

Proposta d'Acord per a l'establiment d'un complement específic que retribueixi el factor d'incompatibilitat i l'exclusivitat per als llocs de treball amb funcions de metge/essa avaluador/adora i de cap Servei de l'ICAM de la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques

El Departament de Salut considera necessària la negociació per a la creació d'un complement que retribueixi l'exclusivitat i el factor d'incompatibilitat dels llocs de treball de personal funcionari que desenvolupa funcions com a metges/esses avaluadora/es i de cap de Servei d'Avaluacions Mèdiques a la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques de la Direcció General d'Ordenació i Regulació Sanitària del Departament de Salut.

Les funcions d'aquesta Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques, que en el seu exercici empra la denominació d'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM), es troben regulades en el Decret 6/2017, de 17 de gener, de reestructuració del Departament de Salut. Així, la seva activitat està centrada en el control de la inspecció, l'avaluació i el seguiment dels processos mèdics i sanitaris corresponents a les prestacions del sistema de la Seguretat Social en matèria d'incapacitats laborals, i està dotada de personal qualificat i dels mitjans apropiats per col·laborar en la formació de residents en l'especialitat de medicina familiar i comunitària.

Justificació

La creació d'aquest complement tindria com a finalitat retribuir i, per tant, compensar econòmicament de forma efectiva, el factor d'incompatibilitat a què està sotmès el personal que ocupa els llocs de treball abans esmentats a l'ICAM i que, per les funcions desenvolupades, tenen un règim pràcticament d'exclusivitat en relació amb aquesta activitat pública.

En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que l'especificitat de les funcions que desenvolupa el personal que ocupa aquests llocs de treball determina l'aplicació d'un estricte règim d'incompatibilitats que no els permet desenvolupar altres activitats que configuren la professió mèdica, tant en el sector públic com en el sector privat, a fi d'evitar àrees d'activitat coincidents i garantir el compliment estricte dels deures inherents al càrrec públic i els principis generals d'independència, imparcialitat i objectivitat, creant una barrera de protecció front a situacions de risc de conflicte d'interès potencial, les quals d'aquesta manera queden desactivades.

A aquest efecte, en relació amb el sector públic, el personal que ocupa aquests llocs de treball no està inclòs en l'àmbit d'aplicació, ni subjectiu ni objectiu, del vigent Acord GOV/183/2013, de 23 de desembre, pel qual es declara d'interès públic el desenvolupament d'un altre lloc de treball de caràcter assistencial en el sector públic sanitari o en determinats serveis socials per part del personal mèdic, prorrogat per l'Acord GOV/185/2019, de 17 de desembre.

Així mateix, el personal que ocupa aquests llocs de treball, per bé que a priori no resta exclòs expressament de l'àmbit subjectiu d'aplicació de l'Acord GOV/104/2020, de 4 d'agost, pel qual es declara d'interès públic que el personal sanitari, el personal investigador de recerca en salut i el personal docent sanitari adscrits al departament competent en matèria de salut o del seu sector públic institucional desenvolupin, en determinats sectors, un altre lloc de treball o activitat pública, de diferent tipologia a la de l'activitat desenvolupada per raó del lloc de treball principal, sanitària, de recerca en salut o de docència no reglada relacionada amb aquests àmbits, s'ha de valorar, amb criteris necessàriament restrictius, la possibilitat de desenvolupar aquestes altres activitats públiques, per tal de verificar que no puguin col·lidir amb l'activitat pública principal, la cosa suposa una limitació ulterior, per a aquest col·lectiu, quant a l'àmbit objectiu d'aplicació d'aquest Acord de Govern.

I, en relació amb el sector privat, la Secretaria General del Departament de Salut va aprovar el Criteri tècnic 2/2015, sobre límits a l'exercici d'activitats privades de caràcter sanitari assistencial i/o de caràcter pericial, d'assessorament, informe, consultoria o assimilades per part dels metges avaluadors, que conclou que la seva activitat pública dels metges/esses inspectors/ores és incompatible amb el desenvolupament d'activitats privades sanitàries assistencials professionals, per compte propi o d'altri, en relació amb pacients particulars en actiu o en edat potencialment activa; i, així mateix, incompatible amb activitats privades sanitàries professionals, per compte propi o d'altri, de caràcter pericial, d'assessorament, consultoria o assimilades, tant si l'encàrrec o treball es realitza per compte d'empreses privades, incloses les empreses de l'àmbit de la prevenció de riscos, salut laboral i empreses asseguradores, com per compte de qualsevol Administració territorial, per les entitats del sistema sanitari públic i les seves empreses contractistes, o concessionàries, i per les mútues col·laboradores de la Seguretat Social, amb un límit que abasta qualsevol encàrrec dins el territori de l'Estat espanyol.

Conseqüentment, aquest factor d'incompatibilitat determina que, a la pràctica, el personal que ocupa aquests llocs de treball hagi de prestar el seus serveis en relació amb l'activitat pública de manera exclusiva, sense que, en contrapartida, actualment aquesta situació estigui retribuïda ni compensada econòmicament, la qual cosa s'ha traduït en una certa dificultat a l'hora de trobar professionals que desenvolupin aquestes funcions, així com una reivindicació constant del personal que actualment ocupa aquests llocs de treball pel que fa a les retribucions percebudes.

En aquest sentit, aquesta situació comporta una menor competitivitat i una pèrdua d'oportunitat per a la captació de talent de personal per a la realització d'unes funcions sanitàries primordials en el nostre sistema sanitari, vers altres col·lectius de personal mèdic del sector públic Salut que, comparativament, estan millors retribuïts i per als quals hi ha configurats altres sistemes de progressió professional, alhora que el contingut funcional de la prestació de serveis d'aquests altres col·lectius determina l'aplicació d'un règim d'incompatibilitats més flexible que els possibilita el desenvolupament d'altres activitats públiques i/o privades pròpies de la professió mèdica.

Altrament, cal significar que d'acord amb el que estableix l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, amb l'establiment d'aquest complement que retribueix expressament la incompatibilitat es garantirà que aquest personal no pugui compatibilitzar la seva activitat pública amb cap altra activitat pública i/o privada, llevat l'activitat docent universitària, la qual cosa permetrà eliminar qualsevol situació de risc de conflicte d'interessos que potencialment pogués comprometre la independència, la imparcialitat i l'objectivitat d'aquests professionals, fet que es valora molt positivament des del Departament de Salut.

Tipologia de personal

Actualment, existeixen tres tipologies/llocs de personal funcionari que desenvolupen les funcions com a metges/esses avaluadors/ores de l'ICAM, que són les següents:

- TITULAT/ADA SUPERIOR METGE/ESSA AVALUADOR/A
- TITULAT/ADA SUPERIOR METGE/ESSA INSPECTOR/A
- CAP DE SERVEI DE L'ICAM

Pel que fa als llocs de treball que ocupa aquest personal avaluador/inspector de l'ICAM, són llocs amb nivell A24.4 (llocs de Titulat/ada superior metge/essa avaluador/a i llocs de Titulat/ada superior Metge/essa inspector/a) i llocs de comandament amb nivell A 27.1 (llocs de cap de Servei de l'ICAM).

Configuració

En aquest sentit, el complement específic plantejat es configuraria mitjançant la incorporació d'aquest complement d'exclusivitat al complement específic d'aquests llocs, en els imports màxims que es recullen en el *document annex I* que s'acompanya.

Conclusions

Per tot el que s'ha exposat, el Departament de Salut considera necessària i justificada la negociació amb la representació dels empleats públics per a la creació d'un complement d'exclusivitat, per factor d'incompatibilitat, per al personal avaluador/inspector de la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques de la Direcció General d'Ordenació i Regulació Sanitària del Departament de Salut, així com per als caps de Servei de l'ICAM, mitjançant la configuració establerta anteriorment.

Per tant, i tenint en compte l'autorització de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal, se sol·licita l'inici de les negociacions corresponents en el sí de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic.

Direcció de Serveis