** exigim **recuperar la presencialitat de les reunions del Grup de Treball penitenciari**: Justícia continua negant-se a recuperar una presencialitat que ha tornat per tothom menys per ells.

INFORMA

Canvis en les característiques de les places ofertes al procés selectiu 242, cos superior

CCOO denunciem l'abús que suposa el fet que algunes de les places ofertes en l'acte públic de la 242 en Empresa i Treball i en Interior hagin patit canvis substancials respecte al centre de treball, els torns horaris i les tasques a realitzar. **CCOO** considerem que es tracta de **mala fe**, ja que la persona que pren part escull sota unes condicions de lloc de feina, i aquests canvis d'haver-se conegut podrien haver suposat un canvi en l'elecció.

Funció Pública pren nota de la queixa, però no es pronuncia de manera específica. El paraigües de la competència autoorganitzativa no ho aguanta tot. **CCOO** insistim que es mantinguin les places en els mateixos termes que s'havien publicat prèviament.

Irregularitats en entrevistes en oferiments a l'ATRI

CCOO manifestem que hem tingut coneixement que a **Presidència es va arribar a puntuar una entrevista que ni es va fer!** Algunes irregularitats en els processos d'ATRI no ens deixaran de sorprendre.

El Departament en qüestió va al·legar, excusant-se, que havien mantingut la nota d'una entrevista feta molts mesos abans i per altres llocs de treball, que al ser la mateixa persona no calia fer un altra. Això és **absolutament irregular** per anar en contra dels mateixos criteris publicats en els anuncis d'ATRI.

CCOO demanem que consti en acta l'incident i que **Funció Pública doni instruccions perquè això no torni a succeir.**

Teletreball al centre corporatiu del l'ICS

CCOO denunciem el **greuge comparatiu existent amb el personal treballador del Centre Corporatiu de l'ICS** a la Gran Via de les Corts Catalanes als quals no se'ls permet la possibilitat de teletreballar, com si fossin personal estatutari o d'una empresa pública. Funció Pública reconeix que aquest personal es troba **dins l'àmbit de representació de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic de la Generalitat de Catalunya i els és d'aplicació el Decret 77/2020, que permet la possibilitat de disposar de dos dies de teletreball setmanals.**

No obstant, Funció Pública s'**excusa argumentant que no tothom té aplicació directa del teletreball** i que cal analitzar plaça per plaça per saber si les funcions que fan són aplicables al teletreball.

No dubteu que **CCOO** farem seguiment dels casos i lluitarem pel dret d'aquests/es companys/es a teletreballar.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT!

