

# INFORMA

22.09.2022

088/2022

## **PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR**

Us informem sobre la darrera reunió del Comitè Intercentres amb representants del Departament d'Interior on es van tractar els temes següents:

### **1.- Temaris reduïts per la propera convocatòria d'estabilització (concurs-oposició) de les categories pròpies.**

El Departament ha passat la proposta de temaris específics de les categories pròpies: A1 Tècnic-a seguretat viària i mobilitat, B1 Tècnic-a gestió de trànsit, C1 Tècnic-a Especialista Operador de Control, C1 Tècnic-a especialista gestió del trànsit, D1 Oficial de 1a Prevenció Activa Forestal i D1 Oficial de 1a Taller Ràdio, amb una proposta de reducció de temes, seguint les indicacions de Funció Pública. Al llistat proposat s'han tret els temes més generalistes. Ens hem emplaçat a aprovar la reducció en la propera reunió del comitè, però la part social ja hem demanat que la revisió només es quedi amb els temes més adequats a la categoria.

### **2.- Pendants documents de la roba de treball i EPI's subministrats al personal de totes les unitats del PLA PROGRAMA.**

El Departament està recopilant informació amb totes les dades del repartiment de l'ISPC, DGP i Agents Rurals, que són les úniques unitats que repartien uniformitat.

### **3.- Taller ràdio.**

La part social demanem informació concreta i oficial del canvi a la Xarxa RESCAT prevista per a l'1 de gener, tant de DGPEIS com de DGAR. No estem d'acord amb el canvi perquè desconeixem del motiu d'aquest canvi i en què es basa. El Departament té la voluntat d'unificar el servei de la Xarxa RESCAT amb tot el personal de taller ràdio per optimitzar recursos, però informa que no afectarà al lloc de treball (sense canvi de retribucions, categoria laboral, calendari laboral, ni condicions de treball).

De tota manera, **la part social demanem una reunió amb el Departament per tenir informació concreta del canvi.** No hem aconseguit que concretin data, només un es farà "properament". També ens hem queixat que el servei de suport donat per RESCAT a l'estiu ha estat insuficient, entre altres qüestions, perquè s'havia de demanar amb 48h d'antelació i indicant quines tasques havien de realitzar. A més, hem demanat dades de la subcontractació de personal per comprovar si ha augmentat el pressupost per a personal extern per davant de la contractació de personal de taller ràdio. Demanem informació del tipus de contractació que fa la Xarxa RESCAT.



# INFORMA

## 4.- DGAR.

Sobre els horaris diferents del personal de nova incorporació a la sala de TEOC a Barcelona, el Departament informa que són horaris dissenyats per cobrir la franja horària del torn amb més càrrega de treball. La part social demanem que les cadències siguin equitatives, que el personal de la mateixa categoria faci la mateixa rotació i els mateixos horaris amb un calendari que enquadri tota la plantilla. Hem acordat treballar-ho sobre la proposta de calendari per al 2023.

Hem demanat informació de l'estat de les borses a cada seu i quina previsió de cobertura hi ha a les seus amb borses exhaurides. La DGAR vol convocar un nou procés d'ampliació de borsa al novembre o desembre.

## 5.- DGPEIS.

La part social hem demanat la creació d'un formulari que es pengi a la Intranet i es trobi fàcilment per demanar el cobrament del Plus de perillositat/penositat.

Sobre el Pla formatiu 2023, el Departament d'Interior està parlant amb les diferents unitats per recollir les seves propostes i calendaris per fer la planificació. El Departament es compromet presentar la proposta de formació al proper comitè d'octubre, encara que no es disposi d'informació de totes les categories.

Sobre la definició de l'excepcionalitat per pagament d'hores extres, tenim les de TEOC, TEMH i personal de campanya, però falta saber la resta de col·lectius. El Departament remarca que aquest any s'ha determinat que tothom cobri les hores extra derivades de plans d'emergència, amb universalitat, sense discriminar si és personal de campanya o amb contracte anual. Ha informat que es cobraran les hores extra en qualsevol fase d'activació de pla d'emergència, tot i que després ha determinat que en fase M2. Volem concreció sobre aquest punt, que arribi escrit i degudament signat i es demana que cobreixi tot el personal de la DGPEIS.

També hem demanat sobre la suficiència de personal a les borses per proveir l'increment de plantilla a 15 de desembre. El Departament considera que pot aparèixer algun problema amb l'ampliació de cobertura però que, en principi, per l'aplanament al 15 de desembre no hi hauria d'haver problema a cap categoria. Primer cal veure com queden els moviments de l'estabilització.

## 6.- Temes concrets de Campanya Forestal.

S'ha acordat amb el Departament fer una reunió a principis del proper any per treballar el document de gestió de Campanya Forestal per a cada col·lectiu. La part social també hem demanat que el personal tingui accés senzill a la informació del pagament excepcional d'hores extra durant la campanya forestal. Davant la queixa que la roba s'ha lliurat en males condicions i que, pels problemes del lliurament de roba en condicions d'ús, hi ha hagut AOF sense poder treballar per falta de material, el Departament d'Interior ha reconegut que no és admissible i reconeix que s'ha d'abordar el procés de revisió de roba perquè a finals de maig estigui el procediment controlat per posar-lo en marxa. Ha manifestat la intenció de treballar amb el magatzem aquest darrer trimestre i treballar amb la part social per revertir aquesta situació inadmissible.

# INFORMA

A la reunió també hem demanat sobre les previsions de futur de la categoria **GRAF**. El Departament ens ha informat que com la categoria GRAF no existeix, les 4 places afectades seran convertides a Tècnic Especialista de Manteniment d'Helicòpter.

## 7.- EPAF.

Vistes les situacions de sobrecàrrega de treball per la no cobertura de reduccions de jornada i incidències de llarga durada, hem demanat com preveuen solucionar-ho i quina és la dinàmica de cobertura de reduccions i baixes. El Departament diu que les vacants d'un dia no es cobreixen i que les baixes comunes es poden cobrir a partir del mes o quan es genera la necessitat perquè el torn està sota mínims, no abans. També informa que hi ha una sèrie de vacants que s'han produït i que en breu es vol començar a fer les trucades per cobrir-les. Ens emplacem a fer un grup de treball a l'octubre per tractar diferents qüestions i procediments.

Quant al calendari de **Prensa DGPEIS** per al 2023, la unitat de premsa farà arribar al Departament uns criteris bàsics a tenir en compte en l'elaboració del calendari 2023 i el Departament presentarà la seva proposta de calendari. Quedem pendents de rebre la proposta de calendari amb les dues aportacions per analitzar-lo dins del grup de treball i tancar-ho abans de final d'any.

Hem demanat també sobre la possibilitat de recuperar els llocs de treball de conductors que consten a la RLT i que no estan coberts, però el Departament informa que hi ha places creades sense dotació pressupostària.

## 8.- Tècnic Especialista Operador de Control.

Hem demanat com queden els mínims de les sales a partir del 15 de setembre i ens informen que hem tornat als mínims establerts abans de la campanya forestal, excepte a Girona que han pogut deixar els mínims a 3 un cop acabada la campanya. Considerem que el Departament hauria de difondre aquesta informació abans que acabi la campanya, no a data d'avui. Tal com queda, la tercera incidència s'autoritzaria en un torn de nit, perquè no es vol tenir menys gent de dia que de nit i els caps de sala també compten en els mínims.

**CCOO** no estem d'acord en què els caps de sala siguin mínims, perquè no fan les mateixes funcions que el personal operador i la plantilla no en tenia coneixement. Però el Departament manifesta que la idea és que s'ajustin els torns amb les persones que fan les mateixes tasques o similars i tenir més gent de dia que de nit. Punt.

## 9.- Temps invertit en els desplaçaments per formació.

Sobre la fixació de criteris de compensació d'hores invertides en els desplaçaments per anar a la formació, el Departament ha elaborat una valoració dels minuts i hores que es destinen de més en la mobilitat al parc on es fan les sessions segons el parc d'origen i hem quedat que ho treballarem conjuntament per trobar els criteris més adequats.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) - [fsc-generalitat.ccoo.cat/](http://fsc-generalitat.ccoo.cat/)  
[www.twitter.com/ccoogeneralitat](https://www.twitter.com/ccoogeneralitat)