

INFORMA

24.01.2022

008/2022

MESA GENERAL 24.01.2022 COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

RECUPERAT EL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

per al personal funcionari d'administració i tècnic i per al personal laboral

Avui, 24 de gener de 2022, a la Mesa General d'Empleades Públiques de la Generalitat, s'han aprovat les normes per a l'aplicació del complement de productivitat per aquest any. **CCOO**, després de mesos de negociació, hem acordat donar el nostre vot favorable per aconseguir la seva aprovació, ja que hem incorporat millores a la proposta inicial del Govern.

Aquest complement es va deixar de cobrar amb les retallades de 2012.

Aquest complement afecta el personal funcionari d'administració i tècnic i el personal laboral, que el van deixar de cobrar amb les retallades del 2012. El complement de productivitat tenia molts defectes, com una definició antiquada i gestionada exclusivament amb la decisió del superior sense cap tipus de control. Però representava uns 20 milions d'euros anuals que al 2012 les polítiques d'austeritat extrema van prendre a les treballadores i els treballadors durant una dècada. Ara, el recuperem gràcies a l'Acord in extremis que va desconvocar la [vaga del 12 de desembre del 2018](#). Segons l'acord, se n'havia de recuperar el 50% al 2021, però les dificultats en la negociació ens va fer ajornar-lo fins al 2022 a canvi de la [recuperació íntegra de la paga del 2014 al novembre del 2021](#).

En què consisteix l'acord?

- L'acord es refereix exclusivament al cobrament del 2022. S'haurà de tornar a negociar per als anys següents. És un acord de transició.
- Es dediquen al complement de productivitat un total de 25,6 milions d'euros.
- A final de 2022 es cobrarà 150% del complement de productivitat (per incloure el que s'havia acordat al 2018).



INFORMA

- Cada persona cobrarà en funció d'una avaluació de les quatre competències següents: orientació als resultats i a la millora, iniciativa, adaptabilitat i treball en equip. L'autoavaluació representa un 40% de la puntuació.
- S'informarà a cada persona de les puntuacions del superior, que podran ser impugnades. Es crea una comissió de seguiment per corregir possibles errors o problemes en l'aplicació.
- El 100% del complement s'aconsegueix amb 18 punts sobre 20. En cas de tenir dues competències a nivell baix, o una baix i les altres tres mig, no es cobrarà productivitat. Es cobrarà en funció de l'assistència, excepte a les següents absències, que no es deduiran: per incapacitats per accidents de treball i/o malalties professionals; permisos i reduccions de jornada vinculades a la conciliació personal, familiar i laboral; així com permisos per deures inexcusables, per assumptes personals i vacances.

Com es cobrarà?

Aquest és el quadre de cobrament per grup de titulació i grau d'assoliment de les competències.

GRUP	QUANTIA 2021	QUANTIA 2022	TOTAL	NOMBRE TOTAL DE PERSONES
Personal del grup A, subgrup A1 (laborals A)	277,9€	584,3€	862,2€	8.749
Personal del grup A, subgrup A2 (laborals B)	240,3€	505,3€	745,5€	6.028
Personal del grup C, subgrup C1 (laborals C)	180,4€	379,4€	559,8€	13.826
Personal del grup C, subgrup C2 (laborals D)	150,1€	315,7€	465,9€	9.710
Personal d'agrupacions professionals (laborals E)	137,4€	289,0€	426,4€	3.064

Recuperem els diners i millorem el procediment.

CCOO valorem positivament l'acord assolit perquè hem aconseguit que el Govern retorni els diners del complement i accepti moltes de les nostres propostes.

Vam començar a negociar el 28 de juliol de 2021 i ha estat complicat atès que el Govern barrejava l'avaluació de l'acompliment amb el cobrament de la productivitat. El primer és un tema que afecta al conjunt d'empleades i empleats de la Generalitat en compliment de l'EBEP i que s'ha de negociar d'una forma més pausada que la que requeria el retorn del complement de productivitat, com finalment van acceptar.



INFORMA

La nostra idea inicial era que es pagués la productivitat del 2021 i 2022 amb el sistema antic i començar a negociar l'avaluació de l'acompliment. La negativa del Govern a assumir aquesta proposta, ens ha fet negociar fins arribar a aquest acord, que incorpora un seguit de propostes de **CCOO** com ara les següents:

- Es pagarà el complement de productivitat, únicament per aquest 2022, en funció de l'avaluació de les competències, ja que és un acord de transició.
- Es manté l'autoavaluació i l'avaluació del superior, però amb la Comissió de Seguiment de l'Acord podrem vigilar si es produeix alguna perversió al sistema.
- Hem exclòs de l'acord el personal eventual (càrrecs nomenats a dit pel Govern).
- Es defineixen les competències que s'avaluaran.
- Hi haurà qüestionaris de baremació que es vigilaran a la Comissió de Seguiment.
- L'autoavaluació suposarà un 40% de la puntuació, front el 33% proposat inicialment pel Govern.
- Cobrament sempre que l'avaluació sigui superior al 50%, front el 60% proposat pel Govern.
- Cobrament del 100% amb 18 punts, front els 20 proposats pel Govern.
- No exclou qui assoleixi un nivell mitjà a totes les competències.
- La majoria dels permisos no descomptaran el complement.
- Si s'escau, es donarà formació al personal per a l'assoliment de les competències.
- La representació sindical formarà part d'una comissió de seguiment per analitzar les possibles discrepàncies en l'aplicació d'aquesta retribució, cosa que abans no passava. Tal i com hem acordat a l'acta de la reunió, s'analitzarà la destinació pels possibles romanents en el cas que n'hi hagi.

L'acord no és perfecte, però incorpora millores objectives. A qualsevol acord amb una contrapart, sempre queden millores pendents però també canvis de postura de la contrapart. En aquest cas, amb un sindicat dient que no signaria cap tipus d'acord, actitud que només comporta deixar les mans lliures al Govern, aquest es trobava amb una part social ja dividida. **CCOO**, teníem tres propostes que haurien millorat l'acord, però que no hem aconseguit:

- No fer pagar doblement al personal que tingui una sanció greu, amb el no cobrament de la productivitat si hagués estat mereixedora del mateix. Ni penalitzar proporcionalment les IT
- Reduir a 3 mesos el temps necessari per aconseguir el dret al cobrament, en lloc dels 6 plantejats pel Govern.
- Sobretot, aconseguir una distribució més equitativa dels fons entre els diferents cossos. La proposta de **CCOO** era la distribució sense una diferència del doble entre la categoria inferior i superior. Tot i així, és el mateix que es tenia al 2012 i treballarem per a modificar-ho de cara a les negociacions previstes durant aquest any.

CCOO CONTINUAREM LLUITANT

