

REGULACIÓ DE LES VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

| ÍNDEX ESQUEMA VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS, REDUCCIONS DE JORNADA I EXCEDÈNCIES | |
|--|-----------------|
| Regulació jurídica | Pàgina 3 |
| Vacances | Pàgina 3 |
| Llicències -Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball -Per assumptes propis, sense retribució -Per raó de malaltia -Per exercir funcions sindicals, formació sindical o de representació de personal | Pàgina 4 |
| Permisos regulats a l'article 96 del DL 1/1997 i a l'article 48 de l'EBEP -Per trasllat de domicili -Per a exàmens finals en centres oficials i altres proves definitives d'aptitud -Per deures inexcusables de caràcter públic o personal -Per assumptes personals, sense justificació | Pàgina 4 |
| Permisos regulats a l'article 48 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 de conciliació -Per matrimoni o per inici de la convivència -Per lactància -Per atendre fills prematurs -Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part (prenatal) -Per mort, accident, <i>hospitalització</i> o malaltia greu d'un familiar | Pàgina 5 |
| Permisos regulats a l'article 49 de l'EBEP i a la Llei 8/2006 -De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat) -Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Paternitat) -Per situacions de violència de gènere | Pàgina 6 |
| Permisos regulats únicament a la Llei 8/2006 -Per matrimoni d'un familiar -Per atendre fills discapacitats -Permís sense retribució per atendre un familiar -Permisos de flexibilitat horària recuperable | Pàgina 7 |
| Permisos regulats únicament a l'article 49 de l'EBEP -Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu | Pàgina 7 |
| Reduccions de jornada regulades a la Llei 8/2006 i al Decret 56/2012 -Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions -Per discapacitat legalment reconeguda -Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions -Per interès particular | Pàgina 8 |
| Reduccions de jornada regulades als articles 48 i 49 de l'EBEP -Per atendre fills prematurs -Per raó de guarda legal per cura de menor de 12 anys, de persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda. -Per atendre un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu -Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu | Pàgina 9 |
| Excedència Voluntària -Per interès particular -Per incompatibilitats -Incentivada -Per tenir cura d'un fill o filla -Per tenir cura de familiars -Per al manteniment de la convivència -Per violència de gènere | Pàgines 10 i 11 |
| Excedència forçosa. Graus de consanguinitat i afinitat | Pàgina 12 |

VACANCES, LLICÈNCIES, PERMISOS I REDUCCIONS DE JORNADA

REGULACIÓ JURÍDICA:

-RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)

-Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, Text Refós de la Funció Pública AGC

-Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les AAPP de Catalunya

-Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre Jornada i Horaris de treball del personal funcionari AGC (modificat per D48/2014 de 8 d'abril DOGC 10/04/2014)

-*Cal tenir en compte les Instruccions i Circulars de la Secretaria d'Administració i Funció Pública respecte la interpretació i aplicació de la normativa anterior.*

- *Nota: determinats preceptes del Decret de Jornada i Horaris no son aplicables al personal amb funcions docents, sanitàries, assistencials, veterinàries i penitenciàries.*

VACANCES

| | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|-------------------------------------|--|---|---|
| VACANCES | Art. 94 DL 1/97 Arts. 50 i 51 EBEP Arts. 16 a 18 D56/2012 Art. 16 L8/2006 | 22 dies hàbils (o la part proporcional al temps treballat durant l'any) | <ul style="list-style-type: none"> -Durant cada any natural, dret a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils (exclosos els dissabtes). Aquest dret no pot ser substituït per cap quantitat econòmica (excepte per causes alienes al personal). -Amb caràcter general, gaudiment entre 1 de juliol i 30 de setembre. (Els/les Secretaris/es Generals poden autoritzar/disposar altres períodes) -Si el permís de maternitat, paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període vacances, la persona afectada pot gaudir les vacances un cop acabat el permís. -En cas de baixa per IT que impedeixi gaudiment durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut 18 mesos a partir del final de l'any que s'hagin originat. -Les vacances es poden gaudir de forma fraccionada (mínim una setmana). -7 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, d'acord amb les necessitats del servei. |
| DIES ADDICIONALS DE VACANCES | Disp. Add. 14ª EBEP Acords Mesa General N. 19/02/16 i 9/6/16. Decret Llei 4/2016 (III Acord condicions treball AGC) | Vinculats als anys de servei | <ul style="list-style-type: none"> a) Entre 15 i 19 anys de serveis: 1 dia laboral addicional anual. b) Entre 20 i 24 anys de serveis: 2 dies laborals addicionals anuals. c) Entre 25 i 29 anys de serveis: 3 dies laborals addicionals anuals. d) 30 o més anys de serveis: 4 dies laborals addicionals anuals. <p>-L'EBEP permet a les AAPP establir fins un màxim de 4 dies addicionals de vacances.</p> |

LLICÈNCIES

| LLICÈNCIA | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|---|--|---|--|
| *Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball | Art. 95.1 DL 1/1997 | Indeterminat | -Sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat orgànica -Per interès propi de l'Administració: dret a percebre totes les seves retribucions. -L'EAPC pot establir en la convocatòria dels cursos l' interès de l'Administració |
| Assumptes propis, sense retribució | Art. 95.2 DL 1/1997 | Màxim 6 mesos, cada dos anys | -Concessió: Subordinat a les necessitats del servei. |
| Per raó de malaltia | Art. 95.3 DL 1/1997 | En funció règim previsió social acollit | |
| Per exercir funcions sindicals, formació sindical o representació de personal | Art. 95.5 DL 1/1997 Art. 48.c) EBEP | Segons es determini per Reglament | L'article 48.c) de l' EBEP estableix que els funcionaris tenen permís per a realitzar funcions sindicals o de representació de personal, en els termes que "es determinin". |
| Amb la modificació de l'article 122 del Decret legislatiu 1/1997 per la LLEI 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, el personal interí pot gaudir de totes les llicències. | | | |

PERMISOS (article 96 del DL 1/97 i Art. 48 EBEP)

| PERMÍS | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|---|---|--|---|
| Trasllat de domicili | Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.b) EBEP | Sense canvi resid. 1 dia Si comporta trasllat altra localitat: fins 4 d. | -Degudament justificat (L'article 48.b) EBEP només preveu la concessió d'un dia en cas de trasllat de domicili sense canvi de residència). |
| Exàmens finals centres oficials i altres proves | Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.d) EBEP | 1 dia (degudament justificat) | - Altres proves definitives d'avaluació i alliberadores: el temps indispensable . L'art. 48.d) EBEP preveu la concessió dels dies per a concórrer a exàmens finals i també preveu "demás pruebas definitivas de aptitud" . |
| Deures inexcusables c. públic o personal | Art. 96 DL 1/1997 Art. 48.j) EBEP | Temps indispensable per complir-los | -Degudament justificat -L'art. 48.j) EBEP afegeix el supòsit dels deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral . |
| Assumptes personals sense justificació | Art. 96.2 DL 1/1997 Art. 48.k) EBEP Art. 19 D56/2012* | 6 dies l'any | - Subordinat a les necessitats del servei . -Es pot acumular a les vacances i fraccionar-ne el gaudiment (Gaudiment per hores; mínim fraccions de 30 minuts). -Període gaudiment: 1 de gener a 15 de gener de l'any següent (per necessitats del servei, se'n pot autoritzar durant 2ª quinzena gener) |
| Dies personals per antiguitat | Disp. Add. 13ª EBEP Art. 96.2 DL 1/1997 | Vinculats als triennis | - 2 dies addicionals en complir el sisè trienni - Un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè. |
| * L'article 14 bis del D48/2014 estableix 25 hores de flexibilitat horària recuperable per assumptes personals sense justificació. | | | |

PERMISOS (article 48 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

| PERMÍS | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|--|---|--|--|
| Per matrimoni o per inici de la convivència | Art. 9 L8/2006 Art. 48.l) EBEP | 15 dies naturals consecutius | -Es pot gaudir termini d'un any data del casament o inici de la convivència (L'article 48.l) EBEP únicament fa referència a "matrimoni") |
| Lactància | Art. 14 L8/2006 Art. 48.f) EBEP | Mentre el fill/a sigui menor de 12 mesos 1 h. diària, divisible en dues fraccions de 30m. -S'incrementa proporcionalment en cas de part (adopció o acolliment) múltiple. | - S'inicia un cop finit el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica. - Les hores es poden compactar per a gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu i tenint en compte les necessitats del servei. - El permís per lactància constitueix un dret individual del personal funcionari, sense que es pugui transferir a l'altre progenitor. - Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple |
| Per atendre fills prematurs | Art. 15 L8/2006 Art. 48.g) EBEP Art. 49.a) EBEP | (art.49 EBEP: tants dies com el noutat estigui hosp., màxim 13 setm.) | -Naixement d'un/a fill/a prematur o hospitalitzat a continuació del part. -Art. 48.g) EBEP: Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de dues hores diàries , percebent les retribucions íntegres. Així mateix, tindran dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores , amb la disminució proporcional de retribucions. |
| Prenatal | Art. 18 L 8/2006 Art. 48. e) EBEP Acord Govern 10.05.2022 | Temps necessari indispensable | -Dones embarassades: dret a absentar-se del lloc treball per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació per al part i també el sotmetiment a tècniques de reproducció assistida. -Parelles que opten per adopció o acolliment : dret absentar-se per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'Administració competent. -Justificar la necessitat de fer-ho en horari laboral. |
| Mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica que precisi de repòs domiciliari d'un familiar | Art. 48.a) EBEP Acord MG 20.04.2022 | Mort, accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica que precisi de repòs domiciliari d'un familiar de primer o segon grau: a) Familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat: - Tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat del centre de treball. - Cinc dies hàbils si es produeix en una localitat diferent del centre de treball. b) Familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat: - Dos dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat del centre de treball. - Quatre dies hàbils si es produeix en una localitat diferent del centre de treball. Aquest permís podrà iniciar-se en qualsevol moment mentre es mantingui el supòsit de fet de l'hospitalització o del repòs domiciliari. | |

PERMISOS (article 49 EBEP i Llei 8/2006 de conciliació)

| PERMÍS | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|--|---|--|---|
| De naixement per a la mare biològica, per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (abans Permís de Maternitat) | Art. 49 a) y b) EBEP RD Ley 6/2019 Acord MG 20.04.2022 Acord Govern 10.05.2022 | 16 setmanes, ampliables 2 setmanes per cada fill/a a partir 2on. L'art. 49 de l'EBEP preveu que també es pugui ampliar en dues setmanes en el supòsit de discapacitat del fill/a . El permís es podrà gaudir a temps parcial a partir de la 6a setmana, incompatible amb la lactància, permís per naixement de fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal. | -Les Sis primeres setmanes posteriors al fet causant són de descans obligatori. Després, el període de gaudiment es podrà fer de forma interrompuda per setmanes completes, sempre que els dos progenitors treballin i fins que el fill o la filla compleixi els dotze mesos. També per famílies monoparentals. -En el cas de filiació biològica , el període de permís pot començar abans o immediatament després del part . - Adopció o acolliment : El període de permís per maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una adopció internacional el permís pot començar fins a 6 setmanes abans . -La persona que gaudeix del permís per maternitat ho pot fer a temps parcial , d'una manera ininterrompuda (requereix acord previ amb l'òrgan competent). Aquesta possibilitat és incompatible amb els permisos de lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal. -L'art. 49. b) de l'EBEP estableix que si fós necessari el desplaçament dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d' adopció o acolliment internacional , es té dret, a més, a un permís de fins a 2 mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques . <i>Amb independència d'aquest permís, el permís per adopció o acolliment podrà iniciar-se fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial d'adopció o decisió administrativa o judicial d'acolliment.</i> |
| Del progenitor/a diferent de la mare biològica, per adop., guarda amb fin. d'adop. o acolliment (ab. P. Paternitat) | Art. 49.c) EBEP RD Ley 6/2019 Acord Govern 10.05.2022 | 16 setmanes El permís es podrà gaudir a temps parcial a partir de la 6a setmana, incompatible amb la lactància, permís per naixement de fills prematurs i reducció de jornada per guarda legal. | - Les 6 primeres setmanes posteriors al fet causant són de descans obligatori. Després, el període de gaudiment es podrà fer de forma interrompuda per setmanes completes, si els dos progenitors treballen i fins que el/la fill/a compleixi els 12 mesos. - El permís s'ampliarà en 2 setmanes més (un per cadascun dels progenitors) en cas de discapacitat del fill/la i per cada fill/lla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda o acolliment múltiples. - Podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin un cop finit el descans obligatori i fins que el fill/a compleixi 12 mesos. El gaudiment interromput es realitzarà per setmanes completes i requerirà d'un preavis d'almenys 15 dies. - <i>Si el/la neonat ha de romandre hospitalitzat/da després del part el permís s'ampliarà en els dies que romangui hospitalitzat/da (màxim 13 setmanes)</i> |
| Per situacions de violència gènere | Art. 21 L8/2006 Art. 49.d) EBEP RD Ley 6/2019 Acord MG 24.07.2019 | Temps necessari indispensable Mobilitat per raó de violència de gènere | -Dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. -Hores flexibilitat horària necessàries per a llur protecció o assist. social. - Les retribucions seran íntegres quan es redueixi la jornada en 1/3 o menys. - Mobilitat per treballadores víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella o amb infants víctimes de maltractament. 3 dies màxim de duració del procediment garantint drets econòmics i carrera professional |

PERMISOS únicament regulats a la Llei 8/2006

| PERMÍS | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|---|--|--|---|
| Matrimoni d'un familiar | Art. 10 L8/2006 | 1 dia, ampliable a 2 d. si té lloc fora Catalunya | -Familiar fins al segon grau afinitat o consanguinitat |
| Per atendre fills discapacitats | Art. 17 L8/2006 Acord MG 24.04.2019 | Absència lloc de treball per assistir a reunions o visites fills discapacitats. 2 h. flexibilitat horària | - Assistir a reunions o visites en els centres educatius ordinaris, especials o sanitaris on rebin suport els fills/es discapacitats/es. -Flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on rebi atenció fill discapacitat. |
| Permís sense retribució per atendre a un familiar | Art. 20 L8/2006 | Mínim 10 dies; màxim 3 mesos. Prorrogable fins a 3 mesos més, excepcionalment | -Per atendre familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat -Aquest permís és incompatible amb l'autorització de compatibilitat , que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís. |
| Flexibilitat horària recuperable | Art. 22 L8/2006 Acord MG 20.04.2022 | Mínim 1 h.; màxim 7 h. | -Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills. -El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís (necessitats del servei). Als efectes de visites o proves mèdiques s'equipara el cònjuge o parella de fet al familiar de primer grau. |

La llei 8/2006 estableix que no es pot concedir un mateix tipus de permís a dues persones el mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa i que el termini global no superi l'establert com a màxim per a cada tipus de permís, a excepció de: a)- permís per matrimoni d'un familiar; b)- permís per maternitat; c)- permís per atendre fills discapacitats; d)- permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

L'Acord de MG del 20.04.2022 interpreta l'art. 5.1 de la Instrucció 1/2019 en el sentit que, **en el cas d'absència per assistir a consulta mèdica, l'horari de treball comprèn tant la permanència obligada com la part flexible** (no cal recuperar res).

Així mateix, l'Acord de Govern de 10.05.2022 estipula que el personal que gaudeixi d'una flexibilitat horària de 30 minuts o d'una hora per motius de conciliació, disposaran d'una **flexibilitat horària addicional de fins a trenta minuts** per començar la part de permanència obligatòria de l'horari; aquest acord també estipula **l'absència justificada al lloc de treball d'una jornada laboral diària per la realització de proves mèdiques invasives: colonoscòpia, endoscòpia, gastroscòpia i cateterismes.**

PERMISOS únicament regulats a l' ART. 49 EBEP

| PERMÍS | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|--|--------------------|--|---|
| Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu | Art. 49. e) EBEP | Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat. Fins que el fill o la persona que hagi estat objecte d'acolliment permanent o de guarda amb fins d'adopció compleixi els 23 anys . | REDUCCIÓ DE JORNADA D'ALMENYS LA MEITAT DE LA DURACIÓ D'AQUELLA, PERCEBENT LES RETRIBUCIONS ÍNTEGRES. (sempre que l'altre progenitor o guardador amb fins d'adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li correspongui, no cobri les seves retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establerta per a aquest fi en el règim de la Seguretat Social que li sigui aplicable. En cas contrari, només es té dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions). |
| Permís per a la protecció per activitat terrorista | Art. 49.f) EBEP | Mentre resulti necessari per a la protecció i assistència social integral | Dret a la reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball , per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics. |

REDUCCIONS DE JORNADA (Llei 8/2006 i Decret 56/2012)



| REDUCCIÓ J. | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|--|--|--|--|
| Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions | Art. 24 L8/2006 | Fins que el fill o filla sigui menor de 12 anys | <p>-Reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb reducció proporcional de retribucions. Si les necessitats del servei ho permeten, la reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada.</p> <p>-Tenen dret les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de 12 anys (sens perjudici de la reducció d'un terç o meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de retribucions per cura de fill menor de sis anys, establert a l'article 26. a) Llei 8/2006)</p> |
| Reducció jornada per discapacitat legalment reconeguda | Art. 25 L8/2006 | Equivalent al temps que hi han de dedicar | <p>-Persones amb discapacitat legalment reconeguda que, per aquest motiu, han de rebre tractament en centres públics o privats dret reducció de jornada -Sense pèrdua de llurs retribucions íntegres.</p> <p>-Cal un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada i la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.</p> |
| Reducció jornada 1/3 ó 1/2, amb dret 80% ó 60% de les retribucions | Art. 26 L8/2006 Art. 21 D56/2012 <i>Instrucció 4/2012, de 15 d'octubre sobre compactació de la reducció de jornada per cura d'un/a fill/a menor de 6 anys.</i> | Variable | <p style="text-align: center;">Supòsits:</p> <p>-Per a tenir cura d'un/a fill/a menor de 6 anys (i se'n tingui la guarda legal). Es pot optar per gaudir de forma compactada (art. 21 D56/2012)</p> <p>-Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda (i se'n tingui la guarda legal).</p> <p>-Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al 2º grau, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.</p> <p>-Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra (<i>La regulació de l'EBEP d'aquest supòsit preveu la reducció proporcional de retribucions</i>)</p> |
| Reducció jornada per interès particular | Art. 20 D 56/2012 | Variable | <p>-Reducció d'un 15%, d'un terç o la meitat de la jornada per interès particular, amb reducció proporcional de retribucions i subordinada a necessitats del servei i subjecta al règim d'incompatibilitats.</p> <p>-No es pot concedir aquesta reducció de jornada al personal que presta serveis en règim de jornada de dedicació especial.</p> <p>-No es pot sol.licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri un any des de l'inici de la reducció de jornada.</p> |

REDUCCIONS DE JORNADA (articles 48 i 49 EBEP i Acords Mesa General de Negociació)

| REDUCCIÓ J. | REGULACIÓ JURÍDICA | DURADA | CARACTERÍSTIQUES |
|---|--|--|--|
| Per atendre fills prematurs | Art. 48.g) EBEP | Màxim dues hores | -Al marge del permís de l'art. 48.g) EBEP (Dret a absentar-se del lloc de treball un màxim de dues hores diàries , percebent les retribucions íntegres) aquest mateix article preveu el dret a reduir la seva jornada fins a un màxim de dues hores , amb la disminució proporcional de retribucions . |
| <i>Per raó de guarda legal per cura menor de 12 anys, persona gran, persona especial dedicació o persona amb discapacitat</i> | Art. 48.h) EBEP <i>Aquestes excedències estarien ja regulades als articles 24 i 26 de la Llei 8/2006.</i> | Variable | - <i>Quan el funcionari/a tingui cura directa d'algun menor de 12 anys, persona gran que requereixi especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb disminució de les retribucions "que corresponguin"</i> - <i>Tindrà el mateix dret el funcionari/a que s'encarregui de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i no desenvolupi cap activitat retribuïda.</i> |
| Per atendre un familiar de primer grau per malaltia molt greu | Art. 48.i) EBEP | Màxim un mes | -El funcionari/a tindrà dret a sol·licitar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, amb caràcter retribuit , per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes. |
| Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu | Art. 49. e) EBEP | Mentre duri l'hospitalització i/o tractament continuat Màxim fins que el menor compleixi 23 anys | - Reducció de jornada d'almenys 1/2 , percebent les retribucions íntegres . - Fill menor afectat per càncer o qualsevol altra malaltia que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del serveis de salut competents. |
| Prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat | Acord MG 24.07.2019 | Durant o després d'un tractament oncològic o altres malalties d'especial gravetat (determinades pels Serveis de Prevenció) | - Adaptació progressiva de la jornada de treball amb el 100% de les retribucions (reducció d'un 50% durant el primer mes, 25% durant el segon i 10% al tercer). - Flexibilitat horària per motius de salut durant un any des de l'alta mèdica o des de la finalització del període d'adaptació progressiva de la jornada de treball. - Compliment de la jornada ordinària en còmput quinzenal. - Gaudiment de fins el 50% de les vacances a temps parcial. |

*Cal recordar que l'article 49.f) de l'EBEP regula el permís per a la **protecció per activitat terrorista** que estableix el dret a la **reducció de jornada amb disminució proporcional de retribucions o a la reordenació del temps de treball**, per a fer efectiu el dret a la protecció i l'assistència social integral dels funcionaris/àries que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista.*

L'Acord de Govern de 10.05.2022 estipula que els/les empleats/des públics/ques que sol·licitin el gaudiment d'una reducció de jornada per motius de conciliació familiar de les previstes a la Llei, indicaran la franja horària preferent per al seu gaudiment i es podrà compactar durant la mateixa setmana, sempre que les necessitats de servei ho permetin.

EXCEDÈNCIES



| EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA Art. 89 EBEP / Art. 86 DL1/97 | Significa el cessament temporal de la relació de treball , sense dret a percebre cap tipus de retribució (però amb dret de reingrés). En cap cas es podrà concedir excedència voluntària a un funcionari que estigui sotmès a expedient disciplinari o pendent del compliment d'una sanció (excepte excedència per cura de fills i per incompatibilitats). | | | |
|---|---|--|------------------|--------------|
| TIPUS | CONCEPTE | DURADA | RESERVA LLOC TR. | RETRIBUCIONS |
| Per interès particular (Art. 86.2.a) DL 1/97) | Cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant els 5 anys immediatament anteriors. La concessió resta subordinada a les necessitats del servei , degudament motivades. Procedirà declarar l'excedència voluntària als funcionaris públics quan, finalitzada la causa que va determinar el passí a una situació diferent a la de servei actiu, incompleixin la obligació de sol·licitar el reingrés en el termini establert reglamentàriament. | Mínim 2 anys | NO | NO |
| Per incompatibilitats (Art. 86.2.c) DL 1/97) | Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei actiu en altre cos o escala de qualsevol AP , sempre que no els correspongui quedar en altra situació i llevat que hagin obtingut la pertinent declaració de compatibilitat. Aquesta situació pot ésser declarada automàticament i d'ofici per l'òrgan competent. El nomenament com a personal interí o la contractació com a personal laboral temporal no habilita per a passar a aquesta situació administrativa (introduït per Llei 2/2021, del 29 de desembre) | No determinada | NO | NO |
| Excedència incentivada (Art. 86.5 DL 1/97) | El Govern pot aprovar mesures específiques per incentivar l'excedència voluntària. No es pot ocupar llocs de treball en el sector públic. | 5 anys (Si no es sol·licita el reingrés, es passa a E.V. per interès particular) | NO | NO |

| SITUACIÓ | CONCEPTE | DURADA | RESERVA LLOC TR. | RETRIBUCIONS |
|---|---|---|--|--|
| Per a tenir cura d'un fill/a (Art. 4 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP) | Es pot sol·licitar en qualsevol moment a partir del naixement o de la sentència o la resolució judicial de constitució de l'adopció o acolliment. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius. <i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins a la finalització del termini d'excedència.</i> | Màxim 3 anys (a comptar de la data de naixement o de la sentència o resolució judicial en cas d'adopció o acolliment) | SI (lloc de treball amb destinació definitiva) | NO |
| Per a tenir cura de familiars (Art. 5 Llei 8/2006) (Art. 89.4 EBEP) | Per tenir cura de familiars fins 2n. Grau, al seu càrrec, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer pel seu compte i no pugui exercir activitat retribuïda. El període d'excedència computa a efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau i del sistema de previsió o drets passius. <i>Aquesta excedència és incompatible amb l'autorització de compatibilitat (.../...)</i> | Mínim 3 mesos / Màxim 3 anys (segons acreditació del grau de dependència i durada estimada d'aquesta) (L'art. 89.4 de l'EBEP no estableix un límit mínim) | SI | NO |
| Per manteniment de la convivència (Art. 6 L8/2006) (Art. 89.3 EBEP: excedència voluntària per agrupació familiar) | Si el cònjuge del fº resideix en altre municipi per haver obtingut lloc treball estable (L'EBEP estableix que ha de ser un lloc definitiu en qualsevol AP). | Mínim 2 anys; màxim 15 anys. (L'EBEP no estableix cap termini mínim ni màxim) | NO | NO |
| Excedència per violència gènere (Art. 7 Llei 8/2006) (Art. 89.5 EBEP) | S'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere, pel temps que ho sol·licitin. No s'exigeix haver prestat un temps mínim de serveis i no és exigible un termini de permanència en aquesta excedència. El període d'excedència computa al efectes de reconeixement de triennis, consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius. | Mínim: No és necessari cap mínim. Màxim: Indeterminat. | -Si durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 m.) (L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació) | Durant els 2 primers mesos d'aquesta excedència , la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec. |
| Excedència per violència terrorista (art. 89.6 EBEP) | Per a funcionaris/es que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència d'activitat terrorista. | Dret a gaudir d'excedència en les mateixes condicions que les víctimes de violència de gènere. S'ha d'autoritzar i mantenir en el temps mentre sigui necessària la protecció i l'assistència social integral. | -Sí, durant primers sis mesos; prorrogables per períodes 3 mesos (màxim 18 mesos) L'AP ha de notificar amb un mes d'antelació | Durant els 2 primers mesos, amb dret a percebre les retribucions íntegres i, si s'escau, les prestacions familiars per fill a càrrec. |



Condicions generals de les excedències regulades a la L8/2006: -No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant un període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a excedència, l'inici d'aquesta posa fi al primer.

-L'exercici simultani d'una excedència per dues persones que prestin serveis a l'Administració per raó d'un mateix fet causant només està permès, amb autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i no afecta el funcionament dels serveis.

-Un cop finalitzada la causa d'excedència voluntària, s'haurà de sol·licitar el reingrés al servei actiu, dins el termini d'1 mes. Cas de no fer-ho, es declararà d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

| SITUACIÓ | CARACTERÍSTIQUES | DURADA | RESERVA LLOC TR. | RETRIBUCIONS |
|---|---|--|---|--|
| <p>EXCEDÈNCIA FORÇOSA</p> <p>Art. 90 DL 1/97</p> | <p>Es procedent de declarar l'excedència forçosa en els següents casos:</p> <p>*Si, d'acord amb els procediments legalment vigents, es produeix una reducció de llocs de treball i no és possible mantenir els funcionaris afectats en servei actiu per manca de vacant pressupostada.</p> <p>*Si un funcionari sol·licita el reingrés després de complir la suspensió ferma i aquest no és possible per manca de vacant amb dotació pressupostària.</p> <p>Els excedents forçosos són reingressats provisionalment quan es produeix una vacant amb dotació pressupostària i tenen dret preferent als excedents per reducció de llocs de treball i en darrera instància els excedents procedents d'una suspensió ferma.</p> | <p>INDETERMINADA</p> <p>(En aquesta situació, el funcionari té l'obligació de participar en tots els concursos que es convoquin, si no seran declarats en excedència voluntària per interès particular)</p> | <p>NO</p> <p>El temps d'excedència forçosa és computable a efectes de drets passius i triennis.</p> | <p>-Dret a percebre retribucions bàsiques (+ajut familiar, si s'escau)</p> |

GRAUS DE CONSANGUINITAT I AFINITAT

| Graus | Titular / Cònjuge | | | |
|---------------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------|
| PRIMER | Pare / Mare | Fill / Filla | Sogre / Sogra | Gendre / Nora (Jove) |
| SEGON | Avi / Àvia | Germà / Germana | Nét / Néta (i els cònjuges) | Cunyat / Cunyada |
| TERCER | Besavi / Besàvia | Oncle / Tia | Nebot / Neboda | Besnét / Besnéta |
| QUART | Cosí / Cosina | Cònjuges cosins germans | | |

Per Acord de MG de 20.04.2022, s'equiparen els graus d'afinitat i consanguinitat per a les famílies enllaçades (unió de persones amb fills/es de relacions anteriors).