

INFORMA

02.05.2022

45/2022

MESA GENERAL GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIÓ I REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT

Avui, 2 de maig, s'ha celebrat la segona reunió del Grup de Treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, decidit a la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat.

En aquest grup que hi participem, avui ens hem centrat en l'**oferta pública**. Tot i que no ens han pogut facilitar els números exactes per categories i departaments, s'ha incrementat l'oferta d'estabilització en 9.000 places, passant d'unes 39.000 a 48.000, bàsicament de personal docent que, com havíem situat **CCOO** a l'anterior reunió, no els havien comptabilitzat bé. En les hores vinents tindrem els números exactes i en els pròxims dies tota la informació de la proposta d'oferta pública, de la que donarem tota la informació. Queden encara pendents temes com les «mitges places» del personal PAS d'Educació: Com es resoldrà que les dues places vagin a consolidar-se per diferents vies, segons les seves característiques?

Posteriorment, hem començat a parlar de les **bases del concurs de mèrits**, arribant a una proposta de Funció Pública, valorada positivament per **CCOO**. Aquesta proposta pujaria la valoració de l'experiència fins al 60%, en línia amb les orientacions del Govern estatal, i en consonància del que ja avança el Defensor del Pueblo. Segons quins barems podrien fer prosperar impugnacions. I el 40% restant, en altres mèrits, dividits, probablement, en un 20% per haver aprovat algun procés selectiu previ i l'altre 20% en formació (ACTIC i Català), de la manera que es determini en les diverses meses negociadores.



També s'ha entrat en algunes propostes de **CCOO** que Funció Pública ha valorat com acceptables:

- Evitar perjudicis a persones que hagin pogut ser canviades de lloc de treball amb posterioritat a l'aprovació de la llei.
- Que la titulació acadèmica requerida en el concurs de mèrits sigui també la necessària en el moment d'accés a la plaça.
- Que l'experiència no s'hagi de valorar de forma ininterrompuda.
- Que si en un mateix lloc de treball s'ha treballat com a laboral i com a funcionari interí, es comptabilitzi igual.
- La capaciació lingüística es farà mitjançant una prova, encara per determinar si prèviament o al final del concurs.
- Estudiar la promoció interna mitjançant concurs de mèrits i compromís d'un concurs de trasllats en paral·lel al procés d'estabilització.
- Les places de categories laborals a funcionaritzar, s'estabilitzaran com a laborals i ja s'estudiarà posteriorment com es funcionaritzen.

Queden més temes, però res està tancat encara. En global, les **CCOO** continuem valorant positivament els treballs d'aquest grup per poder eliminar la temporalitat a les administracions públiques, protegint a les persones que han estat patint un abús de temporalitat i reivindicant també el dret a la mobilitat i promoció del personal funcionari de carrera i laboral fix; buscant l'estabilitat amb garanties jurídiques i amb total transparència.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat