

INFORMA

01.07.2022

68/2022

PERSONAL LABORAL. CIVE 30/06/2022

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la reunió d'ahir de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del VIè Conveni de Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya.

1.- **Interpretació de jornada partida.** El temps entre sortir i tornar a entrar pot ser de qualsevol duració? Davant el no poder arribar a cap acord d'interpretació **CCOO** recordem a Funció Pública i als departaments que, davant d'un **excessiu interval**, ens trobaríem amb el que està definit com a **jornada fraccionada** i aquest tipus de jornada no està contemplada al nostre Conveni (només la contínua, partida o a torns)

2.- **Excedència per incompatibilitat del personal laboral.** Tornem a recordar als Departaments que, malgrat el que diu la Llei d'Acompanyament actual, que denega l'excedència per incompatibilitat per a fer un interinatge, aquesta no modifica l'article del nostre Conveni. Per tant, **no es pot denegar en el cas del Personal Laboral.**

3.- **Jubilació parcial dificultat d'aplicació en algun col·lectiu:** **CCOO** no acceptem que hi hagi dificultats en alguns departaments mentre que en d'altres troben ràpidament el/la rellevista. I pel que fa a la dificultat segons la categoria, recordem als Dep. que, almenys per a respectar el dret de la persona que es vol jubilar parcialment, el/la rellevista no cal que sigui de la mateixa categoria, mentre sigui del mateix grup retributiu.



INFORMA

4.- **Previsió d'aprovació dels Temaris específics que encara falten:** Pel que fa a les categories NO-TRANSVERSALS, atès que cada departament ha de negociar-los amb els Comitès Intercentres, es preveu que no podran aprovar-se fins a finals de setembre. Pel que fa les categories TRANSVERSALS, Funció Pública es compromet a tenir una primera proposta a mitjans de juliol per tal que els puguem debatre i aprovar a finals de juliol. **CCOO** recordem que, igualment, de la part departamental cal informar al Comitè Intercentres malgrat la negociació es faci després en CIVE. I també recordem que, posteriorment caldrà aplicar una reducció per a les convocatòries de concurs-oposició d'Estabilització, en la mateixa línia que es faci per a personal funcionari.

5.- **CCOO** ens manifestem en contra del que sembla que està fent el **Departament d'Interior** per tal de «burlar» la **Reforma Laboral**: fer contractes d'Obres i Serveis o inventant-se Programes per tal de no crear les places estructurals del personal discontinu.

6.- Funció Pública reconeix que les hores sindicals cal substituir-les segons els mateixos criteris que es substitueixen els altres tipus d'absència. **CCOO** demanem que siguin de substitució prioritària per tal d'evitar que es culpabilitzi al company/a delegat/da que exerceix un dret constitucional, de la sobrecàrrega que es produeix. Culpabilització que no es dona, «culturalment» quan aquesta descobertura es produeix per malaltia, matrimoni, vacances, A.P, etc.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

