

INFORMA

17.02.2022

18/2022

REUNIÓ COMITÈ INTERCENTRES DEL PERSONAL LABORAL AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR

1. Identificació de les places pesco 2022 per direccions generals.

Funció Pública porta la consolidació directament i informarà quan ho tingui tot elaborat. El **Departament** es manté a l'expectativa de rebre la informació per poder treure totes les places. La **part social** reitera la seva petició de la identificació i la convocatòria urgent de les places, i **CCOO** serem fermes amb els col·lectius que han de fer el concurs de mèrits.

2. Nova reforma laboral

El **Departament** espera la informació de Funció Pública per saber quines figures contractuals podran fer servir en campanya forestal amb la desaparició de l'obra i servei determinat. La **part social** manifesta que la campanya forestal seria una situació previsible i que **aquests dos primers punts de la reunió del Comitè s'elevaran a la CIVE.**

3. Sobre el procés de consolidació de les places dels Guaites, Funció Pública encara no ha donat resposta a l'informe favorable entregat pel Departament.

4. DGP – Pendent catàleg de roba de treball i EPI conductors i manteniment.

La **part social** ha de treballar la proposta de la casa del catàleg de roba feta. El Departament té constància de la reclamació de l'impermeable per a la pluja i les sabates.

5. Borsa de TEOC:

Avui comença el termini de presentació de sol·licituds per a l'ampliació de la borsa de TEOC. Per formar part de la borsa s'ha d'omplir el formulari i tornar-lo al Departament, tant si estàs treballant actualment com si no.

6. Calendaris Xarxa de Comunicacions:

La proposta del **Departament** va en la línia d'eliminar encavalcaments i de regularitzar els torns de 7 hores. **CCOO** hem d'estudiar i valorar aquesta proposta de nous horaris.

INFORMA

7. Nous efectius: Estat de la tramitació de nous llocs de treball a l'RLT del personal laboral.

El Departament informa que ha pogut realitzar els **primers fitxers dels llocs nous. A inici de març** es crearan les places següents: 1 periodista, 1 cap de sala i 6 operadors de control (una a Vic i cinc a Santa Perpètua), que es cobriran amb personal de borsa.

El lloc de Cap de Sala quedarà en un inici pendent de cobrir perquè haurà d'ocupar el lloc una persona amb experiència necessària. La plaça de periodista serà cobert mitjançant un anunci a ATRI.

8. Programa o contractes de reforç pel 2022.

Enguany es farà la campanya forestal com s'ha fet fins ara.

9. Hores extraordinàries.

El Departament reitera que, de forma general, s'han de compensar, i el cobrament serà excepcional. Està preparant una proposta de resolució per fer al secretari general en què es justifiqui jurídicament el cobrament de les hores extra, com l'activació de plans d'emergència amb les diferents fases des de la pre-alerta.

10. Catàleg de roba DGPEIS. Aportació Part social.

Pendent de retorn del Departament a l'aportació de la part social del catàleg de roba. Quant a la neteja de la roba, l'empresa contractada havia d'emportar-se la roba al gener per retornar-la a l'abril, i a dia d'avui encara no ha sortit la roba de la DGPEIS cap a l'empresa.

11. Trasllat Magatzem Central.

El trasllat al magatzem central es farà l'1 d'abril, fins aleshores la plantilla continuarà treballant a Martorell.

12. Quantes hores extraordinàries a compensar ha generat el col·lectiu EPAF durant el 2022?

El Departament ha demanat informació de les hores realitzades a les regions i encara no ha recollit totes les dades. Queda pendent l'aclariment sobre si les hores en què el personal ha de quedar-se al lloc de feina perllongant el torn per activació d'emergència es consideren hores de força major.

13. Campanya Forestal:

- Cobrament dietes CF2021

La plantilla d'AOF i TEOC de Terres de l'Ebre ha de fer la petició de les dietes per ATRI i podran cobrar les dietes tot i haver passat els sis mesos per fer-ho. La plantilla que no té accés a ATRI podrà fer la tramitació en paper i la secció d'administració s'hi posarà en contacte. Les persones que han passat dietes ja s'han tramitat.

INFORMA

- Previsió proves de manteniment CF 2022.

El Departament està pendent de l'acord de Govern o resolució per saber les categories. Fins ara, s'ha fet encreuament de dades 68 AOF, ja han fet la prova mèdica l'any passat i 95 persones que han fet la prova mèdica de bombers voluntaris. Aquestes persones no han de presentar el certificat mèdic. Fins que no hi hagi la publicació de places no es poden convocar les proves de manteniment ni les proves corresponents.

14. Calendari Tírvia

El Departament reitera que no es pot incloure l'hora de dinar dins del calendari de Tírvia i es nega a modificar el calendari perquè resta operativitat a l'heliport. La part social denuncia que el personal deixa de dinar per complir amb la feina pendent i genera hores extra.

15. GRAF – Pendent del nou model del col·lectiu per la propera campanya.

Encara pendent de tancar la redacció escrita del nou model i que s'envii a la part social per valorar-lo.

16. TEOC

16.1 Sol·licitud de reformulació del curs bàsic abans de l'ampliació de la borsa per augmentar les hores de pràctiques, incloure les guàrdies tutelades com a part de la formació, recuperar hores de riscos laborals i la incorporació d'un TEOC com dinamitzador a la part online. El Departament ho estudiarà.

16.2 Què passa quan una sala es queda sota mínims per una indisposició, o causa sobrevinguda, perquè ara no es poden cobrar hores extra. El Departament no ha donat resposta i no contempla aquesta situació atès que hi ha borsa a tot arreu.

16.3 Es demana la revisió i formació de la plantilla sobre el pla de contingència per caiguda de sales. El Departament reconeix que amb la nova incorporació del Responsable de sales s'espera que en un termini es pugui actualitzar el pla i fer la formació corresponent, sense cap concreció. Aquest pla també pot contemplar la cobertura de sales. De moment es manté vigent el document que hi ha actualment i les hores extra no es pagaran i seran compensades.

16.5 Cal un retorn o valoració de les pràctiques operatives i identificar les aportacions fetes pel col·lectiu. El Departament informa que s'estan recollint les dades per fer-les arribar al cap d'unitat i que pugui informar la plantilla per recollir les aportacions, que es revisaran per millorar les pràctiques

16.6 Sobre la petició de fer un certificat per reconèixer la formació i pràctiques, el Departament farà un certificat conforme s'han realitzat les pràctiques i la formació.

INFORMA

16.7 Sobre la proposta de la part social de cobrir Sala en cas d'Indisposicions amb borsa, el Departament no es planteja activar M0 per indisposicions ni manca de personal, sinó per acumulació d'actuacions o situacions d'emergència. Recordem que només hi ha l'hora extra per cobrir la indisposició.

16.8 Sobre l'avaluació de riscos dels canvis tecnològics, programari i modificació física del lloc de treball, **dijous 24 de febrer** hi haurà avaluació ergonòmica de riscos de la nova posició. **CCOO Demanem que sigui una valoració completa de la posició.**

17. Complement perillositat/penositat per activació PT,CCB

Continua pendent el redactat del cobrament del Complement perillositat/penositat per activació PT,CCB i serveis urgents per encabir la realitat dels serveis on s'activa. Esperem que estigui enllestit abans de l'inici de campanya.

18. Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu.

La part social reclama revisar el catàleg de cursos i separar clarament la formació considerada obligatòria, que ha de ser inclosa dins del calendari laboral, de la formació continuada, que és voluntària i que sí ha de formar part del pla de formació de l'ISPC.

El Departament està d'acord que la formació necessària per realitzar la feina ha d'estar dins del calendari i la formació ampliada que pugui agafar una part de formació obligatòria i altra relacionada amb les funcions i donarà punts però no inhabilita per treballar a la categoria.

Valorem positivament l'elaboració d'un catàleg de cursos per reciclar els coneixements del personal adequadament per a la realització de les tasques del lloc de feina, però demanem la revisió del catàleg per fer aquesta distinció entre formació obligatòria i contínua.

19. Torn obert de paraules.

El Departament ha presentat sol·licitud per a la contractació de personal amb pràctiques a càrrec del fons **Next Generation** i estudia aplicar la **contractació en pràctiques** de personal a partir de l'1 d'abril en diferents categories. Es tracta de l'accés a la primera ocupació de personal tècnic seleccionat pel SOC per fer tasques de suport a la tasca del sector logístic, de gestió i medi ambiental a l'Administració Pública.

Queda pendent que el Departament ens doni més informació al respecte.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

