

INFORMA

17.03.2022

30/2022

REUNIÓ INTERCENTRES AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR 16 DE MARÇ

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la darrera reunió del Comitè Intercentres del personal laboral del Departament d'Interior amb representants del Departament.

1. PLACES PESCO 2022: A la demanda feta per la part social, el Departament contesta que no hi ha cap novetat sobre la identificació de les places PESCO 2022 que està elaborant Funció Pública.

2. NOVA REFORMA LABORAL: Sobre l'afectació de la reforma als contractes de campanya forestal i la resta, l'administració no es veu la possibilitat de fer cap contracte més enllà del de circumstàncies de la producció de 6 mesos i màxim 18 mesos en 24, amb cura de no superar el màxim de contractació temporal. Amb el personal laboral no hi haurà contractes lligats a programa, sembla que tot hauria d'anar a fixes discontinus, però estan pendents d'indicacions de Funció Pública sobre com es resolen els contractes de campanya forestal.

3. Informació del procés de consolidació de les places dels Guaites en encàrrec de categoria superior. Funció Pública acaba d'enviar la resposta i el Departament ha de valorar el contingut i introduir-hi les modificacions. La part social demana una llista amb informació de quina situació ha quedat cada persona reingressada, que ho farà en una categoria diferent, atès que Guaita ja no existeix.

4. Roba conductors DGP L'empresa ha d'analitzar la petició d'uniformitat dels conductors i hi donarà resposta.

5. BORSA DE TEOC – DGAR: Previsió publicació i actualització
No hi ha novetats i s'espera poder donar informació la setmana vinent. L'actualització es farà per sales de control i es comptarà el temps que han treballat a cadascuna de les sales.

6. Estat de la provisió de noves places – DGAR L'Administració diu que necessita informació sobre l'estat de la borsa i l'actualització per poder informar de la provisió de noves places. Espera tenir la informació abans del 30 de juny.

Referent al relleu del personal TEOC, s'informa que té el temps de relleu introduït al calendari però no al quadrant. El calendari és de 1633 h i les 18 hores de relleu es podran compensar com a assumptes personals al llarg de l'any.

Quant als calendaris, la part social demana que el criteri d'ajustaments quedi reflectit en el calendari, ampliar la jornada per reduir el nombre de dies en què s'ha de desplaçar al lloc de treball i que es fixi el total d'hores a treballar durant l'any, que no es fixin sota les 1633h.

7. DGPEIS: Excedents guaites que han demanat reingrés a la categoria de AOF: L'Administració ha enviat una carta a les 3 persones afectades perquè facin les proves al mateix temps que manteniment. Igual que la campanya forestal, està aturat a l'espera d'informació de Funció Pública. Es preveu que les proves siguin la segona quinzena d'abril i les farien a la regió més propera al seu domicili.

8. Programa reforç: No hi ha novetats del programa o contractes de reforç pel 2022 a la DGPEIS. Si no és per programa, la campanya es farà com sempre.

9. Hores extraordinàries. Què es considera caràcter excepcional? A data d'avui encara s'han de compensar les hores i no es poden pagar. Els representants de la DGPEIS diuen que s'està preparant un informe perquè es puguin pagar les hores quan hi hagi activat un pla d'emergència i quan hi hagi un cas de mobilització M0 o M1 de Bombers. S'espera que l'Administració ho validi però no hi ha autorització encara.

La part social vol que quedi clar que conductors, taller ràdio i TEOC laborals a totes les sales es negaran a fer cap hora extra si no hi ha possibilitat de cobrar-les. Farem un escrit indicant quins col·lectius es neguen a fer hores extra. La limitació de les hores segueix sent la mateixa: no hi ha extra en els casos de persones que tenen reducció de jornada i limitació a les 80 hores.

10. Catàleg de roba DGPEIS: Pendent de valoració per part del Departament.

11. Trasllet del Magatzem Central: Pendent de resposta per part del Departament a les queixes sobre el disconfort tèrmic i que els vehicles no poden accedir a fer la càrrega i descàrrega. Queden emplaçats a la propera reunió del Comitè Intercentres perquè hi donin resposta.

Sobre la modificació a la RLT, aquesta estarà oficialment l'1 de maig i durant el mes d'abril el personal podrà cobrar les dietes que hi ha de diferència de Martorell a Subirats. Quant al temps, es demana que durant aquest mes d'abril es compensi el temps invertit per arribar al lloc de treball o bé poden entrar una mica més tard o bé compensar. La casa hi ha de donar resposta segons la valoració del Servei Tècnic del temps afectat.

12. EPAF: A la pregunta de si les hores obligatòries que marca el procediment de EPAF, son de força major, els representants de la DGPEIS no donen resposta. La Direcció Provincial de la Seguretat Social de Lleida considera de força major quan es tracta d'una emergència que ha passat en el propi centre de treball i el redactat queda condicionat a l'autorització del Secretari General de cobrar o compensar.

La part social exposem que no es pot tancar la falta de personal amb un calendari que no cobreix les 24 hores. No vam acceptar el document inicial d'aquest text i hem de valorar el redactat.

13. Informació Campanya Forestal 2022: El Departament encara està treballant amb el número de places i la durada dels contractes. Hi ha reducció d'esquadres d'AOF perquè s'han tancat parcs i es perden 12 places més en aquesta categoria.

Pel que fa a la roba, ja s'ha recollit i la part social demanem fer seguiment de la neteja i retorn. També demanem rebre les emissores per repartir als parcs amb més antelació. Sobre la mobilitat, informem que no hi ha possibilitat de permutes entre AOF perquè és entre personal fix.

14. GRAF: Pendent del nou model. El Departament ha enviat un model del col·lectiu per a la propera campanya, que la part social hem de valorar.

15. Taller Ràdio: El personal de taller ràdio de campanya no rep cap mena de formació i la part social demanem que se'ls faci formació específica de les eines que utilitzaran, i que no ho hagi de fer el personal treballador. Potser l'ampliació de borsa hauria d'incloure aquest curs i es demana que les noves incorporacions rebin formació perquè la seva feina és molt específica. La resposta del Departament és que ho estudiarà.

16. TEOC:

16.1 Hi ha hagut continus talls de comunicacions i aplicacions. L'àrea TIC ha informat d'una fallada elèctrica a Les Corts on hi ha un centre que dona servei a les aplicacions a les sales, una errada humana i una errada del SAI van generar els problemes. Aquesta incidència es va resoldre i no s'hauria de tornar a repetir. El Departament ha demanat que hi hagi telèfons mòbils de contingència a totes les sales per garantir la cobertura telefònica arreu.

No obstant, la part social posa sobre la taula que hi ha hagut caigudes de comunicacions més dies, amb incidències de talls, i que la casa minimitza el problema. Referent al pla de contingència per tallada tecnològica manifestem que no està al dia i que hi ha moltes incidències. La casa parlarà amb l'àrea TIC per demanar més seguretat en els canvis que s'estan realitzant perquè hi hagi un sistema redundat encara que falli Les Corts, però que assumim que el risc zero no existeix.

16.2 Responsabilitat del Cap Operatiu a la Sala Territorial, coneixement que té del personal laboral al seu càrrec. La part social ens queixem que el cap de coordinació territorial, amb responsabilitat de la Sala, de vegades no té coneixement del funcionament del personal de la Sala ni de la cobertura de mínims i demanem que se'ls formi al respecte. El Departament accepta que se'ls reforçarà la informació al respecte.

16.3 Curs bàsic: s'ha de reformular i a la part online el dinamitzador hauria de ser un TEOC. Els representants de la DGPEIS reconeixen que s'ha de treballar en la reformulació del curs bàsic i no s'ha resolt encara la petició de la part social, que a la part online el dinamitzador sigui personal TEOC.

Sobre la formació de la nova eina, el Departament ha organitzat una jornada d'implantació, amb uns vídeos, i unes pràctiques voluntàries. La nova eina s'ha d'instal·lar a 1 de maig. La maqueta del despatx web ja està estructurada i s'està provant i diuen que el coneixement de l'eina està garantit.

El Departament minimitza la dificultat d'aprendre com funciona la nova eina. La part social, escèptica davant aquesta formació i canvis, demanem més temps i que la jornada d'implantació s'enfoqui més a TEOC i no tant a bombers. Es demana que el personal formador també sigui TEOC.

16.4 Manca de pla de contingència per falta de personal: com cal actuar quan la sala està sota mínims? El Departament diu que no hi hauria d'haver manca de personal i que si la sala va molt ajustada la gestió hauria de passar a la sala central. La part social demanem que estigui per escrit i ens queixem que el pla de contingència deixa molt que desitjar. Queda pendent posar-ho per escrit.

16.5 Pla de contingència per fallada tecnològica de la sala – Revisar i formar als treballadors. El Comitè demana formació i treballar-ho perquè el personal tingui la preparació en cas que es produeixi una fallada a la sala. Es demana fer un simulacre de fallada tecnològica. La casa diu que s'ha de revisar per posar-ho al dia, quedant pendent el tema per un altre Comitè.

16.6 Document de cobertures de sales – Cal la nova versió. La DGPEIS ofereix fer un esborrany i passar-ho a la part social per treballar-ho.

16.7 Pràctiques operatives – Cal un retorn o valoració de les mateixes i identificar les aportacions fetes pel col·lectiu. També queda pendent.

La llista actualitzada de la borsa de TEOC es publicarà avui.

17. Complement perillositat: Queda pendent el redactat del cobrament del Complement perillositat/penositat per activació PT, CCB i serveis urgents per encabir la realitat dels serveis on s'activa.

La Direcció General es manté en el redactat inicial que proposa ampliar l'aplicació a la totalitat de l'any i afegeix els supòsits de mobilització M0 i M1. Sobre aquesta proposta ja vam reclamar que era insuficient perquè no introduïa totes les casuístiques de perillositat. Ens decep haver perdut tot aquest temps (des del novembre) per tornar al punt inicial. Valorem elevar-ho al CSSL per analitzar les casuístiques de perillositat.

18. Cursos del ISPC: cursos adients a cada col·lectiu i aclariment formació obligatòria o voluntària en el Pla de formació. El Departament considera que definir la formació com a obligatòria o voluntària és qüestió de percepció. Queda pendent un aclariment més contundent.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

