

Proposta d'acord de 18 de juliol de 2022 entre el Comitè Intercentres i el Departament de Justícia en relació amb la integració de la partida pressupostària del Programa de Rendiment Professional (PRP) al complement de lloc de treball del personal laboral dels centres penitenciaris

L'any 2020, atesa la situació de pandèmia, es va prorrogar el Programa de Rendiment Professional (PRP), que regulava un complement variable vinculat a la presència efectiva en el lloc de treball. L'any 2021 es va iniciar la negociació per a l'establiment d'un nou complement que substituís el PRP, però no es va arribar a un acord amb les organitzacions sindicals, per la qual cosa també es va prorrogar el PRP fins al 31 de desembre de 2021. La Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, en data 17 de maig de 2021, va autoritzar la negociació per tal d'incorporar l'import de la partida pressupostària que incloïa l'antic complement variable del PRP al complement específic del personal funcionari, vinculat a les modificacions necessàries en les condicions dels llocs de treball afectats.

La incorporació al complement de lloc de treball s'ha de vincular a les característiques de perillositat, toxicitat i/o penositat dels llocs de treball de tot el personal laboral dels centres penitenciaris i les especials dificultats que es produeixen en el desenvolupament d'aquests llocs de treball en funció del grau d'interacció amb la població interna, tal com estableix l'article 37.1 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Per tot l'exposat, el Departament de Justícia i el Comitè Intercentres adopten la Proposta d'acord següent:

1.- Modificació del complement de lloc de treball de centres penitenciaris

Segons el previst a l'article 37.1 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, la incorporació de l'antic complement variable del PRP al complement de lloc de treball de centres penitenciaris s'ha de vincular a les característiques de perillositat, toxicitat i/o penositat dels llocs de treball del personal laboral dels centres penitenciaris i les especials dificultats que es produeixen en el desenvolupament d'aquests llocs de treball en funció del grau d'interacció amb la població interna.

D'aquesta manera, l'increment mensual s'aplica amb els imports següents:

Lloc	Grup	Increment
Monitor/a formació ocupacional	B1	95 €
Educador/a llar d'infants	B1	95 €
Encarregat/ada	C1	90 €
Tècnic/a administratiu/iva	C1	85 €

Cap d'equip	C2	90 €
Especialista d'oficis	C2	90 €
Conductor/a (carnet B)	D1	90 €
Oficial/a 1a cuiner/a	D1	90 €
Oficial/a electricista	D1	90 €
Oficial/a 1a llauner/a	D1	90 €
Oficial/a 1a manteniment	D1	90 €
Oficial/a 1a paleta	D1	90 €
Telefonista	D1	85 €
Personal de serveis especialitzats – netejador/a	D2	85 €
Subaltern/a	E	90 €

Quan es produeixin causes sobrevingudes en un torn que dificulti la prestació del servei, aquest es cobrirà amb el personal de la mateixa categoria professional mitjançant un canvi del torn de treball assignat i per un període màxim d'una setmana, ampliable a dues setmanes per causes excepcionals, mentre es tramita la cobertura ordinària.

Per assignar aquest canvi de torn de treball es tindrà en compte el criteri de la voluntarietat en primer lloc i, en cas que no hi hagi personal voluntari, el canvi s'assignarà, de manera rotatòria, començant pel personal amb menys antiguitat al lloc de treball de la mateixa localitat (amb preferència del mateix centre de treball).

Per tant, s'acorda proposar a la Comissió negociadora del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, el redactat següent de l'article 37.1 Complement de lloc de treball de centres penitenciaris:

Aquest complement retribueix les característiques de perillositat, toxicitat i/o penositat dels llocs de treball del personal laboral dels centres penitenciaris i les especials dificultats que es produeixen en el desenvolupament d'aquests llocs de treball en funció del grau d'interacció amb la població interna, per la qual cosa s'estableixen les quanties següents:

Grup 1: per a les categories de llicenciat/ada, educador/a de llar d'infants i monitor/a de formació ocupacional, personal que la major part de la seva jornada laboral té un grau alt d'interacció amb la població interna:

	Mensual	Anual
Any 2022	443,76 €	5.325,12 €

Grup 2: per als col·lectius laborals d'encarregat/ada, personal de manteniment, subaltern/a i conductor/a (carnet B), col·lectiu que la major part de la seva jornada també té un grau alt d'interacció amb la població interna:

	Mensual	Anual
Any 2022	438,76 €	5.265,12 €

Grup 3: per a les categories de telefonista, personal de serveis especialitzats – netejador/a i tècnic/a administratiu/iva, col·lectiu que la major part de la seva jornada té un grau d'interacció amb la població interna inferior als anteriors:

	Mensual	Anual
Any 2022	372,79 €	4.473,48 €

2.- Efectes

L'increment del complement de lloc de treball s'aplicarà amb efectes retroactius des del dia 1 de gener de 2022.

3.- Disposició addicional

Es respectaran els acords o pactes específics subscrits en aquest àmbit, així com allò establert en el VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

L'Administració,

Comitè Intercentres,