

# INFORMA

16.12.2021

120/2021

## COMISSIÓ PARITÀRIA SECTORIAL SEURETAT I SALUT LABORAL (PATL) 14.12.2021

Dimarts dia 14 es va reunir la Comissió Paritària Sectorial de Seguretat i Salut Laboral, nou mesos després de l'anterior reunió, i va quedar palès que l'Administració continua enrocada en la seva posició, no admetent les propostes de la part social per augmentar la protecció davant el COVID-19 dels/de les seus/ves treballadors/es. En plena sisena onada de la pandèmia l'Administració s'enroca en la seva posició de complir els protocols e indicacions de Salut i no accepta, com a empresa, les millores de protecció proposades per **CCOO** i la resta de la part social, concretament la recuperació del teletreball i la dotació de material de la màxima protecció a tot el personal, especialment als col·lectius més afectats per la pandèmia. Ara mateix la situació es la següent:

### Baixes Covid-19

Les xifres continuen sent alarmants: d'un total de 7937 baixes per Covid entre el personal de l'àmbit d'aquest Comitè al mes de març, **hem passat a 10.308**, (2.371 casos més), el 28,26% (2.913) són del Dep. de Justícia, el 20,62% (2.126) de l'antic Dep. de Treball, Afers Socials i Famílies, el 13,57% (1.399) del Dep. d'Interior i l'20,90% (2.154) del Departament d'Educació. Cal remarcar que l'afectació entre el personal depenent d'aquesta Paritària es del 27,80% (10308 casos entre 37072 treballadors/res) Cal indicar que d'aquestes dades està exclòs el personal docent, mossos d'esquadra, personal estatutari i el de l'Administració de Justícia.

**CCOO** tornem a manifestar, a l'igual que en la reunió de fa nou mesos, que s'han d'aturar aquestes xifres augmentant les mesures de prevenció, formant i informant el personal i tornant a **TOTES les mesures que se'n van prendre en la primera onada de la pandèmia, incloent el teletreball**. De l'anàlisi de les dades s'observa clarament que els departaments amb menys afectació son els que han pogut fer mes teletreball. L'Administració respon dient que s'estan aplicant els protocols del Ministeri de Sanitat i del Departament de Salut però s'obliden que, com a empresa, poden aplicar més mesures per protegir als seu personal i contribuir al trencament de la cadena de transmissió d'aquesta pandèmia. Creiem oportú recordar a l'Administració els brots que hem tingut entre el personal presencial dels CP Brians2 i, actualment, al CP Lledoners.

### Teletreball per les persones amb dificultat de mobilitat mitjançant una adaptació

L'Administració informa que està estudiant la possibilitat d'afavorir el teletreball del personal amb problemes de salut que impliquin dificultats de mobilitat mitjançant una adaptació de lloc de treball i previ informe positiu del Servei de Prevenció corresponent i que pròximament ens farà arribar la proposta pertinent.



# INFORMA

**CCOO** valorem positivament aquesta iniciativa i demanem que s'obri a TOT el personal que, independentment de les seves patologies, disposi d'un informe mèdic que indiqui que, per millorar el seu estat de salut, se li faciliti el teletreball. Restem a l'espera de veure la proposta de l'Administració.

## Avaluacions de riscos psicosocials.

**CCOO** insistim en la necessitat de realitzar les avaluacions de riscos psicosocials i demanem explicacions de per què s'ha aturat la de l'ATC i no s'inicia la de personal penitenciari. L'Administració respon que és un tema a tractar en la Paritària General i no en aquesta Sectorial.

**CCOO** indiquem que portem i continuarem portant a aquesta sectorial els temes que afecten als treballadors/res que depenen d'aquesta comissió i manifestem que creiem que s'estan alentint aquestes avaluacions psicosocials perquè no es el moment "adequat" per l'Administració, atesa la situació actual d'aquests col·lectius.

## Personal del Serveis de Prevenció Propis.

**CCOO** continuem insistint en la necessitat d'ampliar la plantilla estructural dels SPP, especialment en la part de vigilància de la salut, ja que si no podien assumir la càrrega de treball abans de la pandèmia, ara, amb mes raó, és necessària la dotació de més recursos. Creiem que l'actual programa de reforç de dites plantilles és insuficient atesa la dificultat de contractar a nou personal (els salaris en l'àmbit privat son superiors), i l'única solució possible és convertir aquestes places en estructurals.

## Formació específica als usuaris de vehicles elèctrics.

**CCOO** transmetem a l'Administració la necessitat d'implantar cursos de formació en la conducció de vehicles elèctrics/híbrids/gas davant la actual procés de renovació de la flota de la Generalitat. L'Administració recull la nostra proposta i la transmetrà a l'EAPC per tal d'iniciar aquests cursos lo abans possible.

## Ajuts tècnics a les residències de gent gran

Davant l'actual situació de falta de manteniment i obsolescència i atès l'endarreriment en la compra de nou material, portem aquest tema a la sectorial per què doni un impuls per la solució d'aquest problema que afecta totes les residències de gent gran. L'Administració, simplement, ens remet al Comitè de Seguretat del Dep. de Drets Socials i ens indica que s'està complint amb els tràmits administratius pertinents per procedir a la compra.

# CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

