

INFORMA

21.07.2022

079/2022

PERSONAL LABORAL: REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

Us informem sobre la darrera reunió del Comitè Intercentres amb representants del Departament d'Interior on es van tractar els temes següents:

1. Programa de primera experiència laboral a les administracions públiques.

A la pregunta del Comitè sobre si s'han lliurat els EPI's i a qui se li subministrarà la roba de treball, el Departament respon que al Servei Català de Trànsit (SCT) no tenen cap col·lectiu que hagi de portar uniforme. El personal de manteniment i magatzem de l'ISPC (Institut de Seguretat Pública de Catalunya) i la DGP (Direcció General de Policia) tindran l'uniforme com la resta de la categoria. Queda pendent que ens facilitin el quadre i data de lliurament en el cas de comissaries. Pel personal del ISPC es preveu que serà a l'agost, pel que fa PC (Direcció General de Protecció Civil) no els donaran uniforme.

2. Consolidació de les places dels guaites i contractació del guaites amb adaptació del lloc de treball.

El Departament informa que ha vetllat perquè les persones interessades presentessin sol·licitud dins de termini, que finalitza avui. Sobre la contractació de guaites amb adaptació lloc de treball, falta l'informe de vigilància de la salut, que és imminent i, tot seguit, es farà la contractació de les persones que s'incorporin.

3. DGAR Campanya Estiu: retorn sobre el document de criteris de calendari i horaris

Sobre el document de criteris de calendari i horaris, el Departament va passar la confecció d'horaris i la part social hi hem de donar resposta. Falten horari de Tarragona i el de Girona. La proposta és que les vacances les facin al final de contracte i jornades d'ajust a final de calendari, l'empresa diu que enviaran l'aclariment.

4. DGPEIS: Hores extraordinàries. Informació sobre l'estat del tràmit de excepcionalitat de les hores extraordinàries.

El Departament diu que es pagaran totes les hores extres realitzades en els dispositius de plans d'emergència del juny i juliol, sense límit i a tots els col·lectius, sempre que hi hagi activat un pla d'emergències de Protecció Civil en fase d'emergència.



INFORMA

5. Complement perillositat / penositat per anar a Punt de Trànsit o Centre de Comandament de Bombers.

El complement de perillositat té tendència a desaparèixer davant l'obligació de disminuir els riscos als quals s'exposa el personal, el que marca cobrar aquest plus és la penositat. S'està negociant un redactat per establir els criteris que donaran dret al cobrament d'aquest complement. Queda pendent el vist-i-plau del Comitè Intercentres i l'acord final amb l'empresa.

6 . Campanya Forestal 2022

La part social manifestem que no s'ha fet el sistema de lliurament i custòdia de roba i material seguint el procés correctament. El primer dia de campanya forestal el personal AOF estava treballant ja en un incendi sense el material. El Departament està d'acord que no ha funcionat, faran alguna cosa per avaluar el procés i millorar-lo. Tractaran aquest tema al setembre per tenir-ho resolt el proper any.

Referent a la compensació del temps de desplaçament per fer la formació fora del seu lloc de treball, la part social trobem injust que s'assigni el mateix temps per a la formació (6.30h) i l'entrega de roba (3h) per a tothom. La casa informa que es va decidir ajustar-ho segons la Regió i que se'ls ha demanat la relació de temps que cal invertir per desplaçament. Resta pendent rebre el retorn de la informació de les Regions i s'aplicarà el criteri que el temps de desplaçament sigui comptat com a temps de treball. S'acorda també que enguany es revisaran els casos més flagrants i que de cara al proper any es revisarà el temps invertit en tots els casos. Avui també hem lligat el compromís amb el Departament de seure al setembre per concretar uns criteris marc sobre els calendaris i per aconseguir posar-nos l'acord per signar els calendaris de cada categoria de l'any vinent, tenint en compte el personal que passarà a fixes discontinus. La part social hem demanat que el personal TEOC contractat per 3 mesos pugui canviar les guàrdies amb tothom i no només entre ells, però la casa manté que només les pot canviar amb el personal contractat per 3 mesos. Ahir es van aprovar 154 places vacants que inclouran tot el personal de reforç de campanya forestal. Des de la casa també tindran reforç d'auxiliars administratius.

7. Taller Ràdio

La part social seguim insistint que hi ha posicions que no funcionen i que és el/la mateix/a treballador/a qui ha de demanar suport de la Xarxa RESCAT. Considerem que hauria de ser el cap de secció que organitza la feina qui fes aquesta petició de suport. Davant la previsió d'implantar un nou model al setembre, demanem la solució a les incidències que s'estan donant ara i que està patint el personal. El suport que s'ha demanat fins ara a la Xarxa RESCAT és per a tasques que la casa considera que poden fer, però reconeixen que manca coneixement del funcionament de taller ràdio i hi ha coses que no se'ls demana donar suport. El Departament reconeix que hi ha un problema i revisarà com millorar el protocol de suport.

INFORMA

8. Premsa DGPEIS: Borsa exhaurida i places vacants. Possibilitat de selecció urgent per Atri.

Ara que la unitat tindrà més personal s'han de revisar els calendaris de premsa de la DGPEiS. També s'informa que a data 20 de juliol s'ha publicat un anunci de selecció urgent per ATRI de periodista laboral A1, per cobrir el lloc de treball, amb contracte de durada determinada (6 mesos) per circumstàncies de la producció, en el marc del Programa de suport al cos de Bombers de la Generalitat per a la implantació del canvi de model forestal i la gestió operativa i tècnica en situacions d'emergències de risc climàtic per al període 2022-2025. Per complir amb l'acord de govern es tornarà a trucar per ordre de llista i per aquest motiu el contracte ha de ser com els del programa fins a 15 de desembre. Les places es donaran a primera persona de la borsa que no tingui contracte d'interinitat.

9. Magatzem

El Departament informa que ja està resolt el tema pendent de la gestió adequada dels residus. Hi ha diferents deixalleries de referència i ja s'està realitzant la gestió des de fa un parell de setmanes. El material que s'hagi de retirar s'ha de notificar a través de cada unitat de logística. També diu que, en breu, sortirà una plaça de conductor a Subirats amb una temporalitat de 6 mesos

10. TEOC

Sobre la caiguda sistemàtica de comunicacions i del programari, el Departament insistirà a l'àrea TIC per demanar el motiu, així com sobre els problemes de desenvolupament intern dels programes que manifesta la part social que es troba. Es demanarà a l'àrea TIC que pressioni per a l'actualització i millora del sistema. També demanem que es revisi la caixa integradora de so i el decalatge de veus. Esperem que es revisin i es resolguin les incidències reiterades definitivament.

El Departament accepta que es podrà carregar el torn amb una tercera incidència quan s'hagi de donar permís a personal contractat per 3 mesos. Des del Comitè ens queixem que el paper no ho aguanta tot i que amb 3 incidències el torn queda a mínims. També queda pel setembre fer un document de treball de TEOC, amb la modificació i ajustament del calendari, repassant les hores per quan no hi hagi el personal d'estiu. Se'ns ha aclarit que es pot cobrir una baixa de personal TEOC abans que passin 30 dies quan el servei queda sota mínims, però només la jornada en què es produeix aquesta situació de descobert. També es posa sobre la taula que les borses estan exhaurides i, de nou, deures per repescar al setembre, en què haurem de parlar de quines són les proves per entrar a la borsa i quina és la previsió de servei.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

