

# INFORMA

20.10.2022

106/2022

## ESTABILITZACIÓ, ACORD ESTATAL RETRIBUTIU I CURSOS

### GRUP ESTABILITZACIÓ

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la reunió d'ahir del Grup de Treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, dependent de la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat.

#### ✓ CONCURS DE MÈRITS I CONVOCATÒRIES EN CURS

Funció Pública ha comunicat que esperen poder publicar les **l·listes definitives com a màxim l'última setmana del mes de novembre**. **CCOO** hem exigint que sigui abans però no han confirmat cap data concreta ja que abans caldria finalitzar els processos en curs:

- **Convocatòria 242 - Cos Superior.** La previsió és que a mitjans de novembre finalitzi tot el procés. Funció Pública ens comunica que, atès que el darrer concurs de trasllats d'aquest Cos va ser fa molt temps les places ofertades a la convocatòria s'ocuparan totes de manera provisional (a l'igual que el procés d'auxiliars de geriatria i el JU30) i els/les nomenats/des formaran part de la primera fase per escollir plaça al proper concurs de trasllats. Així mateix, **CCOO** hem demanat solucions per als/a les aspirants que aprovin sense plaça i Funció Pública ens comunica que en aquesta convocatòria 242 s'acumularan places no cobertes d'altres opcions i que els/les aspirants poden sol·licitar al tribunal canviar l'opció escollida inicialment però que en cap cas es podrà aplicar retroactivament el Decret 12/2022 (que ni tan sols ha passat encara el tràmit parlamentari), és a dir, no es podran adjudicar provisionalment noves vacants al personal aprovat sense plaça.
- **Convocatòria L001/20 – Auxiliars de Geriatria.** Els/Les aspirants que hagin superat la prova de català d'aquest procés (els resultats es van publicar ahir) no caldrà que es presentin demà passat, dissabte, a la prova de català del concurs de mèrits d'estabilització. La previsió també és finalitzar aquest procés cap a mitjans del mes de novembre d'enguany.
- **Convocatòria 243 – Subalterns.** Funció Pública està estudiant possibles solucions que tinguin seguretat jurídica ja que amb la situació actual no és just que els/les aspirants hagin de superar aquest procés amb unes condicions més restrictives que les existents actualment amb els processos d'estabilització.

## ✓ CONCURS-OPOSICIÓ ESTABILITZACIÓ

La publicació d'aquest procés està prevista a finals mes de novembre i les proves de totes les categories i cossos juntament amb les de la promoció interna especial es faran el mateix dia i a la mateixa hora per garantir la igualtat d'oportunitats de tots els/les aspirants. Ja s'han acordat tots els temaris, tant de personal funcionari (a finals de juliol) com de personal laboral ([CCOO INFORMA 101/22](#) , i [CCOO INFORMA 103/22](#)).

## ✓ PROMOCIÓ INTERNA ESPECIAL

La promoció interna especial està regulada al [Decret llei 12/2022, de 27 de setembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilització de la cobertura de llocs de treball amb persones funcionàries de carrera](#), que encara està pendent de convalidació al Parlament de Catalunya. Hem demanat a Funció Pública que faci una interpretació àmplia del Decret i que el personal en excedència sense reserva de plaça pugui presentar-se però encara no tenim resposta oficial.

Tal i com **CCOO** us vam informar en el seu moment ([CCOO INFORMA 90/22](#)), la promoció interna es convocarà juntament i en consonància amb el procés de concurs oposició d'estabilització, amb temaris reduïts (els corresponents a cossos d'administració especial els trobareu en [aquest enllaç](#)), proves no eliminatòries i Funció Pública no ha informat encara sobre el número exacte de places ofertades, que serà del 45% de les places dels processos d'estabilització de cada Cos. La fase d'oposició serà d'un màxim de 60 punts (25 de la prova teòrica i 35 de la prova pràctica, que es podran superar amb 30 punts sumant les dues proves) i la fase de concurs serà d'un màxim de 40 punts (32 per serveis prestats, 2 per haver aprovat sense plaça en un procés anterior, 3 de coneixements de català i 3 de competències digitals).

## MESA GENERAL

**CCOO** hem demanat tractar en Mesa General la modificació del Decret de Teletreball per poder introduir millores que hem recollit del personal treballador com ara els 3 dies de teletreball, la modalitat mixta dins la mateixa jornada, que el seu règim horari no obligui a fer 7,5h cada dia de teletreball, la compensació de les despeses que comporta, etc. i volem negociar la seva reforma. Així mateix, hem demanat l'actualització dels imports de les indemnitzacions per raó de servei.

## ACORD MARC PER UNA ADMINISTRACIÓ DEL SEGLE XXI

L'Àrea Pública de **CCOO**, com a primer sindicat a l'àmbit de les Administracions Públiques, va signar ahir, 19 d'octubre, juntament amb el Govern i la UGT, l'[Acord Marc per una Administració del segle XXI](#), que recull millores substancials en les condicions laborals i salarials dels cinc milions d'empleats i empleades de les administracions públiques i del sector públic institucional, inclòs l'empresarial. Entre aquestes, cal destacar un increment del 9,8% de les retribucions en tres anys (2022-2024), la jornada laboral de 35 hores setmanals, l'obligació del canvi normatiu per establir plans d'igualtat a totes les administracions públiques i la derogació de les retallades, com el de la supressió de la jubilació parcial per al personal funcionari o la recuperació de drets que van ser suprimits per Decret el 2012. Millores demandades per aquest sindicat en diferents mobilitzacions, destacant les concentracions de novembre de 2021 i la de milers de delegats i delegades passat 14 de juliol davant de les portes del Congrés.

L'acord recull, entre d'altres, les millores següents:



- **Increment salarial.** Així, després de dos anys d'imposició unilateral dels increments salarials, la pressió i la mobilització de **CCOO** ha forçat el Govern a la via de l'acord salarial i ha contemplat un increment de les retribucions acumulat del 9,8 % en tres anys. S'aplicarà una clàusula de revisió salarial limitada per als exercicis 2023 i 2024, amb un 0,5% adicional consolidable, en cas que l'IPC harmonitzat acumulat des del 2022 superi els increments fixos pactats. Igualment, s'estableix un increment adicional del 0,5% vinculat al PIB nominal, els criteris del qual s'han de negociar amb les OOSS signants de l'acord. Per primera vegada es revisen a l'alça els salaris previstos en uns pressupostos generals de l'Estat, sumant-se un 1,5% adicional al 2% inicialment pressupostat el 2022, amb retroactivitat des de l'1 de gener i cobrant-se en una sola paga abans de final d'any.
- **Jornada laboral de 35 hores.** S'eliminen les limitacions actuals per a que cada Administració Pública estableixi, prèvia negociació col·lectiva a la mesa o òrgan que correspongui, una jornada de 35 hores setmanals per al personal al seu servei i el del seu Sector Públic Institucional.
- **Classificació professional.** Es considera culminada la disposició 3a del TREBEP, amb la plena aplicació de la classificació de personal al servei de les administracions públiques de l'article 76 del TREBEP. Es crea un grup de treball de l'Administració i sindicats signants de l'Acord perquè al llarg del 2023 s'implanti la classificació professional esmentada.
- **Derogació de retallades i jubilació parcial.** Definitiva eliminació de les mesures del RDL 20/2012 de 13 de juliol, i igualment la derogació de la supressió de la jubilació parcial per al personal funcionari.
- **Igualtat de gènere a les Administracions Públiques.** Obligació del canvi normatiu per al desenvolupament i negociació dels plans d'Igualtat a totes les Administracions Públiques conforme a la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes i RD de desenvolupament, així com per a la implantació de els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- **Digitalització i diàleg social.** Garantia d'atenció presencial, especialment a la població amb més dificultats digitals. Principi de simplificació i reducció de càrregues als processos de digitalització. Pla específic de digitalització a zones amb menor població i més dispersa. Itineraris formatius en matèria digital.
- **Atracció i retenció de talent.** Recuperació d'ocupació pública perduda; rejuveniment de les plantilles; atenció de les demandes d'urgència en plantilles deficitàries; reducció de la temporalitat a l'ocupació pública; mobilitat interadministrativa; formació i divulgació a la ciutadania.

**CCOO** valorem positivament aquest acord i continuarem treballant pel seu compliment íntegre, així com per la recuperació de la resta de matèries pendents, com la millora d'havers reguladors de classes passives, la indemnització per residència o l'aportació als plans de pensions públics, entre d'altres; i ho farem de manera immediata en la tramitació parlamentària dels pressupostos generals de l'Estat 2023 amb els diferents grups parlamentaris.

## **CURSOS PREPARACIÓ OPOSICIONS I PROMOCIÓ INTERNA**

- [Procés estabilització cos superior, subgrup A1, opció general.](#)
- [Procés estabilització cos de gestió, subgrup A2, opció general.](#)
- [Procés d'estabilització cos de titulació superior en psicologia, subgrup A1.](#)
- [Promoció interna C1 a A2](#)
- [Fundació Paco Puerto](#)

**CCOO CONTINUEM TREBALLANT PER A UNA ESTABILITZACIÓ AMB GARANTIES PER A TOT EL PERSONAL I PEL DRET A LA PROMOCIÓ I A LA MOBILITAT**

