

INFORMA

24.02.2022

22/2022

PERSONAL LABORAL DEL DEPARTAMENT DE JUSTICIA

La Secció Sindical del Departament de Justícia de **CCOO** informem de les noves novetats de la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.**

➤ CONCURS DE MÈRITS

“La disposició addicional sisena preveu que les Administracions Públiques convoquin, amb caràcter excepcional , pel sistema de concurs, que es realitzaran per una sola vegada, aquelles places que, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.”

PLACES, NO PERSONES. Totes les places que reuneixin aquests requisits seran les que s'ofertaran per aquest sistema. No vol dir que la persona concreta que la ocupi la guanyi automàticament.

QUI HI PODRÀ OPTAR? Qualsevol persona, ja que, no pot ser un concurs restringit. Això vol dir que tant interins per vacant (portin el temps que portin), per substitució, per programes, i ciutadania en general, competiran per aquestes places.

QUÈ VOL DIR OCUPADA ININTERROMPUDAMENT DE MANERA TEMPORAL? Funció Pública interpreta que, encara que no hagi quedat ni un dia descoberta, si ha canviat la persona que l'ocupava, vol dir que s'ha produït un intercanvi.

QUINS MÈRITS? Enlloc marca que hagin de ser només els serveis prestats a l'hora de sumar punts, o si aquests tindran topall que produís empats per una mateixa plaça. Els mèrits, doncs, seran objecte de “negociació”.

INFORMA

➤ CONCURS OPOSICIÓ PESCO

“S'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades en les diferents Administracions Públiques, i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020. Pel sistema de selecció de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la qual es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en fase d'oposició.”

➤ PUBLICACIÓ EN EL DOGC

“Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions Públiques competents.”

➤ INFORMACIÓ DEL NOSTRE DEPARTAMENT

En aquest moment, **CCOO** hem demanat al Departament un llistat de les places afectades pel concurs de mèrits i un altre llistat de les places afectades pel concurs oposició PESCO. La resposta ha estat tirar pilotes fora. Ens han informat que adreçaran la nostre petició a funció pública, quan és el mateix Departament de Justícia a qui li pertoca aquesta feina, perquè es l'únic que sap les places que té i en quines condicions es troben. Aquest es el tarannà de negociació i informació del nostre departament .

Per tant, només ens queda esperar aquestes informacions tan importants pels nostres treballadors i treballadores i negociar els màxims beneficis possibles en aquest futurs processos.

INFORMA

➤ TERMINIS

Les Ofertes d'Ocupació d'aquests plans d'estabilització han de ser publicades abans de l'1 de juny del 2022. Però es manté que la convocatòria ho hagi de ser abans del 31 de desembre del 2022 i resoltes abans del 31 de desembre de 2024.

➤ CCOO DEMANA LA FLEXIBILITAT HORÀRIA PEL PERSONAL LABORAL

La resposta de l'administració és que al personal laboral amb calendari no es possible aplicar-nos la flexibilitat horària que tenen els funcionaris, però **CCOO** proposem que es negociï amb criteris de calendaris una flexibilitat adaptada al nostre departament per poder conciliar la vida laboral i familiar. Aquesta es la manera en que el Departament fa un reconeixement a aquest personal, que també tenen dret atendre als seus fills i al seus grans, però de moment no esta per la labor de negociar res. **CCOO** continuarem treballant per justificar i renegociar els nostres drets.

➤ PRP PERSONAL LABORAL PENITENCIARI.

CCOO informem que el complement del programa de rendiment professional de les persones treballadores penitenciàries, s'està negociant amb el funcionaris de centres penitenciaris, i quan arribin a un acord en mesa sectorial, el Comitè Intercentres del personal laboral negociarà l'acord de complement de PRP per laborals.

Aquest mes de febrer es cobrarà el últim trimestre del complement del 2021. Esperant que els mes de maig ja estigui negociat el nou acord i puguem cobrar el primer trimestre del 2022.

➤ HORARI DE MFO DE CENTRES PENITENCIARIS

CCOO informem que de la proposta d'acord d'horaris del MFO dels centres penitenciaris de quatre matins i dues tardes tot a l'any, tenim una resposta desfavorable, però tornem a insistir a la nova direcció perquè facin una nova valoració del tema .

CCOO recolzarem i treballarem sempre al costat del monitors, sabem que es una demanda molt desitjada pel col·lectiu i representa una millora laboral important.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT