

INFORMA

31.03.2022

37/2022

PERSONAL LABORAL. CIVE 31/03/2022

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la reunió d'avui de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del VIè Conveni de Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya.

1.- Integració del personal de la Fundació Institut Català de Farmacologia al Departament de Salut, mitjançant el mecanisme de la successió d'empresa.

CCOO sempre hem defensat que hi ha molts serveis que es presten de manera externa que haurien de prestar-se directament pel personal propi de la Generalitat. I també estem d'acord amb que, amb el mecanisme de successió d'empresa, el personal que es traspasa no pot veure's perjudicat. En aquesta línia ha sentat jurisprudència el Tribunal Suprem, i ens trobem que el personal que era fix a l'anterior empresa passa a la Generalitat sent fix, amb el greuge que això representa per tota la resta de personal temporal del departament. Ara bé, **CCOO** també hem defensat sempre la seguretat jurídica dels acords que es prenguin i, en aquesta línia, cal demostrar que no hi ha hagut frau i se'ls ha fet fixes perquè ja es sabia que passarien a ser personal propi del departament, en breu, i a més, tal i com marca el Tribunal Suprem, només seran fixes MENTRE ES MANTIGUIN EN EL MATEIX SERVEI. Per tant, sense dret a mobilitat. En cas d'accedir a d'altres places de la Generalitat, ha han de fer com a temporals. En absència de cap informe de Funció Pública on consti que han de ser considerats personal fix, demanem que es pronunciï ara, en aquest tràmit d'informació a la CIVE i que, ja que s'aplica la sentència del Suprem, s'apliqui tal i com hi consta. Funció Pública, tot i reconèixer l'esmentada sentència i en tots aquests matisos, i el desacord del Comitè de Salut, «passa el rodillo», i traspasa aquest personal «per la porta gran», amb un important greuge comparatiu amb altres persones que han estat integrades com a Indefinitos no fixes.

2.- Temaris específics de categories del procés d'estabilització.

Encara falta aprovar les parts específiques d'algunes categories. És de preveure que no totes les places es puguin guanyar només per concurs... Funció Pública diu tenir-ho present. **CCOO** aprofitem i tornem a reclamar (com venint fent en tots els àmbits on pertoca) la informació sobre quines places aniran a procés de concurs-oposició i quines només a concurs de mèrits. El termini es tira a sobre i quan més tarda la informació, més sorgeixen intoxicacions *whatsapperes* i *fake news*.



INFORMA

3.- Vacances en calendaris de jubilació parcial amb una jornada plurianual compactada.

Funció pública es compromet a estudiar el gaudiment dels assumptes propis als què es té dret de diversos anys fins arribar a la jubilació total, en el cas que es compacti plurianualment la jubilació parcial. Per exemple, al compactar el 50% de la jornada de tres anys, en un any i mig al 100% jornada, com , durant aquest any i mig es té dret a gaudir dels assumptes propis corresponents a tots tres anys.

4.- Contractació laboral temporal de durada determinada/afectació de la modificació de l'Estatut dels treballadors (article 15), respecte als contractes d'Obra i Servei Determinat.

Davant del nou marc legal que regeix l'ús del contracte d'Obra i Servei Determinat, que no permet que duri més de 6 mesos (amb possibilitat que sigui 1 any si ho contempla el nostre Conveni) però només pot ser per a necessitats imprevisibles, **CCOO** creiem que és urgent:

- a) Fer l'adaptació en el Conveni per a poder perllongar fins a l'any de duració, precisament per aquests casos de necessitats no previstes (com passa molt al Departament de Drets Socials, per exemple)
- b) Per a les necessitats previsibles i periòdiques, cal crear les places de DISCONTINUS. Per exemple, al Departament d'Interior. I acabar amb un abús, en aquests casos de campanyes anuals, del contracte d'Obra i Servei Determinat i l'abusiva temporalitat que en suposa.

La Reforma Laboral en vigor, **CCOO** avisant fa temps del problema i Funció Pública només sap respondre que «ho estudiarà»

5.- Article 54.4 Jubilació especial als 64 anys: possibilitat d'acollir-se des d'una jubilació parcial anterior a l'1/1/2019.

CCOO demanem el posicionament de la CIVE sobre aquest tema ja que, malgrat la jubilació especial als 64 a., va ser derogada al 2013, les empreses que disposaven d'un pla de jubilacions registrat a l'INSS ens hi podíem seguir acollint, gràcies a una disposició. En base al que s'hi contempla, doncs, Funció Pública també entén que s'hi podrà acollir qui estigués en la relació nominal i s'hagi jubilat parcialment abans del 01/01/2019.

6.- Article 43.4 Hores extraordinàries: abonament per compensació, de mutu acord.

CCOO defensam el dret prioritari del personal laboral que les ha realitzat, a cobrar-les, ja que el Conveni només contempla la compensació DE MUTU acord. Per tant, no és admissible que cap Departament dicti instruccions ni escrites ni verbals com fa el Departament d'Interior, indicant que no es pagaran i que només es compensaran. Funció Pública és partidària d'aplicar la normativa del que està previst per a personal funcionari, obviant que cal respectar el Conveni en el cas del Personal Laboral.



INFORMA

Ja fa anys vam aconseguir trencar aquesta dinàmica prepotent, guanyant judicialment cada reclamació de quantitats que es feia. Per tant, aquells/es que les vulgueu cobrar, teniu a la vostra disposició el nostres serveis jurídics.

7.- Gaudiment dels premis de dies addicionals de vacances i d'Assumptes Propis, per les persones en Jubilació parcial

CCOO considerem que aquest personal ha de gaudir tant dels **dies de premi** de vacances com d'AP en la seva totalitat, això és, amb l'equivalència horària de còmput sencer diari. No estem d'acord en l'aplicació que s'està fent en alguns centres de treball d'aplicar la mateixa proporcionalitat en la que realitza la jornada el/la jubilat/da parcial. Creiem que, independentment del tipus de jornada efectiva que actualment s'estigui fent, **els premis**, si s'han generat a jornada sencera durant la seva vida laboral a la Generalitat, la persona els ha de gaudir a jornada sencera i el seu equivalent en hores a la jornada diària sencera. Està clar que les hores de la resta d'assumptes propis sí que són proporcionals a la jornada anual, però no estem d'acord en que aquesta proporcionalitat. s'apliqui també **al que és un premi generat durant el temps en que es va treballar a jornada sencera.**

Funció Pública no hi està d'acord.

8.- **CCOO** els tornem a recordar el tema que vam presentar ja fa mesos al respecte de **poder percebre els endarreriments, tant del increment retributiu com del trienni consolidat mentre s'estava de baixa IT.** Llavors se'ns va respondre que no, perquè CATAC ho havia judicialitzat i perdut. A posteriori, ho sol·licitem a la Mesa Sectorial i resulta que Funció Pública està d'acord en pagar-ho al personal amb relació funcional. S'està a l'espera que, quan estigui solucionat «tècnicament» es procedeixi a pagar-ho. Aconsegüim, doncs, que també s'apliqui, com és de coherència, també pel personal laboral.

9.- **CCOO** continuem esperant la resposta, ja que no existeix impediment per part del INSS, ni de compatibilitats, ni per part d'Intervenció, al respecte de les **categories que estan incloses entre les que poden tenir dos contractes a l'Administració**, sobre el poder tenir dos contractes en un mateix departament si no es passa del 100% de la jornada. La major part de centres de Drets Socials tenen dificultats en trobar personal d'aquestes categories per a cobrir els serveis en masses ocasions. Segueixen estudiant-ho....en fi....

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

