

ACORD DEL GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIO I REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN RELACIÓ AMB LA VIA EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÈRITS

En el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya, i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, procedeix continuar amb l'adopció de mesures immediates que reverteixin l'elevada temporalitat existent, tenint en compte l'acord unànim d'aquesta Mesa General de 9 de maig de 2022 sobre l'oferta d'ocupació pública d'estabilització.

A aquest efecte, el Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, dependent d'aquesta Mesa General, va assolir un preacord per a la via excepcional del concurs de mèrits per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, de conformitat amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, acord ratificat per aquesta Mesa General el dia 18 de maig de 2022. Posteriorment, en data 13 de juny de 2022, es publiquen al DOGC les resolucions de convocatòria dels processos d'estabilització mitjançant concurs de mèrits, tant de personal funcionari (convocatòria núm.300) com de personal laboral (convocatòria núm.400).

En relació amb aquest concurs de mèrits i amb l'objectiu de la reducció efectiva de la temporalitat de llarga durada, el Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública,

ACORDA

1.- Limitació de la possibilitat d'estabilitzar-se a un únic cos, escala o especialitat funcional, o categoria laboral.

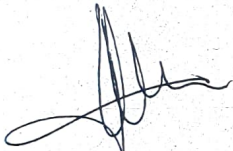
Un cop analitzada, a la llum de la finalitat dels processos d'estabilització, la situació de les persones que superen el procés d'estabilització en més d'un cos/escala/especialitat funcional i/o categoria professional laboral, es considera que si és permetés adquirir la condició de personal funcionari o laboral fix de dos cossos/escala/especialitat i/o categoria professional laboral, de tal manera que, en funció de l'opció, en un d'aquests cossos/escales es quedés en situació d'excedència per incompatibilitats, s'incomplirien els objectius i finalitats dels processos d'estabilització que, principalment, pretenen estabilitzar l'ocupació dels llocs de treball.

D'acord amb l'exposat, la persona interessada haurà d'optar necessàriament per l'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera o de personal laboral fix d'un únic cos/escala/especialitat o categoria professional laboral i, per tant, prendre possessió en relació a un únic cos/escala/especialitat o categoria professional laboral.

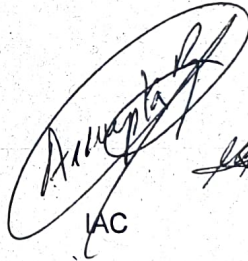
2.- Realització prova acreditativa del requisit de participació de coneixement de llengua catalana:

Realitzar la prova acreditativa del requisit de participació relatiu al coneixement de llengua catalana amb anterioritat a la publicació de la valoració definitiva de mèrits amb la finalitat que el tribunal qualificador elabori conjuntament la valoració definitiva dels mèrits i la corresponent proposta de nomenament – sens perjudici de les proves acreditatives del nivell de català que puguin realitzar els departaments respecte el personal que tenen adscrit pendent d'estabilitzar–tant pel que fa a les convocatòries dels processos d'estabilització, mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits, en relació als cossos, escales i especialitats de personal funcionari i de les categories professionals de personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 5 d'octubre de 2022



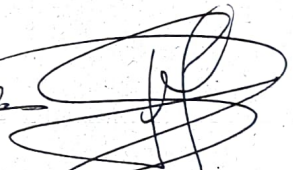
L'ADMINISTRACIÓ



IAC



CCOO



UGT