

INFORMA

22.12.2021

125/2021

MESA GENERAL 22.12.2021 Nova Instrucció de mesures organitzatives davant la COVID-19

Davant la situació actual de la pandèmia per COVID-19 agreujada per la nova variant Òmicron, Funció Pública ens presenta la Instrucció 3/2021, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, on cal destacar els aspectes següents:

- **Prioritat del teletreball** per evitar la coincidència massiva d'empleats o empleades i usuaris/àries, eliminant el topall de dies setmanals.
- Els/Les empleats/des públics/ques amb fills/es menors de 12 anys o persones dependents a càrrec que hagin de fer aïllament preventiu, **prestaran serveis en règim de teletreball** amb aplicació de qualsevol sistema de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. I, si tot i així no és possible l'adequada atenció de la persona en situació de dependència o del/de la menor a càrrec, s'autoritzarà el **permís per conciliació**, que també es podrà concedir durant una part de la jornada de treball. Per concedir aquest permís caldrà declaració responsable prèvia, volant de convivència i certificat d'empresa dels horaris dels adults convivents al domicili per justificar que no hi ha cap persona que es pugui fer càrrec dels fills o filles o de les persones dependents.
- Pel que respecta als/a les empleats/des públics/ques especialment sensibles a l'exposició al coronavirus SARS-CoV-2 que no puguin prestar serveis en règim de teletreball **podran ser objecte d'una nova avaluació individualitzada del risc** per part del Servei de Prevenció per aplicar-los adaptacions funcionals, sistemes de flexibilitat horària, règim de torns o fixació d'horaris especials i es podrà habilitar el teletreball mitjançant fórmules especials. En darrera instància, davant la impossibilitat d'adaptació del lloc, el Servei de Prevenció corresponent informará a Atenció Primària per tal que es passi a la situació d'incapacitat temporal (baixa) que serà considerada assimilada a accident de treball.

INFORMA

CCOO hem denunciat que la **Generalitat fa tard a l'hora de prendre aquestes decisions**, ja que des de principis del mes de desembre estava clar que la situació epidemiològica empitjorava molt. **La Generalitat no ha mostrat l'eficiència i la urgència que aquesta situació requeria.**

CCOO hem proposat, entre d'altres, les millores següents:

- ✓ Que la **Instrucció hauria de ser més contundent**, exigint als Departaments que redueixin la mobilitat de la ciutadania, prestant telefònicament o amb cita prèvia tots aquells serveis que puguin ser realitzats mitjançant aquestes modalitats.
- ✓ Que la nova avaluació individualitzada del risc per part dels Serveis de Prevenció al personal vulnerable sigui **obligatòria**.
- ✓ Que la documentació per sol·licitar el permís per conciliació pugui ser presentada a **posteriori** de la concessió del permís.
- ✓ Pel que fa a l'atenció als fills i filles que requereixen confinament, considerem que **l'edat adequada hauria de ser els 14 anys** i no els 12 que planteja la Instrucció.
- ✓ El lliurament de **mascaretes de la màxima protecció (FFP2)** al personal, independentment de si la seva tasca presencial és amb usuaris de l'Administració Pública o no, en coherència amb el requeriment que la Inspecció de Treball va elaborar davant la denuncia interposada per **CCOO**.

CCOO recordem que **existeixen col·lectius als quals també afecta aquesta Instrucció** però que acaben sent exclosos a causa de l'arbitrarietat departamental (com ara el **personal penitenciari d'oficines o de tractament** o el **personal PAS de centres educatius**) i que, perfectament, poden teletreballar totalment o parcial.

CCOO també recordem a l'Administració que al personal sociosanitari (per exemple, al **personal de Residències de Gent Gran**) els és d'aplicació el [Real Decreto Ley 3/2021, de 2 de febrero](#), que considera com a malaltia professional la infecció d'aquest personal pel virus SARS-CoV-2.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

