

INFORMA

20.04.2022

040/2022

MESA GENERAL 20.04.2022

Us resumim, tot seguit, els temes tractats en la reunió telemàtica d'avui de la Mesa General.

1.- APROVACIÓ de les Mesures socials, laborals i de flexibilitat i/o conciliació de la vida laboral i familiar

Aquestes mesures van ser preacordades en el Grup de Treball de Negociació de les Mesures Socials, Laborals i de Flexibilitat i/o Conciliació de la Vida Laboral i Familiar, com ja us vam informar el mes passat. Duem a terme el tràmit d'aprovació per tal que puguin entrar en vigor. Respecte a això, deixar clar que les mesures de l'**apartat a)** entraran en vigor quan s'aprovin per Acord de Govern i que les de l'**apartat b)** ja es poden implementar. Podeu consultar l'acord en [aquest enllaç](#).

Compte! **Funció Pública ha retirat unilateralment el punt on, per a les primeres 15 hores d'absència per motius de salut, només faci falta una declaració responsable.** CCOO ho interpretem com una mostra més de la desconfiança dels responsables de Funció Pública vers els empleats/des de la Generalitat. CCOO havíem demanat que, tal i com s'ha demostrat que durant la situació de COVID aquesta mesura havia funcionat, es continués.

CCOO creiem que aquest grup de treball, malgrat ha anat aconseguint algunes millores, està encara molt lluny de les nostres propostes que contínuament anem recordant (recuperació del FAS, 35 hores, reducció jornada proporcional a l'edat,...)

2.- Instrucció 2/2022, sobre mesures als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de la crisi sanitària per la COVID-19.

Demà es penjarà la nova Instrucció. Cal esmentar que CCOO sempre hem reclamat que les mascaretes proporcionades per l'Administració siguin FFP2 i mai fins ara Funció Pública havia estat disposada a proporcionar-les. Així, s'hauran de proporcionar mascaretes FFP2 en aquells casos on estigui indicada (diagnosticats sense baixa, vulnerables que no poden fer teletreball, etc.). Si algú té problemes en aquest punt, ens ho feu saber.

Amb aquesta Instrucció, queda clar que, pel que fa al tema del Teletreball, **passa a aplicar-se el Decret aprovat en el seu moment** (a excepció del tractament especial que rebran les persones diagnosticades i sense baixa i vulnerables).



INFORMA

CCOO, en el seu moment vam signar el Decret ja que **representava un primer pas d'implantació de la possibilitat del Teletreball a la Generalitat**, malgrat ja vam fer constar el nostre desacord amb totes les mancances: nombre de dies, salut laboral, despeses, conciliació... L'experiència durant la pandèmia ens dona la raó i podem millorar les condicions en les quals es pot fer el teletreball (jornades mixtes, augment de dies...) i reclamem una revisió del Decret.

3.- Creació del Grup de Treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública i Oferta d'Ocupació Pública d'Estabilització

Aquest Grup de treball és on s'iniciarà la negociació d'aquests processos. Inclosos els mèrits i els procediments que han de seguir cadascun d'ells. Tal i com hem hagut d'aclarir **CCOO** a moltíssimes persones, **Funció Pública DEIXA CLAR QUE EL DOCUMENT QUE, AMB LOGO SEU, CORRE PER LES XARXES, NI ÉS CORRECTE, NI HA ESTAT NEGOCIAT, NI HA SORTIT DE LA PRÒPIA FUNCIO PÚBLICA.** **CCOO** lamentem que ocorrin fets com aquests, o com quan es van donar per definitives i obligatòries unes orientacions del Ministerio. Pràctiques que només fan que posar nervioses a les persones, ja sigui perquè es pensin que no puntuaran prou o que ho tenen ja a la butxaca. I pel que fa a les xifres, també aclareix que, són xifres «arrodonides». Caldrà filar més exactament les quantitats i de cada col·lectiu. Per tant, considerem que no es poden donar per vàlides ja que, a més, falta detallar per Cossos, categories....

Tal i com ja havíem reclamat **CCOO** a Funció Pública, ja des de l'aprovació de la Llei, aquesta **no fa incompatible que les places es facin consolidables en processos d'estabilització amb el dret a la mobilitat i promoció del personal funcionari de carrera i laboral fix.** I tant s'ha vist vulnerat un dret com els altres. No estem d'acord en enfrontar col·lectius. Funció Pública està d'acord en que en el Grup de Treball no només es parli de tipus de mèrits i el pes de cadascun, sinó també de la possibilitat que les destinacions guanyades per la via excepcional, siguin provisionals a l'espera del corresponent concurs ordinari de trasllats. És a dir, mitjançant els processos d'estabilització de la Llei 20/21 s'adquiriria la fixesa (personal laboral) o ser funcionari/ària de carrera, però la destinació concreta no seria encara definitiva. Tot això, però, cal concretar-ho. No només els procediments sinó també els terminis atès que massa vegades les «provisionalitats» a la Generalitat duren dècades i **CCOO exigim tant una data per aquesta mobilitat del personal fix i funcionari de carrera com per a la promoció interna.** Aquesta darrera, ha de ser anterior al procés d'oposició ordinari. Hi ha prou places i temps. Tenim el percentatge addicional, algun col·lectiu que ha d'ampliar plantilla, etc. I pel que fa al concurs-oposició, també caldrà negociar la reducció del temari, d'exercicis, etc.

De totes maneres, i a diferència d'altres, **CCOO** no volem donar res encara per aconseguit. Volem veure els compromisos per escrit i amb dates i barems per a la mobilitat i promoció de les persones que fa anys que hi tenen dret. Sembla que Funció Pública pugui compartir la nostra postura. Veurem.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT



Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/
www.twitter.com/ccoogeneralitat