

INFORMA

18.03.2022

032/2022

GRUP CONCILIACIÓ MESA GENERAL

Avui s'ha reunit el Grup de Treball de les mesures socials, laborals i de flexibilitat i/o conciliació de la vida laboral i familiar, depenent de la Mesa General, on s'han tractat una sèrie de millores en les condicions laborals, moltes d'elles plantejades per **CCOO**.

Us resumim, tot seguit, les diferents millores tractades **que entraran en vigor properament**, quan siguin ratificades a la propera Mesa General. **CCOO** ja hem demanat que es reuneixi al més aviat possible.

Distribució horària de la reducció de jornada per conciliació

El personal que sol·liciti el gaudiment d'una reducció de jornada per motius de conciliació familiar de les previstes a la Llei **indicaran la franja horària preferent per al seu gaudiment** així com si vol compactar durant la mateixa setmana aquesta reducció. La denegació, per necessitats del servei, haurà de ser **suficientment** motivada. Aquest **suficientment** és l'única modificació. A més, els hem hagut de recordar que, si la reducció és diària, la Llei no preveu cap condicionant al' hora de la tria de la franja horària a reduir.

Flexibilitat horària

La flexibilitat horària per motius de conciliació, de trenta minuts o d'una hora, **es podrà ampliar fins a trenta minuts més dins la part de permanència obligatòria de l'horari**.

Permisos de "maternitat" i "paternitat" a temps parcial

El permís per naixement per a la mare biològica; el permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent; i el permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o una filla, **es podran gaudir a temps parcial, a partir de la sisena setmana posterior** al part o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment, quan les necessitats del servei ho permetin, sempre que hi hagi acord previ entre l'empleat/ada públic i l'òrgan competent per a la seva concessió i de conformitat amb l'establert a la regulació legal d'aquests permisos.

INFORMA

Declaració Responsable per acreditar l'atenció mèdica

Les **primeres 15 hores laborables d'absència per motius de salut en un mateix any natural** es podran justificar mitjançant una **declaració responsable** de la persona interessada. Funció Pública pretén contemplar que, en alguna ocasió, després, les unitats de Recursos Humans pugin igualment demanar el justificant mèdic!!! Surrealisme total, pretendre que, a posteriori, et facin un justificant quan la declaració responsable el que pretén evitar és això precisament! Esperem que, d'aquí a la Mesa General i entrada en vigor, algú tingui dos dits de front i en vegi la contradicció.

Absències per visites mèdiques dins l'horari flexible

En relació amb l'horari de treball al qual es fa referència al punt 5.1 de la Instrucció 1/2019 de 29 de gener, sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, cal entendre que aquest horari comprèn tant l'horari de permanència obligada com l'horari flexible de la persona sol·licitant. Amb la qual cosa **no caldrà recuperar el temps d'absència dins l'horari flexible**.

Absència justificada d'una jornada laboral diària per proves mèdiques

Per la realització de les proves diagnòstiques invasives següents: **colonoscòpia, endoscòpia, gastroscòpia o cateterisme**.

Ampliació del permís d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part o gestió de tràmits administratius per a l'adopció o l'acolliment

El sotmetiment a **tècniques de reproducció assistida** s'inclou entre els motius que donen lloc a aquest permís.

Còmput inicial per al gaudiment del permís per hospitalització

El termini de deu dies dins del qual es pot gaudir d'aquest permís es podrà iniciar en qualsevol moment mentre es mantingui el supòsit de fet de l'hospitalització o del repòs domiciliari en cas d'intervenció quirúrgica sense hospitalització. És a dir, **no caldrà iniciar el gaudiment del permís el primer dia de l'hospitalització o de la intervenció**.

Graus d'afinitat i consanguinitat

S'equipararà el cònjuge o parella de fet al familiar de primer grau pel que respecta a **les visites o proves mèdiques**. Així mateix, les persones que formen part d'una **família enllaçada** (matrimonis o parelles de fet amb fills de relacions anteriors) podran gaudir dels permisos regulats a la normativa de funció pública.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT



Twitter:

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - fsc-generalitat.ccoo.cat/
www.twitter.com/ccoogeneralitat