

# INFORMA

25.04.2022

43/2022

## MESA GENERAL GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIÓ I REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT

Avui, 25 d'abril, s'ha reunit per primera vegada el Grup de Treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, decidit a la Mesa General de Negociació dels empleats públics de la Generalitat. L'objectiu de **CCOO** per aquesta primera reunió ha estat el de definir l'àmbit de negociació, el calendari de reunions i de temes d'aquestes, i analitzar l'oferta pública d'ocupació.

Avui ens han facilitat unes noves dades i que haurem d'analitzar abans de la següent reunió de dilluns vinent, corresponents exclusivament al procés extraordinari d'estabilització, i s'hauran d'afegir unes 20.000 places més que ara mateix estan cobertes temporalment i que no poden formar part d'aquests processos, quedant pendent de concretar l'oferta pública d'aquest 2022.

Les dades del procés extraordinari són les següents:

	Personal temporal		
	Via excepcional concurs mèrits	Concurs oposició estabilització	Total estabilització
<b>Personal Tècnic i Administratiu i Personal Laboral</b>			
Total personal laboral temporal	3.466	583	4.049
Total personal interí	5.711	1.906	7.617
<i>Total PAS</i>	<i>9.177</i>	<i>2.489</i>	<i>11.666</i>



<b>Personal execució penal</b>			
Total personal interí execució penal	707	171	878
<b>Personal Interior</b>			
Total personal interí	26	28	54
<b>Personal Educació</b>			
Total personal laboral temporal	674	338	1.012
Total personal interí	9.889	7.510	17.399
<i>Total personal educació</i>	<i>10.563</i>	<i>7.848</i>	<i>18.411</i>
<b>Personal Salut</b>			
Total personal laboral temporal	12	0	12
Total personal interí	5.345	2.291	7.636
<i>Total salut</i>	<i>5.357</i>	<i>2.291</i>	<i>7.648</i>
<b>TOTAL</b>	<b>25.830</b>	<b>12.827</b>	<b>38.657</b>

Aquestes dades coincideixen amb les que vam demanar CCOO al mes de juny. Així mateix, hem entrat també en detalls sobre les diferents vacants i alguns col·lectius que poden ser molt específics, com el personal laboral a funcionaritzar, les places perfilades a educació, el professorat de religió, la policia local, el professorat associat de les universitats o el personal indefinit d'empreses públiques i ajuntaments, entre d'altres.

L'objectiu de les **CCOO** durant tota la negociació és el mateix que hem definit sempre, tal com vam escriure en les nostres comunicacions del mes de juliol:

- Posar fi, per sempre, a l'elevadíssima temporalitat de les administracions, que afecten molt negativament totes les treballadores que no disposen de la seguretat d'una feina indefinida.

- Aconseguir que els processos selectius disposin de totes les garanties jurídiques del marc legal existent en aquests moments i que valorin al màxim l'aportació d'aquestes persones durant els anys que han estat garantint un servei públic, per aconseguir la seva estabilització de manera definitiva.

Per **CCOO** aquesta negociació hauria de tenir com a objectiu l'assoliment d'un acord per a l'aplicació adequada de la Llei 20/2021 a les administracions a la Generalitat de Catalunya, amb unes bases generals per a la seva posterior negociació en les diverses meses sectorials i comitès existents. Aquest possible acord hauria d'orientar també l'aplicació de la llei al conjunt d'Administracions Públiques de Catalunya, respectant, lògicament, la seva autonomia negociadora.

Les **CCOO** continuarem amb el nostre treball rigorós i responsable, en contraposició a les falses expectatives de fixesa generades durant mesos per despatxos d'advocats, partits polítics i sindicats, amb interessos econòmics i electorals. Així, hem aprofitat la reunió per preguntar oficialment a Funció Pública sobre els rumors que s'han anat escampant:

- Considera Funció Pública que el procés iniciat amb l'acord sindical del mes de juliol i l'aprovació de la Llei 20/2021, pot comportar que milers de treballadors i treballadores temporals de les administracions perdin el seu lloc de treball?
- Considera Funció Pública que existeix en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, o en el RDL 14/2021, de 6 de juliol, algun precepte que comporti l'eliminació de les borses actualment existents o de l'obligatorietat de la seva modificació?
- Considera Funció Pública que existeix en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, o en el RDL 14/2021, de 6 de juliol, algun precepte que comporti l'eliminació de les borses del personal que no superi el procés selectiu?
- Considera Funció Pública que existeix en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, o en el RDL 14/2021, de 6 de juliol, algun precepte que comporti l'eliminació de l'antiguitat del personal que no superi el procés selectiu?

Funció Pública ha respost negativament a totes aquestes preguntes, exactament de la mateixa manera que les **CCOO** hem informat durant tots aquests mesos. Esperem que aquesta informació serveixi per tranquil·litzar a les persones afectades. Per la nostra part, continuarem traslladant a Funció Pública aquelles qüestions que puguin generar inseguretats.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
Twitter: [www.twitter.com/ccoogeneralitat](https://www.twitter.com/ccoogeneralitat)